

RELATÓRIO ANUAL 2022



GERDAU

O futuro se molda

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO

- 04 Mensagem
- 06 Sobre o relatório
- 07 Materialidade

2. MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

- 12 Modelo de negócio e impactos

3. QUEM SOMOS

- 15 Perfil
- 17 Gerdau em números
- 19 Governança corporativa

4. CAPITAL HUMANO E INTELECTUAL

- 36 Nossas pessoas
- 39 Compromisso com a segurança
- 47 Uma empresa cada vez mais inclusiva
- 55 Inovação e tecnologia

5. CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

- 69 Presença nas comunidades
- 73 Nossos clientes
- 74 Fornecedores
- 75 Relações com partes interessadas

6. CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

- 77 Novos negócios
- 79 Resultados por operação

7. CAPITAL NATURAL

- 86 Gestão ambiental
- 87 *Compliance* ambiental
- 88 Materiais
- 90 Energia
- 94 Gestão da água
- 98 Reciclagem de sucata
- 101 Resíduos e coprodutos
- 105 Nosso compromisso com as mudanças climáticas

8. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

9. ANEXOS

- 122 Sumário de conteúdo GRI
- 135 Sumário de conteúdo SASB

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO
E INTELECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS

APRESENTAÇÃO

MENSAGEM	04
SOBRE O RELATÓRIO	06
MATERIALIDADE	07



Depois de celebrarmos os 120 anos da Gerdau em 2021, seguimos, em 2022, focados na construção da história futura da Companhia. Temos a ambição de, em 10 anos, sermos umas das empresas da cadeia do aço mais seguras, rentáveis e admiradas do mundo, bem como uma das mais relevantes do setor industrial nas Américas.

Temos os nossos times dedicados a três pilares fundamentais e estratégicos, que nos permitirão alcançar esse novo patamar organizacional. Estamos atuando intensamente no dia a dia das operações para aumentar a nossa competitividade e crescer em aços longos, aços especiais e aços planos; investir em novos negócios adjacentes ao aço a partir dos quatro *clusters* estratégicos – sustentabilidade, construtech, mobilidade e tecnologia - da Gerdau Next, nosso braço de novos negócios; e aprimorar nossas práticas ESG, que moldam o nosso jeito de se relacionar com todos os *stakeholders*.

Para isso, continuamos com uma alocação de capital eficiente, com disciplina na execução de projetos e na aprimoração do nosso modelo de negócios, criando ainda mais valor para nossos clientes por meio da entrega de produtos e soluções cada vez mais digitais, tecnológicos e inovadores. Também temos a nossa atenção voltada para o desenvolvimento de pessoas, que, com seu talento e alto desempenho, nos ajudarão a criar essa nova Gerdau do futuro.

Além disso, estamos evoluindo com nossas práticas ESG, focadas na redução das emissões de gases de efeito estufa, a partir de uma matriz de produção sustentável baseada na reciclagem de sucata e no uso do biorredutor, e na evolução do impacto social que temos nas comunidades das quais somos vizinhos e das iniciativas de diversidade e inclusão por meio de programas e ações internas, bem como engajando o ecossistema em que estamos presentes a avançar nessas frentes.

Destaco, também, que a governança da Gerdau segue em constante modernização e traduz-se na prática da transparência, da responsabilidade e do diálogo contínuo com os nossos investidores, acionistas, colaboradores e colaboradoras, clientes, fornecedores e demais públicos de interesse.

Para projetar os próximos 122 anos é preciso lembrar sempre a nossa trajetória, nossos princípios e nosso propósito de empoderar pessoas que constroem o futuro, que nos levam a ter o foco cada vez mais centrado nos nossos clientes, a partir de equipes que atuam com ética e integridade, sempre respeitando as diferenças e colocando a segurança em primeiro lugar. Desejamos continuar moldando o futuro, desenvolvendo novos produtos, soluções e negócios para os novos desafios e necessidades de toda a sociedade.

Obrigado e boa leitura!

Guilherme Chagas Gerdau Johannpeter,
Presidente do Conselho de Administração

MENSAGEM GRI 2-22

Ao longo de 2022, colocamos à prova a resiliência da Gerdau frente a um cenário macroeconômico desafiador. A Gerdau é hoje uma empresa ágil, moderna e flexível, fruto de uma profunda transformação cultural e digital vivenciada nos últimos anos, o que nos possibilitou, mesmo em um cenário complexo, ter um ano histórico e com resultados excepcionais. Acompanhamos de perto os desdobramentos em relação aos desafios logísticos e geopolíticos resultantes da continuidade da pandemia da Covid-19 e do conflito entre Rússia e Ucrânia, que trouxeram incertezas para os cenários econômicos e inflacionários globais.

Encerramos o exercício de 2022 com a maior receita líquida da história da Gerdau, totalizando R\$ 82,4 bilhões. Também registramos, no ano passado, o segundo melhor Ebitda ajustado da Companhia, de R\$ 21,5 bilhões, com margem Ebitda de 26,1%. Quando analisamos o nosso histórico, temos uma Gerdau posicionada em um novo patamar de resultados financeiros e operacionais.

Este desempenho demonstra a capacidade da Gerdau de se transformar e seguir compartilhando valor com seus clientes e demais públicos com quem nos relacionamos, oferecendo ao mercado produtos e serviços ainda mais inovadores e sustentáveis. Hoje, a empresa se diferencia por sua entrega não apenas de resultados financeiros sólidos aos nossos *stakeholders*, mas de uma estratégia de negócio transparente, pautada por uma forte disciplina na gestão de custos e melhoria contínua da competitividade de seus ativos. Um bom exemplo disso é o nível das nossas despesas com vendas, gerais

e administrativas (SG&A), que tem se mantido em patamares bastante abaixo dos nossos pares.

Gostaria de agradecer e reconhecer os esforços e dedicação de nossas colaboradoras e aos nossos colaboradores dos países onde atuamos por terem contribuído para a construção de mais um ano extraordinário na história da Gerdau. São as pessoas que nos trouxeram até aqui e que nos levarão a moldar um futuro ainda melhor.

Para além dos resultados financeiros e operacionais, a agenda ESG segue como pilar estratégico do nosso negócio, priorizando a construção de um futuro ainda mais sustentável e focado nas pessoas. Destaco que concluímos o ano de 2022 com uma taxa de frequência de acidentes de 0,76, a menor já registrada na nossa série histórica. Este desempenho reforça o nosso compromisso com a saúde e segurança das nossas pessoas. Aqui na Gerdau, a segurança vem sempre em primeiro lugar, uma vez que nenhum resultado é mais importante que a vida das pessoas. Neste sentido, dentro da nossa jornada de transformação digital, temos investido amplamente em iniciativas de inteligência artificial e indústria 4.0 para aprimorar o monitoramento de tarefas críticas e prevenir acidentes.

Assumimos, também, em 2022, o compromisso de reduzir as emissões de gases de efeito estufa dos escopos 1 e 2 de seu inventário para um valor inferior a 50% da média global da indústria do aço. Para isso, a Gerdau ampliará o uso de sucata ferrosa como matéria-prima para a produção de aço, expandirá sua área florestal, responsável pela produção do carvão vegetal, que funciona como biorredutor na fabricação do ferro-gusa, e crescerá no uso de energia renovável, como os parques solares já anunciados no Brasil e nos Estados Uni-

dos. A empresa também investirá em iniciativas de maior eficiência energética e operacional de suas unidades, em novas tecnologias e inovação aberta.

Ressalto, também, que obtivemos a certificação de duas das nossas operações como Empresa B. A Siderperu, operação de produção de aço da Companhia no Peru, e a Gerdau Summit, nossa *joint venture* com as japonesas Sumitomo Corporation e Japan Steel Works, voltadas ao fornecimento de cilindros de laminação e de peças para a geração de energia eólica, respectivamente, se tornaram as duas primeiras produtoras de aço no mundo a serem Empresas B. Como parte da nossa agenda de sustentabilidade, a certificação reconhece que a Gerdau segue boas práticas de sustentabilidade e que conecta, de forma efetiva, o negócio com o nosso propósito de empoderar pessoas que constroem o futuro, deixando um legado para a sociedade.

Acredito que a indústria do aço deve evoluir em suas iniciativas de diversidade e inclusão, refletindo, no ambiente de trabalho, a diversidade da nossa sociedade. Nesse contexto, estamos avançando para cumprir a meta de chegarmos a 30% de mulheres e pessoas pretas e pardas em posições de liderança em 2025. Hoje, já são 26% de mulheres e 28% de pessoas pretas em pardas ocupando essas posições.

Nas próximas páginas, detalhamos alguns dos pontos que apresentei resumidamente nessa carta. Convido vocês a conhecerem os desafios enfrentados pela Gerdau e, também, as nossas conquistas no ano em que completamos 121 anos de história. Boa leitura!

Gustavo Werneck,
Diretor-presidente (CEO)

SOBRE O RELATÓRIO

Em sintonia com nossa política e prática de transparência, o Relatório Anual 2022 da Gerdau reporta nosso desempenho com base nas normas da versão 2021 da Global Reporting Initiative (GRI), padrão adotado mundialmente para a elaboração deste tipo de publicação. Na produção do conteúdo, também consideramos indicadores aderentes aos padrões da Sustainability Accounting Standards Board (Sasb) Iron & Steel Producers e Metal & Mining.

Os temas materiais e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) são apresentados de maneira correlata aos nossos capitais (veja mais em nosso [Modelo de Negócio](#)), de acordo com os quatro principais capítulos: capital humano e intelectual, capital financeiro e manufaturado, capital social e de relacionamento e capital natural.

Aqui expomos e reforçamos valores, metas e realizações da empresa voltados ao desenvolvimento sustentável, capaz de gerar impacto positivo aos nossos *stakeholders* e a toda sociedade. As informações sobre governança, riscos, meio ambiente, desafios e oportunidades abrangem o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022, **GRI 2-3** baseados nos temas materiais da Gerdau, revisados em 2022. Todo conteúdo foi analisado pela Diretoria Executiva e aprovado pelo Conselho de Administração. **GRI 2-14**



Para perguntas sobre o relatório ou seu conteúdo, entre em contato pelo e-mail: cp-g-comunicacaoemarca@gerdau.com.br



REVISÃO DA MATRIZ PRIORIZA RELACIONAMENTO COM *STAKEHOLDERS* E ALINHAMENTO AOS CRITÉRIOS GRI 2021

Em 2022, a Gerdau revisou os temas materiais, com o objetivo de aprimorar sua estratégia de relacionamento e de alinhar a metodologia de acordo com os critérios GRI 2021. Foram definidos oito temas materiais mais relevantes de relacionamento da empresa com seus *stakeholders*, sob o ponto de vista ESG, e de orientação da estratégia de sustentabilidade. No processo também foram definidos cinco temas que farão parte da estratégia ESG da Gerdau até 2025, e que terão a mesma prioridade dos temas materiais no que se refere à prioridade e transparência.

A revisão e inclusão de novos temas seguiu um processo robusto de consulta aos *stakeholders*, incluindo as etapas de planejamento, análise de documentos externos e internos, pesquisa de mídia, *benchmarking* no setor, entrevistas com lideranças internas, entrevistas e pesquisa *on-line* com partes interessadas e validação com a direção da organização.

O processo resultou em oito temas materiais e cinco estratégicos, conforme descrição a seguir.

300 questionários foram encaminhados aos públicos prioritários da Gerdau

Foram encaminhados 300 questionários aos públicos prioritários da Gerdau. Dentre eles estão associações setoriais, clientes, comunidades locais, fornecedores e órgão ambiental, com versões em português (68%), inglês (29%) e espanhol (3%). O questionário recebeu 59 respostas válidas, que foram consideradas como insumos para a análise da materialidade, ampliando a abrangência do processo para coleta de percepções dos impactos da empresa.

A Norma GRI é um dos principais padrões globais para reportar as políticas ou compromissos para com os temas materiais da organização, sendo uma maneira transparente de informar nossos públicos de relacionamento (colaboradores(as), clientes, acionistas, fornecedores(as), governo e comunidades) e sociedade quanto ao desenvolvimento de nossas atividades em 2022.



Gestão de água e efluentes

Foco na redução do consumo e no descarte adequado da água e dos efluentes.



Gestão de energia

Adoção de ações para aumentar a eficiência de processos e a priorização de fontes alternativas de energia



Saúde e segurança ocupacional

Foco no estabelecimento de uma cultura de segurança, investimentos, conscientização sobre atividades e comportamentos de riscos.



Relacionamento com as comunidades

Desenvolvimento de ações para promoção do impacto positivo e para a diminuição dos impactos negativos nas comunidades vizinhas, tais como tráfego, ruído, poeira.



Diversidade, equidade e inclusão

Promoção da diversidade e da inclusão, proporcionando acesso igual de participação, direitos e oportunidades a todas as pessoas nos diferentes níveis da Gerdau.



Gestão das mudanças climáticas

Engajamento da empresa em coalizões globais dos setores do aço e mineração focadas na descarbonização de toda a cadeia de valor, assim como a busca por emissões líquidas zero de carbono até 2050 e posicionamento institucional frente aos riscos, desafios e oportunidades relacionados ao tema.



Inovação nos processos e produtos

Compreende a transformação digital, uso de materiais alternativos, produtos/soluções inovadoras e a diversificação do modelo de negócios. Agrupado com "diversificação do modelo de negócios"



Gestão de resíduos e economia circular

O tema abrange a gestão de resíduos e materiais perigosos, bem como a questão da circularidade, por meio da sucata e da capacidade da Gerdau em manter os materiais em utilização pelo maior tempo possível.



MUDANÇAS NA LISTA DE TEMAS MATERIAIS EM COMPARAÇÃO AO PERÍODO DE RELATO ANTERIOR

- Reciclagem de sucata e gestão de coprodutos viraram um tema único: Gestão de resíduos e economia circular;
- Mudança do nome do tema "mitigação e adaptação às mudanças do clima" para "gestão das mudanças climáticas";
- Exclusão do tema "relacionamento com partes interessadas".

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

TEMAS MATERIAIS: CONCEITO E DEFINIÇÃO

Os temas materiais de uma organização, segundo os critérios das Normas GRI, são tópicos relevantes do ponto de vista dos impactos gerados por ela na percepção de seus públicos de relacionamento. São assuntos determinantes para decisões e avaliações dos *stakeholders* sobre a organização, além de direcionar a estratégia, a gestão e a comunicação entre ela e a sociedade.

Os tópicos considerados materiais refletem impactos ambientais, sociais ou econômicos significativos sobre as atividades, produtos, serviços e relações de negócios da organização.

Para definir os temas materiais é realizado um processo robusto de consulta aos *stakeholders*, incluindo as etapas de planejamento, análise de documentos externos e internos, pesquisa de mídia, *benchmarking* no setor, entrevistas com lideranças internas, entrevistas e pesquisa *on-line* com partes interessadas. O processo é, então, submetido – em conformidade com as Normas GRI – à validação da direção da organização.

A Gerdau mapeou as categorias de *stakeholders* impactados e capazes de impactar suas operações, identificando os seguintes públicos de relacionamento mais relevantes: clientes, colaboradores(as) diretos(as) e indiretos(as), acionistas, fornecedores(as), governo e comunidades. Também são públicos de relacionamento os sindicatos, sociedade civil, investidores(as), mercado de capitais, associações e instituições e imprensa.



Para perguntas sobre o relatório ou seu conteúdo, entre em contato pelo e-mail: cpq-comunicacaoemarca@gerdau.com.br

TEMAS ESTRATÉGICOS



Gestão da cadeia de fornecedores

Triagem, seleção, monitoramento e engajamento dos fornecedores relacionado às externalidades causadas pelos impactos socioambientais das atividades da cadeia produtiva.



Segurança da informação

Implementação e/ou aprimoramento dos controles internos de segurança da informação para mitigar o risco de cyber-ataques.



Qualificação do capital humano

O tema abrange a necessidade de desenvolvimento e/ou melhoria da estratégia de qualificação do capital humano da Gerdau para mitigar o potencial risco e os impactos de escassez de mão de obra qualificada tanto no Brasil como nos EUA.



Ética e Governança Corporativa

Adoção de práticas de governança que visem a solidez da empresa, conformidade legal e alinhamento a valores como ética, transparência e integridade em todas as interações com seus públicos de relacionamento.



Biodiversidade

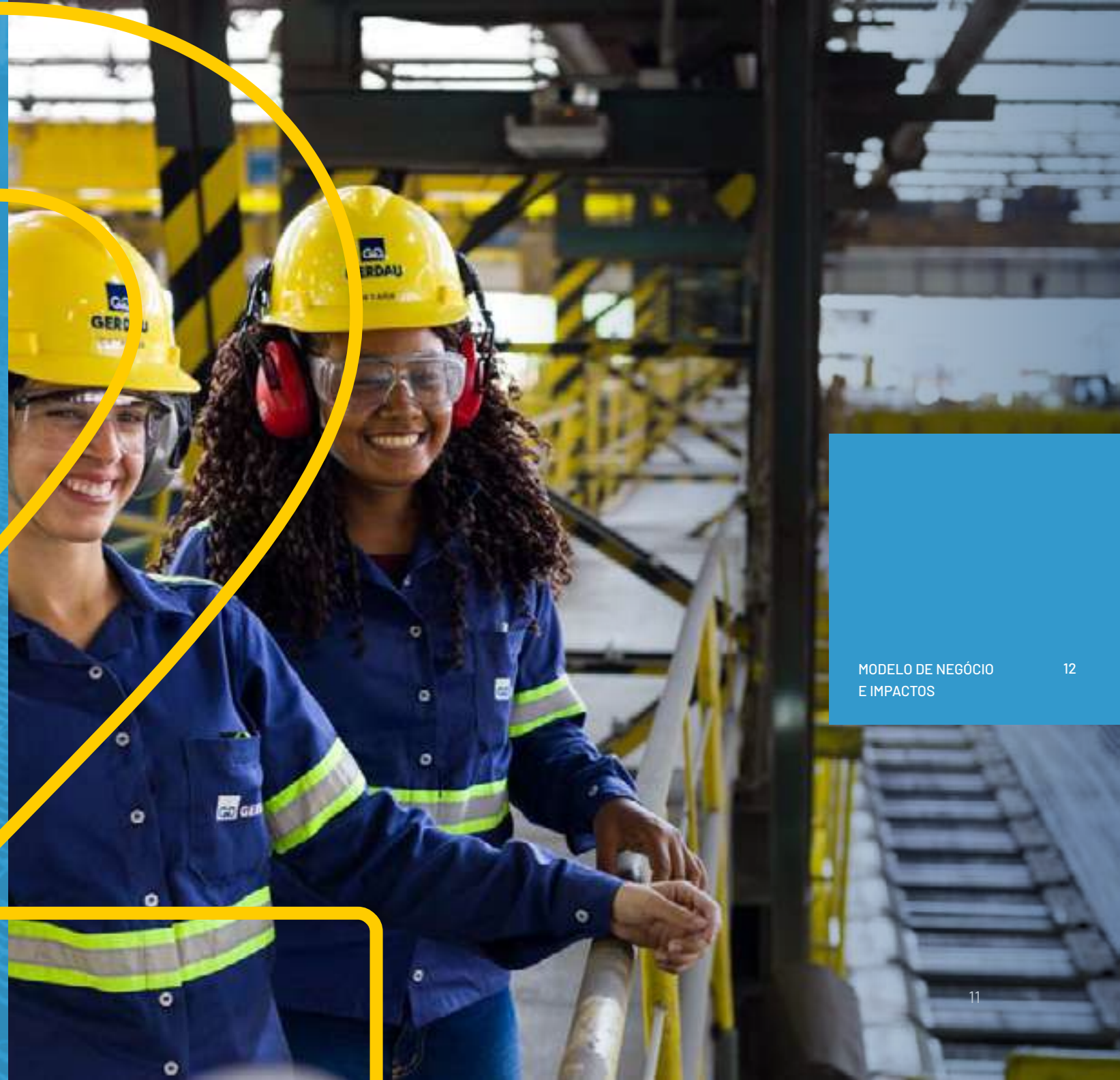
A Gerdau possui 90 mil hectares de floresta destinados à conservação da biodiversidade, que são de extrema importância, para manutenção da estabilidade ambiental, contribuindo para conservação de recursos hídricos, por exemplo, e mitigação das mudanças climáticas.



SOBRE OS TEMAS ESTRATÉGICOS

Os tópicos ao lado foram mencionados nas consultas, mas não com o mesmo nível de criticidade reportado sobre os temas materiais. Mesmo assim, a Companhia opta por, em sintonia com sua estratégia, conferir a eles a mesma visibilidade e transparência em sua gestão e comunicação de sustentabilidade, por entendê-los como diretamente atrelados aos impactos de negócio e capazes de influenciar resultados e perspectivas da Gerdau.

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR



MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

A Gerdau demonstra a geração de valor de suas operações de acordo com o *framework* do Conselho Internacional para o Relato Integrado (IIRC, na sigla em inglês). Para seguir as diretrizes desse instituto, apresentamos os recursos (entradas) utilizados e os impactos (saídas) causados pela empresa na sociedade. Nessa estrutura, os capitais - fatores de valor que aumentam, diminuem ou se transformam por meio de atividades e produtos da organização - são classificados em: financeiro, manufaturado, intelectual, humano, social e de relacionamento, e natural.

Demonstrações seguem as diretrizes do *framework* do Conselho Internacional para o Relato Integrado (IIRC).



Capitais transformados, impactos e resultados entregues à sociedade em 2022



ENTRADAS

- Manutenção da atividade de mineração
- Expansão e manutenção das unidades produtoras, compra de matérias-primas, serviços e outros insumos
- Investimento em modernização e manutenção das operações e em logística
- Investimento em pesquisa e inovação

SAÍDAS

- Receita líquida: R\$ 82,4 bilhões, alta de 5% na comparação com 2021.
- EBITDA ajustado: R\$ 21,5 bilhões em 2022, segundo melhor valor na série histórica
- Lucro líquido ajustado: R\$ 11,65 bilhões



- 32 unidades produtoras de aço
- Duas minas de minério de ferro
- 74 lojas comerciais Gerdau
- 250 mil hectares de florestas (plantadas e vegetação nativa)
- Escritório central em São Paulo (SP)
- Escritórios nos Estados Unidos, México e Peru

- Produção de 12,7 milhões de toneladas de aço bruto
- Reciclagem de 11 milhões de toneladas ao ano de sucata de aço



- Desenvolvimento de pesquisas e novas tecnologias
- Parceria com universidades e centros de pesquisa para fomento da inovação
- Desenvolvimento de novos produtos

- 30% de vendas por meio dos canais digitais
- 100% dos(as) clientes usam pelo menos um dos canais digitais oferecidos
- Participação em iniciativas externas para fomentar temas relacionados a práticas sociais e ambientais, como B Moviment Builders; Mover - Movimento Empresarial pela Equidade Racial; Capitalismo Consciente, entre outras



- Colaboradores(as) próprios(as) e terceiros(as) em escritórios, unidades produtoras, plantios florestais e mineração
- Demais colaboradores(as) presentes em toda a cadeia de valor

- 36 mil colaboradores(as) diretos(as) e indiretos no mundo
- Programa de trainees: atração de 200 novos talentos
- Programa Siga: preparação de cinco mil colaboradores(as) para atuarem com alta *performance* em um ambiente cada vez mais tecnológico e inclusivo.



- Relacionamento com as comunidades vizinhas das operações por meio de um planejamento estruturado e ações do voluntariado
- Relação com ONGs, organizações setoriais, clientes, imprensa, governo e outros atores sociais
- Relacionamento com investidores(as) e clientes
- Relacionamento com cooperativas e profissionais de coleta de produtos metálicos para reciclagem

- Investimento de R\$71,6 milhões, incluindo aporte a mais de 300 projetos nas áreas de habitação, reciclagem e educação empreendedora – com o envolvimento de cerca de cinco mil colaboradores(as) voluntários(as), e programas de incentivos fiscais e patrocínios
- 3.485 negócios apoiados por meio de projetos de empreendedorismo
- Reforma de 480 habitações vulneráveis no estados onde a Gerdau opera no Brasil.



- Reciclagem de sucata
- Uso de minério de ferro
- Uso de água nas operações
- Uso de energia nas operações
- Uso do solo nas operações

- Investimento de R\$ 639,31 milhões na melhoria de práticas de ecoeficiência
- Mais de 11 milhões de toneladas de matéria prima de sucata
- Anúncio da construção de parque de energia solar na cidade de Midlothian, no Texas (EUA)
- 250 mil hectares de florestas, sendo 91 mil para conservação da biodiversidade, estocando 11 milhões de tCO₂
- Metade da intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) do setor - 0,86 tCO₂e/t de aço.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

QUEM SOMOS



PERFIL	15
GERDAU EM NÚMEROS	17
GOVERNANÇA CORPORATIVA	19

Ao completar 122 anos de atuação no mercado global, com operação em nove países, a Gerdau é hoje a maior empresa brasileira produtora de aço, está entre os maiores produtores de aços longos das Américas e de aços especiais do mundo. Além da produção de aços planos e de minério de ferro, a Gerdau é uma das empresas líderes na produção mundial de carvão vegetal para consumo próprio e a maior recicladora de sucata metálica da América Latina.

Nosso crescimento foi acompanhado por uma estratégia de expansão geográfica ao longo dos anos. A primeira parada internacional foi no Uruguai, com a compra da Siderúrgica Laísa, em 1980. Nove anos depois, adquirimos a canadense Courtice Steel. Em seguida, abrimos plantas no Canadá, Colômbia, Estados Unidos, México, Peru, República Dominicana e, gradativamente, a empresa, que nasceu como Fábrica de Pregos Ponta de Paris, em Porto Alegre (RS), consolidou-se como companhia global, de capital aberto, com sede na cidade de São Paulo e ações nas bolsas de São Paulo, Nova Iorque e Madri.

Hoje são 32 unidades que, ao longo de 2022, produziram 12,7 milhões de toneladas de aço bruto, sendo 71% deste total originado da reciclagem de sucata ferrosa. Como líderes na América Latina em produção de aço com material reciclado, a Gerdau emite menos gases de efeito estufa que a metade da média global da

indústria do aço. Para ampliar sua participação efetiva na redução de emissões, também busca aumentar a produção de carvão vegetal. Para tanto, a empresa dispõe de uma área de 250 mil hectares, em Minas Gerais, distribuída entre mata nativa conservada e o cultivo de eucalipto para a produção de carvão vegetal.

Em relação ao impulsionamento do desenvolvimento de novos negócios, a Gerdau Next, divisão voltada à expansão de novos produtos, soluções e serviços em segmentos adjacentes ao aço, completou dois anos de atividades atuando nos *clusters* de construção, mobilidade e sustentabilidade, que se interconectam e têm sinergia com o nosso *core business*.

A esse olhar voltado à inovação contínua, somamos um compromisso com o desenvolvimento sustentável que vai além dos muros da Companhia. Conscientes quanto às nossas responsabilidades, investimos, em 2022, R\$ 639,31 milhões em projetos ambientais e somamos R\$ 71,6 milhões em investimentos sociais, incluindo o aporte a mais de 3.485 projetos nas áreas de habitação, educação empreendedora e reciclagem, com a mobilização de mais de cinco mil colaboradores(as) voluntários(as).



R\$ 639,31 milhões
em projetos ambientais

R\$ 71,6 milhões
em investimentos sociais

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS



A Gerdau busca traduzir seu jeito de fazer negócios e operar por meio de um conjunto de princípios e objetivos e de seu propósito, disseminados na cultura organizacional.



NOSSO PROPÓSITO

Empoderar pessoas que constroem o futuro



NOSSOS OBJETIVOS

Em 10 anos, aspiramos nos tornar uma das empresas da cadeia do aço mais seguras, rentáveis e admiradas no mundo, e uma das mais relevantes nas Américas.



NOSSOS PRINCÍPIOS

Segurança em primeiro lugar: Nenhum resultado é mais importante do que a vida das pessoas.

Fazer o certo: Ética e respeito são essenciais em tudo o que fazemos.

Cada cliente é único(a): Agimos para fazer o negócio do(a) nosso(a) cliente prosperar, impulsionando o sucesso conjunto.

Dialogamos com verdade e respeito: Acreditamos que falar o que pensamos, sem nos omitir, é uma forma de respeito aos(às) nossos(as) colegas. Não sabemos tudo, e por isso acreditamos na importância de dialogar com respeito e profundidade, com a intenção verdadeira de contribuir para o crescimento de todos.

Ambiente diverso e inclusivo: Respeitamos e valorizamos a diversidade, criando um ambiente em que há espaço para que todas as pessoas sejam ouvidas, respeitadas e tenham oportunidades.

Atitude de dono(a): Somos responsáveis por tomar as melhores decisões para o negócio, tendo nosso propósito e nossos princípios como norteadores das nossas escolhas.

Todos(as) somos líderes: Somos engajados e comprometidos com nosso próprio desenvolvimento e com o das pessoas ao nosso redor.

Gerar valor para todos(as): Realizamos nosso propósito gerando valor para todos os nossos públicos de forma sustentável.

Simplicidade: Focamos no que agrega valor, com isso somos mais ágeis e ganhamos em eficiência e produtividade.

Nos superamos todos os dias: Estamos constantemente buscando formas de fazer melhor e de ser a nossa melhor versão. Nós sonhamos grande e nos adaptamos a novos cenários, buscando as melhores formas de trabalhar.

GERDAU EM NÚMEROS



PRESENÇA MUNDIAL



Operação industrial em

9 países

75

lojas da Comercial Gerdau no Brasil

32

unidades produtoras de aço

11 milhões

de toneladas/ano de sucata em aço transformadas no Brasil e no mundo

250 mil

hectares de base florestal (plantio de eucalipto e áreas de preservação)

12,7 milhões

de toneladas de produção de aço bruto

2

minas de minério de ferro

6,4 milhões

de toneladas de produção de minério de ferro

3,8 milhões

de toneladas de produção de carvão coque

36 mil

colaboradores (as) diretos(as) e indiretos(as) no mundo

R\$ 82,4 bilhões

de receita líquida, alta de 5% em relação a 2021

Ações negociadas nas bolsas de São Paulo (B3), Nova York (NYSE) e Madri (Latibex)



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

SCORECARD ESG



Dimensão	Indicadores	2020	2021	2022	Temas materiais relacionados	ODS relacionados
Ambiental	Gases de Efeito Estufa por volume de aço (tCO2e /t aço)	0,93	0,89	0,86*	Gestão das mudanças climáticas e gestão de energia	7 13
	Consumo de água (m3/t aço)	3,91	3,68	3,54*	Gestão de água e efluente e relacionamento com as comunidades	6 14
	% de reaproveitamento de coprodutos	78	89,6	88,9*	Gestão de resíduos e economia circular, gestão de energia e inovação nos processos e produtos	12
Social	% voluntários atuantes	5,7	6,3	14,6	Relacionamento com as comunidades	
	Número de pessoas beneficiadas	665.866	4.221.811	2.700.000	Relacionamento com as comunidades	1 4 11
	% de investimento social realizado em relação ao lucro bruto	0,56	0,61	1,23	Relacionamento com as comunidades	
Pessoas	% de mulheres em posição de liderança	22	23,6	25,0	Diversidade, equidade e inclusão	
	% de mulheres na empresa (ON Brasil)	13	17,1	25,7	Diversidade, equidade e inclusão	5 10
	% de negros em posição de liderança (ON Brasil)	25	26,3	26,6	Diversidade, equidade e inclusão	
	% de PCDs na empresa (ON Brasil)	2,90	3,20	4,0	Diversidade, equidade e inclusão	
	Índice de saúde e segurança (taxa de gravidade)	244	243	93	Saúde e segurança ocupacional	3
Governança	ICVM 586 – Código Brasileiro de Governança Corporativa	67%	67%	67%		
	Nota do Score ISS	10	10	10		
	EVA – <i>Economic value added (managerial information)</i>	0%	22,6%	22,6%		16
	Pessoal (R\$ milhões)	5.216.144	6.455.468	6.533.048		
	Impostos, taxas e contribuições (R\$ milhões)	3.720.556	10.046.474	8.873.020		
	Remuneração de capital de terceiros (R\$ milhões)	1.917.421	1.821.095	8.338.121		
	Remuneração de capital próprio (R\$ milhões)	2.388.054	16.018.412	5.668.650		

* Variáveis atreladas ao programa de remuneração de longo prazo (ILP)

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 2-23, 2-24

Além de seguir padrões internacionais, pautados por princípios éticos, acompanhamos as tendências de governança corporativa do mercado para incorporar as melhores práticas aos nossos processos, políticas e normas que regulam a forma como somos administrados. Para isso, revisamos nossas Políticas, Diretrizes Corporativas (DCs) e Diretrizes Operacionais (DOs) periodicamente para atualização contínua.

Acreditamos que a governança corporativa é uma forma de geração de valor para a sociedade e, como consequência, da longevidade da empresa. Assim, temos como base as relações éticas e transparentes com todas as partes interessadas, formalizadas em documentos próprios que estipulam os princípios éticos que devem conduzir a atuação de nossos colaboradores e parceiros comerciais, em especial o Código de Ética e Conduta. As políticas são divulgadas a colaboradores (as), parceiros de negócios e outras partes relevantes por meio de treinamentos obrigatórios e documentos públicos.



Acesso aos indicadores da Gerdau:
centraldeindicadores.gerdau.digital/governanca



Nossa estrutura de governança gera valor para a sociedade e garante longevidade aos negócios.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

O Conselho de Administração é responsável pela orientação geral dos negócios da Gerdaul. O Conselho pode ter até 11 integrantes, sendo que atualmente há 7 conselheiros e 3 deles são conselheiros independentes. O Conselho possui 4 comitês de apoio, sendo: Remuneração, Governança Corporativa, Finanças e Estratégia e Sustentabilidade.

Conselho de Administração



Comitês de apoio

Remuneração
Governança Corporativa
Finanças e Estratégia
Sustentabilidade

Os membros dos Comitês de Assessoramento são nomeados pelos membros do Conselho de Administração, sendo composto por pelo menos um conselheiro, podendo os demais membros serem colaboradores ou assessores externos.

COMITÊ DE REMUNERAÇÃO

Responsável por avaliar e apoiar a recomendação do CEO em relação à remuneração e ao desempenho dos principais executivos, propondo-as ao Conselho de Administração; avaliar a remuneração individual do diretor-presidente, dos diretores e dos responsáveis pelo *compliance*, propondo-os ao Conselho de Administração; avaliando o CEO e responsável por desempenhos de *compliance*, estabelecimento de metas e estratégias de desenvolvimento profissional, propondo-as ao Conselho de Administração; avaliar a estratégia, política e orçamento de remuneração fixa, incentivos de curto e longo prazo, rescisões, retenções, comissões, benefícios, pensão de aposentadoria e outros programas relativos à remuneração global dos empregados, propondo-os ao Conselho de Administração; opinar sobre a estrutura organizacional da Companhia, propondo ao Conselho de Administração as providências cabíveis; e aprovar a promoção de cargos de diretores estatutários e não estatutários.

Estrutura

Presidente
Guilherme Chagas Gerdaul Johannpeter

Vice-presidente
André Bier Gerdaul Johannpeter

Membros
Claudia Sender Ramirez
Gustavo Werneck da Cunha

COMITÊ DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

Responsável por, entre outros, manter-se atualizado quanto às tendências e *benchmarks* da Governança Corporativa; avaliar as recomendações dos agentes dos mercados de capitais e financeiros e de órgãos especializados; recomendar ao Conselho de Administração princípios e diretrizes de governança corporativa; revisar e opinar sobre as informações atinentes à Governança Corporativa constantes dos documentos oficiais da Companhia destinados à divulgação ao mercado e avaliar o desempenho do Conselho de Administração como um todo.

Estrutura

Presidente
Guilherme Chagas Gerdaul Johannpeter

Vice-presidentes
André Bier Gerdaul Johannpeter
Claudio Johannpeter

Membros
Alberto Fernandes
Augusto Braúna Pinheiro
Claudia Sender Ramirez
Gustavo Werneck da Cunha

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

COMITÊ DE FINANÇAS

Responsável pelo suporte ao Conselho de Administração nos temas relacionados a finanças, incluído o acompanhamento dos resultados financeiros da Companhia, níveis e metas de endividamento e alavancagem, posição de liquidez, fluxo de caixa, estrutura de capital, alocação de capital, preço de ações e tendências do mercado financeiro; revisão das políticas financeiras e de derivativos da Companhia.

Estrutura

Presidente

Guilherme Chagas Gerdau Johannpeter

Membros

Alberto Fernandes

Gustavo Werneck da Cunha

Rafael Dorneles Japur

Fábio Eduardo de Pieri Spina

Raul Fernando Schneider

Richard Chagas Gerdau Johannpeter

Mapa de stakeholders estabelece o papel de cada área responsável pelo relacionamento com analistas, investidores, comunidades, clientes, fornecedores, imprensa e sociedade.

COMITÊ DE ESTRATÉGIA E SUSTENTABILIDADE

Responsável pelo suporte ao Conselho de Administração nas formulações de diretrizes gerais a serem seguidas; recomendar ao Conselho de Administração diretrizes sobre linha de produção e vendas; opinar nos programas de investimentos apresentados anualmente, incluindo os investimentos necessários para gerenciar riscos corporativos; opinar nas propostas de fusões e aquisições (M&A); dinamizar e acompanhar as tendências da indústria do aço e avaliar os impactos do desenvolvimento nos negócios da Companhia, bem como ambientais, sociais e de governança, incluindo, mas não limitando, à mudança climática.

Estrutura

Presidente

Guilherme Chagas Gerdau Johannpeter

Vice-presidentes

André Bier Gerdau Johannpeter

Claudio Johannpeter

Membros

Rafael Dorneles Japur

Gustavo Werneck da Cunha

GESTÃO DE IMPACTOS GRI 2-12

A Gerdau possui a Política de Sustentabilidade, que estabelece diretrizes para a condução sustentável das atividades da empresa, considerando os elementos econômicos, sociais, ambientais e de governança, bem como a avaliação dos riscos e oportunidades associados, e reforça o compromisso da organização com a criação de valor para ela e para a sociedade. As diretrizes descritas nessa política norteiam todas as atividades desenvolvidas pela Gerdau e estão de acordo com as prioridades estabelecidas em uma agenda institucional de governança, que inclui aspectos de integridade, gestão da cadeia de valor, eficiência no uso de recursos naturais, responsabilidade social, qualidade e segurança dos processos de produção.

Para o mais alto órgão de governança se engajar com *stakeholders* para identificar e gerenciar seus impactos na economia, no meio ambiente e nas pessoas, a Gerdau possui o mapa de relacionamento com *stakeholders*, que estabelece o papel de cada área responsável pelo relacionamento com analistas, investidores, comunidades, clientes, fornecedores, imprensa e sociedade.

O resultado desse processo é acompanhado e a eficiência dos projetos são analisados pelo *C-level* e membros do Conselho de Administração em reuniões trimestrais do Comitê de Estratégia e Sustentabilidade.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

JORNADA ESG

Nossa jornada ESG, vinculada aos temas de estratégia do negócio, faz parte dos temas das reuniões do Conselho de Administração, mostrando como questões ambientais, sociais e de governança são relevantes na tomada de decisão da empresa.

Um dos diferenciais da nossa governança é que o Conselho de Administração é apoiado por quatro Comitês de Assessoramento:

- Comitê de Remuneração e Sucessão
- Comitê de Estratégia e Sustentabilidade
- Comitê de Governança Corporativa
- Comitê de Finanças

O papel dos Comitês de Assessoramento é fazer recomendações sobre os temas de sua competência. Seus membros são nomeados pelos conselheiros administrativos, sendo compostos por pelo menos um conselheiro, podendo os demais membros serem colaboradores(as) ou assessores(as) externos.

A atuação do Conselho de Administração é avaliada, anualmente, pelo Comitê de Governança Corporativa, vinculado ao órgão. **GRI 2-18** Para desenvolver o conhecimento coletivo, as habilidades e a experiência do mais alto órgão de governança sobre desenvolvimento sustentável, a Gerdau conta com o Comitê de Estratégia e Sustentabilidade, que é responsável pelo suporte ao Conselho de Administração em formular diretrizes gerais; recomendar diretrizes sobre linha de produção e vendas; opinar nos programas de investimentos apresentados anualmente, incluindo os investimentos necessários para gerenciar riscos corporativos; opinar nas propostas de fusões e aquisições (M&A); dinamizar e acompanhar as tendências da indústria do aço e avaliar os impactos do desenvolvimento nos negócios da Companhia, bem como ambientais, sociais e de governança, incluindo a mudança climática. **GRI 2-17**

Engajamento do Conselho de Administração reflete a relevância das questões ESG para a estratégia e operações da Gerdau.

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da Gerdau, de acordo com a Lei de Sociedades por Ações, é um conselho de auditoria composto por membros eleitos pelos acionistas, que possui independência em relação ao Conselho de Administração, Diretoria e Auditores Independentes. Sua principal responsabilidade, em reuniões regulares a cada dois meses, é monitorar as atividades da administração, rever demonstrações financeiras e reportar suas impressões para os acionistas. Ao cumprir as regras da SEC (Securities and Exchange Commission), o Conselho Fiscal da empresa segue os seguintes padrões: está separado do Conselho de Administração, seus membros não podem ser eleitos pela Administração, nenhum diretor executivo pode ser membro do Conselho Fiscal e são estabelecidos padrões de independência para seus membros.

O órgão opera de acordo com um regimento interno que contempla uma série de atividades até o limite permitido pela lei brasileira e está de acordo com as exigências da Sarbanes-Oxley ("Sarbanes-Oxley Act") e com as exigências da Bolsa de Valores de Nova Iorque (NYSE – New York Stock Exchange).

O Conselho Fiscal permanente é composto de três membros (até um máximo de cinco) e três suplentes (até um máximo de cinco), eleitos na Assembleia Geral Ordinária de acionistas, com mandato até a próxima assembleia, permitida a reeleição. Os detentores de ações preferenciais têm direito a eleger um membro para representar seus interesses. Grupos de acionistas minoritários detentores de ações com direito a voto também têm o direito de eleger um membro do Conselho Fiscal por meio de uma votação em separado. Os acionistas com ações ordinárias (ações com direito a voto) têm o direito de eleger a maioria dos membros do Conselho Fiscal. **GRI 207-1, 207-2**



NOSSO CONSELHO

Guilherme Chagas Gerdau Johannpeter
(Presidente do Conselho)

Claudio Johannpeter
(Vice-presidente)

André Bier Gerdau Johannpeter
(Vice-presidente)

Gustavo Werneck
(membro do Conselho)

Claudia Sender
(membro independente)

Augusto Brauna Pinheiro
(membro independente)

Conselho de Fiscal



NOSSA LIDERANÇA¹

Os(as) líderes das operações de negócios são encarregados(as) da gestão executiva da organização.

Gustavo Werneck
(Diretor-presidente, CEO)

Aldo Tapia
(Operações Brasil, Aços Especiais)

Carlos Baginski
(Auditoria Interna)

Flavia Nardon
(Pessoas e Responsabilidade Social)

Chia Wang
(Operações América do Norte, Aços Longos)

Thales Baleeiro
(Jurídico)

Flávia Souza
(Suprimentos)

Luis Guereca
(Operação México)

Gustavo França
(Digital e TI)

Jefferson Marko
(Operações Colômbia e República Dominicana)

Marcos Faraco
(Gerdau Next e Estratégia)

Marcos Mattiello
(Operações Peru)

Mauricio Metz
(Industrial e Engenharia)

Pedro Torres
(Comunicação e Relações Institucionais)

Rafael Japur
(CFO e Relações com Investidores)

Rodrigo Belloc
(Operações América do Norte, Aços Especiais)

Rubens Pereira
(Operações Brasil, Argentina e Uruguai)



Fomos destaque na 12ª edição do Prêmio Líderes do Brasil, organizado pelo Lide – Grupo de Líderes Empresariais.

¹Rubens Pereira, Aldo Tapia, Thales Baleeiro, Pedro Torres e Marcos Mattiello assumiram seus cargos em 2023. Os membros do Conselho de Administração são eleitos pelos acionistas em Assembleia Geral e os membros da Diretoria em reunião do Conselho de Administração. **GRI 2-10**

REMUNERAÇÃO

GRI 2-19, GRI 2-20

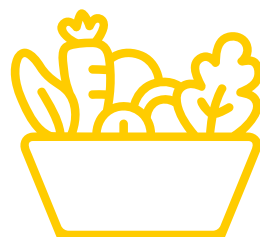
O sistema de remuneração dos(as) colaboradores(as) é baseado em duas referências: um salário fixo e uma porção variável vinculada a metas específicas. A porção fixa é constantemente monitorada e comparada ao referencial de mercado, de modo a manter a paridade com as boas práticas adotadas por outras empresas. A porção variável da remuneração está associada ao cumprimento de metas de curto (Incentivo de Curto Prazo - ICP) e longo (Incentivo de Longo Prazo - ILP) prazo, sendo que, somente líderes seniores são elegíveis às metas de longo prazo (ILP). Essas metas são aferidas por padrões claramente definidos, que ajudam a estimular sua superação de resultados individuais e das equipes. A Companhia utiliza vários métodos de avaliação, entre eles a Avaliação de Performance e Avaliação de potencial e prontidão para sucessão.

Além disso, a Gerdau patrocina, no Brasil e na América do Norte, planos de aposentadoria complementar, sendo que aproximadamente 5% dos participantes são de benefício definido e outros 95% em planos de contribuição definida.

O Comitê de Remuneração e Sucessão orienta o Conselho de Administração em suas políticas de remuneração, programas de *performance* e incentivo via remuneração, sucessão de posições chaves, e contratação de colaboradores (as) e executivos(as) em posições estratégicas, e assuntos correlatos.

Um mapeamento analisa a influência dos *stakeholders* no processo de formulação e implementação da estratégia de remuneração, como a contratação de consultorias que avaliam as medianas do mercado para cada posição estabelecida e, então, identificam a necessidade de revisão da estrutura de cargos, salários e bonificações.

Em sintonia com o esforço de alinhar seus programas de remuneração globalmente e às necessidades do negócio, a área de Pessoas, apoiada pela consultoria de remuneração do Korn Ferry, em 2022 revisou seu programa de remuneração de longo prazo, atrelando parte considerável dessa remuneração a métricas financeiras de longo prazo, no caso, Retorno sobre o Capital Empregado (ROCE). Esta revisão no programa de remuneração de longo prazo inseriu metas ESG nos indicadores de *performance*, reforçando o compromisso da Gerdau e de seus líderes com a sustentabilidade dos negócios.



Em 2022, a Gerdau no Brasil aprovou um novo benefício de Vale Alimentação para todos(as) os(as) colaboradores(as) além de conceder um cartão com R\$ 500 como vale presente. Para os(as) colaboradores (as) dos Estados Unidos e do México também foi concedido um bônus especial em reconhecimento ao ótimo desempenho e resultado entregue em 2022.

REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO

A proposta de remuneração anual para a Administração da Gerdau é elaborada considerando as premissas definidas na política de remuneração e nas práticas de mercado. Também contamos com o apoio de consultorias globais de remuneração especializadas tanto para definir o valor relativo das posições quanto para buscar valores de referência de mercado. O mercado de referência é composto por companhias brasileiras ou globais, de porte semelhante ao da Gerdau, atuantes na atividade siderúrgica e correlatas, ou ainda concorrentes potenciais pelos mesmos profissionais.

Em 2022, o custo com remuneração da administração (Gerdau S.A e controladas), em salários, remuneração variável, benefícios e rescisões foi de R\$ 63,8 milhões. O custo com encargos sociais da administração totalizou R\$ 20,5 milhões. A remuneração total paga aos administradores e diretores foi de R\$84,3 milhões. A remuneração variável dos administradores é determinada com base nos resultados financeiros da Gerdau e da avaliação de desempenho individual, sendo que os conselheiros fiscais não são elegíveis a essa parcela.

As contribuições da Gerdau em 2022, relativas aos diretores, totalizaram R\$1,9 milhões para o plano de contribuição definida. Esse montante compreende somente as contribuições feitas aos executivos que não estão exercendo benefícios de aposentadoria complementar. Tais benefícios não diferem em nada dos demais participantes do referido plano.

Os objetivos da remuneração da Gerdau em relação à Administração são:



Estimular a cultura de realização e superação de metas desafiadoras



Atrair e engajar executivos(as) de desempenho diferenciado, mediante práticas competitivas de remuneração



Alavancar resultados de curto e longo prazos de maneira consistente e sustentável

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

A Política de Sustentabilidade visa a estabelecer diretrizes para conduzir as atividades da empresa e de suas subsidiárias, nacionais e internacionais, de maneira sustentável, considerando elementos econômicos, sociais, ambientais e de governança, de acordo com as prioridades estabelecidas em uma agenda institucional de governança, bem como a avaliação de riscos e oportunidades a esses relacionados. Além disso, reforça o comprometimento com a geração de valor para empresa e sociedade. Aplicada em todas as operações, a política é considerada no relacionamento com os *stakeholders* internos e externos.

A Gerdau tem entre seus princípios “gerar valor para todos”, “fazer o certo” e “ambiente diverso e inclusivo”, considerando: (a) respeito aos direitos humanos, à diversidade cultural e o interesse de todos os públicos; (b) otimização do uso de recursos naturais e minimização de seu impacto no meio ambiente, preservando a integridade do planeta para as futuras gerações, sem desprezar a rentabilidade econômico-financeira do negócio; e (c) práticas de governança corporativa, assegurando a sua participação como agente atuante no desenvolvimento da sociedade.

Um dos pilares de nossa atuação sustentável é a proteção ao meio ambiente, por meio do(a):

- a) Otimização do uso dos recursos naturais renováveis e não renováveis, incluindo o combate ao desperdício e eficiência energética
- b) Prevenção à poluição por meio da minimização dos impactos ambientais de suas operações, buscando influenciar a cadeia de valor em que está inserida nesse sentido
- c) Gerenciamento dos seus riscos ambientais pelas lideranças e operações de negócio, provendo os recursos necessários para que estejam controlados e avaliados nas tomadas de decisão
- d) Utilização dos coprodutos e inserção dos mesmos em processos produtivos próprios e outros processos, inclusive por meio de parcerias externas, evitando o uso de aterros, sempre que possível
- e) Utilização consciente de água em seu processo com a maximização do seu reaproveitamento e minimização do descarte de efluentes, observando os padrões legais
- f) Manutenção de processos com emissões atmosféricas controladas e minimizando impactos na comunidade em que está inserida



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS

A Gerdau considera o meio ambiente um tema estratégico e relevante na construção dos objetivos e futuro da empresa, sendo responsável por garantir a conformidade legal de suas operações e agindo de forma preventiva a possíveis impactos ambientais. Para garantir transparência, realiza o reporte interno e externo de seus principais indicadores ambientais definidos pela matriz de materialidade, que devem ser medidos, acompanhados e controlados pelas operações de negócio. As operações devem buscar a melhoria contínua de sua *performance* ambiental com metas bem definidas e desdobradas destes indicadores.

Contribuímos para o desenvolvimento sustentável da sociedade com a inclusão em nosso planejamento estratégico e na gestão das práticas empresariais, das diretrizes representadas pelos compromissos, convenções e parcerias voluntárias a seguir:



Metas bem definidas guiam nossas operações na busca por melhoria contínua de *performance* ambiental.

Declaração Universal de Direitos Humanos

Pacto Global da ONU

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS

Capitalismo Consciente Brasil

Convenções da Organização Internacional do Trabalho – OIT

Estatuto da Criança e do Adolescente

Cadastro Nacional de Empresas Comprometidas com a Ética e a Integridade (Cadastro Empresa Pró-Ética)

Empresa Amiga da Criança

Sistema B

Instituto Ethos

Programa pró-equidade de Gênero e Raça

Declaração de Compromisso Corporativo no Enfrentamento da Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes, junto à Secretaria de Direitos Humanos da Presidência da República

Childhood pela proteção da Infância e Adolescência

Programa Na Mão Certa

Esses compromissos reforçam nosso posicionamento quanto à erradicação do trabalho infantil em todas as suas formas e do trabalho forçado ou compulsório, o combate à prática de discriminação, a valorização da diversidade, a prevenção do assédio moral e do assédio sexual, a gestão de temas relacionados à segurança no trabalho, para empregados e terceiros, bem como o respeito à livre associação sindical e direito à negociação coletiva.



COMITÊ DE ESTRATÉGIA E SUSTENTABILIDADE

Nosso Comitê de Estratégia e Sustentabilidade alia os aspectos produtivos e financeiros aos fatores ESG na tomada de decisão da empresa. O Comitê assessora o Conselho de Administração nas questões relacionadas aos fatores ambientais, sociais e de governança, identificando tendências da indústria que podem impactar os negócios a curto, médio e longo prazo.

Em 2021 entrou em vigor o novo Plano de Incentivo de Longo Prazo (ILP) da Gerdau, que estipula que 20% do valor dos bônus de longo prazo, incorporados à remuneração variável dos executivos, estarão condicionados aos cumprimentos das metas ESG. A mensuração desse percentual é calculada a partir de dois indicadores: porcentagem de mulheres em cargos de liderança e emissão de CO₂e. Além disso, 40% de *economic value added* (EVA) e outros 40% são ações restritas e não condicionadas ao resultado.

O *scorecard* ESG divulgado no relatório anual traz mais visibilidade aos indicadores ESG priorizados pela alta administração. A adoção desses indicadores na composição da remuneração de longo prazo dos nossos executivos faz parte de um processo de abertura de informações sociais, ambientais e de governança ao mercado, e ao público em geral, em nome dos compromissos assumidos pela Gerdau com a sustentabilidade e transparência.

TRANSPARÊNCIA COM INVESTIDORES

Há mais de sete décadas participamos do mercado de capitais e nossas ações estão listadas nas bolsas de valores de São Paulo (Brasil, Bolsa, Balcão – B3), Nova York (NYSE) e Madri (Latibex).

No mercado brasileiro, fazemos parte do Nível 1 de governança corporativa da B3. Também adotamos práticas além das exigências legais, como a concessão da *tag along* de 100% para todas as nossas ações e pagamento de dividendo mínimo de 30% do lucro líquido ajustado.

Contamos com mais de 180 mil investidores(as) e buscamos manter uma relação transparente com todos(as) eles(as). A interação virtual tem sido importante para comunicação com esse público. Buscamos diversificar os canais de comunicação e divulgação dos resultados com *podcasts*, vídeos, mídias digitais e *newsletter*, para atender todos os perfis de investidores.

20%
do valor do bônus
condicionado às metas ESG

+ 180 mil
investidores(as)

Além do compromisso com a comunidade, a Gerdau, signatária do Pacto Global da ONU – entre eles o combate à corrupção em todas as suas formas, garante a conformidade socioeconômica como parte dos princípios da empresa (Fazer o Certo). O comportamento ético e cumprimento de legislações são base e parte fundamental da cultura empresarial na Gerdau. São formalizados no Código de Ética e Conduta, Política de Compliance, Política de Gestão de Riscos, Política de Sustentabilidade e Política Anticorrupção.

Todas as políticas e diretrizes da Gerdau, assim como o Código de Ética e Conduta, enfatizam a obrigatoriedade de todos(as) os(as) colaboradores(as) em cumprir leis, atuar de forma ética, estabelecer controles internos e seguir uma governança sólida e observar os níveis de alçada. Entre os documentos da área de Compliance, se destacam as políticas de *compliance* e anticorrupção e as diretrizes de relacionamento com agentes públicos, doações e patrocínios, contratos com risco de *compliance*, cortesias, conflito de interesses, práticas concorrenciais e sanções disciplinares.

A empresa não tolera qualquer prática antiética, corrupção e/ou desrespeito à legislação nos países onde atua, sendo considerada infração a desconformidade ética de qualquer natureza, o que pode resultar na aplicação de sanções disciplinares, incluindo a rescisão de contrato e responsabilização de colaboradores(as) e terceiros(as).

Todas as operações e processos que geram impacto no caixa são, de forma permanente e rotativa, avaliados pela auditoria interna. A área de Compliance realiza *risk assessment* (avaliação de risco) nos processos que geram maior risco de conformidade.

Políticas e diretrizes disponíveis na intranet garantem informação atualizada à equipe.

Os(as) colaboradores(as), inclusive executivos e conselheiros em todas as regiões onde a Gerdau atua, foram capacitados em ética e conduta, que, entre outros temas, engloba o tema combate à corrupção. As políticas estão disponíveis a todos(as) os(as) colaboradores(as) na intranet e todos(as) são comunicados sempre que há atualização. Semestralmente, todos(as) os(as) colaboradores(as) recebem o rol de políticas vigentes. Os(as) parceiros(as) de negócios são comunicados por meio das cláusulas contratuais em termos de compromisso. Em 2021, todos(as) os(as) fornecedores(as) e clientes com materialidade receberam comunicação reforçando o compromisso da Gerdau no combate à corrupção, acompanhada do *link* para o Código de Ética e Conduta para

Terceiros e o *link* para o Canal de Ética.

Para a prevenção de corrupção e suborno internamente, a Gerdau tem estabelecido e revisado permanentemente seu ambiente de controles voltado à mitigação desses riscos, prestação de





contas em comitês e estrutura de governança. Todas as operações da Gerdau são avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção. As operações da Companhia a expõe a riscos e desafios associados com a realização de negócios em conformidade com leis e regulamentos antissuborno, anticorrupção e de defesa da concorrência aplicáveis. **GRI 205-1** Durante o ano de 2022, não houve registro de caso de corrupção. **GRI 205-3**

Para contribuir para a efetiva abolição do trabalho infantil, a Gerdau possui Política de Direitos Humanos, que estabelece diretrizes que fomentam o respeito pelos direitos humanos em todas as atividades comerciais e apoia a Declaração Universal dos Direitos Humanos, a Declaração sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho e o Guia das Nações Unidas Princípios sobre Negócios e Direitos Humanos.

A Gerdau recebeu, em 2022, R\$552,51 de multa significativa, podendo ou não ainda caber recurso. Em relação a sanções não monetárias, não foram aplicadas, bem como multas para casos de não conformidade com leis e regulamentos que ocorreram durante o período de relato atual e em períodos anteriores. Não foram identificados incidentes de não conformidade com multas significativas associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água. A Companhia entende que o conceito de multas/sanções significativas possui dois critérios: (a) materialidade: valor monetário de multas significativas, assim consideradas aquelas com valores envolvidos iguais ou superiores a US\$ 8 milhões e/ ou; (b) relevância: sanções aplicadas em decorrência da não conformidade com leis e regulamentos

ambientais, que possuem o potencial de impedir ou limitar o exercício das atividades exercidas ou trazer impactos à imagem da Companhia. **GRI 2-27**

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA PARA TERCEIROS

No relacionamento com terceiros destacam-se o Código de Ética e Conduta para Terceiros, contratos e pedidos de compras com cláusulas anticorrupção e princípios éticos, homologação de parceiros de negócio com avaliações reputacionais e *due diligences*, avaliando eventuais riscos de conformidade. Esses riscos são escopo de revisões e auditorias pelas áreas de controle (Auditoria Interna, Controles Internos e Compliance), certificações SOX e complementados com o canal de denúncias que está disponível para todos os *stakeholders* (internos e externos).

O Código de Ética e Conduta para Terceiros estabelece diretrizes para as situações previstas no relacionamento da Gerdau com os seus terceiros, definidos neste Código como seus fornecedores, prestadores de serviços e clientes; registra os principais compromissos da Gerdau com os temas vinculados à ética e ao cumprimento de leis; orienta como os terceiros fazem parte da garantia de cumprimento desses compromissos; e ressalta as situações não aceitáveis, que são passíveis de revisão das contratações e até de rescisão. **EM-MM-510A.1**

AMBIENTE GLOBAL

A Gerdau opera em um ambiente global e suas atividades se estendem por diversas jurisdições e marcos regulatórios complexos, que têm visto um aumento dos esforços por aplicação das normas no mundo todo. Nossos processos de governança e *compliance*, que incluem a revisão dos controles internos sobre divulgação financeira, podem não ser capazes de prevenir infrações futuras a normas legais, contábeis ou de governança.

A Companhia pode estar sujeita a violações do seu Código de Ética e Conduta, políticas anticorrupção e protocolos de conduta empresarial, além de casos de comportamento fraudulento, práticas de corrupção e desonestidade por seus funcionários, fornecedores e outros agentes. O não cumprimento de quaisquer leis ou outras normas aplicáveis poderia sujeitar a Companhia ao pagamento de multas, à perda de licenças operacionais ou a danos à sua reputação. **GRI 205-1**

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

O Programa de Integridade da Gerdau reforça a obrigatoriedade de cumprir todas as legislações e seguir as melhores práticas de ética e *compliance*, atuando de forma preventiva e detectiva, por meio da disseminação da cultura ética, canal de denúncias, políticas e diretrizes, monitoramento dos riscos de *compliance*, *risk assessment*, garantia do *tone at the top* para a cultura ética e avaliação reputacional de parceiros de negócio. De forma preventiva e consultiva, a área de Compliance atua orientando aos colaboradores sobre rotinas e controles estabelecidos para os riscos de conformidade.

Como forma de reforço de comunicação destes princípios e obrigações, há a divulgação mensal de temas do Programa de Integridade, incluindo a prestação de contas e incentivo ao uso do canal de denúncias, reforço sobre as Políticas e Diretrizes, além de capacitações presenciais pela equipe de Compliance. Bialmente há campanhas para a renovação do treinamento do Código de Ética e Conduta para todos os colaboradores, e adicionalmente, para determinados cargos, é exigido o treinamento anticorrupção e práticas concorrenciais.

REPARAÇÃO DE IMPACTOS NEGATIVOS

Para promover a reparação de impactos negativos, a organização identifica o que causou ou contribuiu para causar. A Gerdau possui transparência nos dados enviados aos *stakeholders* dos riscos da operação e realiza reuniões periódicas com as comunidades em que está presente.

Para identificar e abordar queixas, a Gerdau possui canais disponíveis a todos os públicos de relacionamento, para denúncia de fatos que envolvam a empresa ou os profissionais (leia em [Canal de denúncias](#)).

Os *stakeholders*, os usuários-alvo dos mecanismos de queixas, estão envolvidos na concepção, revisão, operação e melhoria dos mecanismos por meio da prestação de contas, a partir do reporte feito nos canais de contato com a empresa. Para rastrear a eficácia dos mecanismos de queixas e de outros processos de reparação, a Gerdau calcula internamente a taxa de respostas e o período em que a resposta é enviada ao *stakeholder*. **GRI 2-25**

Gestão de ética e compliance prioriza prevenção e orientação sobre rotinas e controles.

CANAL DE DENÚNCIAS GRI 2-26

O canal de denúncias da Gerdau está disponível para todos os públicos, internos e externos, para relatos de fatos ou dúvidas éticas que possam envolver a empresa ou seus profissionais. Há a garantia do anonimato e a não retaliação, assim como a confidencialidade da denúncia. A área de Compliance reporta periodicamente o *status* das denúncias ao Conselho Fiscal, ao Comitê de Riscos, ao Conselho de Administração e à Diretoria Estatutária, sendo detalhados os volumes e motivos dos eventos recebidos, respondidos e tratados. O funcionamento do canal de denúncias é anualmente revisado de forma independente pela auditoria externa e pela área de Controles Internos, garantindo a aderência às melhores práticas, o cumprimento de requisitos da SOX e tratamento das denúncias.



Telefone

Brasil e América Latina
+55 51 3323-1901 / 0800 3004488
EUA 1-800-732-7116



E-mail

canal.etica@gerdau.com.br



Site

Registro de incidentes diretamente no portal, disponível em todos os *sites* da Gerdau, sempre na página Ética e *compliance*

GESTÃO DE RISCO

A identificação, análise, monitoramento e tratamento dos riscos operacionais e de negócios que podem impactar as operações e os processos da Companhia são controlados pelos Comitês das Operações de Negócios, Comitê de Processos Corporativos e acompanhado pelo Comitê de Riscos. Atuamos com os riscos de negócios, *compliance* e operacionais, segurança, trabalho, ambientais, financeiros, tributários, trabalhistas e imagem e regulatórios. Os riscos também são avaliados nos Comitê de Remuneração, Comitê de Estratégia e Sustentabilidade, Comitê de Governança Corporativa e Comitê de Finanças e levados ao Conselho Administrativo e Comitê Executivo da empresa. **GRI 2-16**

O monitoramento de riscos operacionais e de negócio que podem impactar nossas atividades é feito pela estrutura de controles e pelo Comitê das Operações de Negócio, acompanhado pelo Comitê de Riscos. Atuamos com os riscos de negócio, *compliance* e operacionais, segurança, trabalho, ambientais, financeiros, tributários, trabalhistas e imagem e regulatórios.

A estrutura de gestão de riscos na Gerdau é operacionalizada de forma descentralizada, para aproveitar e potencializar a gestão do conhecimento técnico e perfil dos profissionais de cada área. Há uma consolidação dos resultados de riscos críticos e um reporte periódico à alta administração. **GRI 2-13**

Para os riscos operacionais, levando em consideração análise de custo *versus* exposição aos riscos, deve ser estabelecido o Modelo das Três Linhas:

1ª LINHA

Ambiente de controles com atividades de rotina e de controle, procedimentos, alçadas de aprovação, bloqueios sistêmicos, restrições de acessos, conciliações, gestão dos riscos do negócio e operacionais.

2ª LINHA

Atividades de gestão, monitoramento, análise de processos, prestação de contas, *compliance* e gestão dos controles internos.

3ª LINHA

Realização de auditorias internas ou externas em todos os processos.

Diretriz e processo de gestão de riscos são baseados na análise de negócios, em questões relacionadas à mudança climática e aos indicadores ESG Scorecard.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

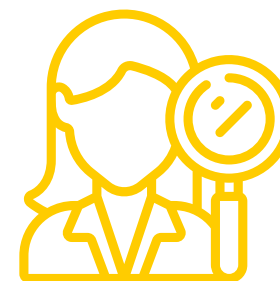
PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS

Os fatores de riscos de mudanças climáticas estão relacionados a interrupções inesperadas na capacidade produtiva das principais unidades e instalações, que aumentariam os custos de produção, reduzindo vendas e ganhos nos períodos afetados.

Reportamos via CDP, módulo Mudanças Climáticas, as premissas solicitadas pela iniciativa *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)*, considerando os pilares de riscos relacionados às mudanças climáticas, detalhados como:

- Risco Regulatório: são avaliados os cenários propostos de criação de um mercado de carbono avaliando as diferentes opções de instrumentos: a regulação de preços, via imposto sobre emissões; a regulação de quantidade, via adoção de um sistema de comércio de emissões; ou alguma combinação dos dois instrumentos.
- Risco Legal: riscos relacionados a questões políticas e legais, como obrigações de monitoramento e reporte dos impactos causados pelas emissões de GEE; novas taxas e mercados atrelados a atividades impactantes e impossibilidade de operar no caso de descumprimento das leis ambientais.
- Risco de Mercado: riscos relacionados à taxação ou à precificação de carbono e ao alto custo da matéria-prima considerada de maior emissão de GEE.
- Risco Físico: riscos operacionais ocasionados, por exemplo, pela crise hídrica, acarretando paradas de produção por redução da disponibilidade do recurso em nossas operações ou paradas decorrentes de inundações não previstas.
- Risco de Reputação: risco de redução da demanda pelo produto, caso não atenda às expectativas do cliente em relação à intensidade de carbono.
- Risco de Tecnologia: análise de incertezas quanto a processos, utilizando novas tecnologias, inclusive disruptivas.



AUDITORIA DIGITAL

A auditoria interna tem como papel garantir uma cobertura de riscos adequada, atuando de forma independente, por meio de acompanhamentos periódicos. Grande parte da equipe de auditores está apta a manipular bases de dados usando linguagens de programação.

Atividades que poderiam levar meses para cobrir determinados riscos, podem ser feitas em minutos. Por meio dos algoritmos, inteligência artificial e arquitetura de processamentos de *big data*, a cobertura de riscos foi ampliada e foi possível conectar estruturas digitais em procedimentos tradicionais e industriais para processar e interpretar dados em tempo de execução, gerando alertas e ações de prevenção de perdas de forma digital.

Aplicativos de gerenciamento de riscos apoiam os processos e monitoram as rotinas. Além disso, a independência da área proporciona um tratamento com mais isonomia das denúncias. Os reportes da auditoria interna são feitos para o Conselho de Administração e o monitoramento é responsabilidade do Conselho Fiscal.

CAPITAL HUMANO E INTELECTUAL

NOSSAS PESSOAS	36
COMPROMISSO COM A SEGURANÇA	39
UMA EMPRESA CADA VEZ MAIS INCLUSIVA	47
INOVAÇÃO E TECNOLOGIA	55

NOSSAS PESSOAS



Nossa política de gestão de pessoas está baseada no respeito às pessoas, no incentivo à colaboração, agilidade, transparência e menos hierarquia, com o objetivo de empoderar as pessoas, por meio da valorização da autonomia, do diálogo e das relações de confiança. Uma das iniciativas voltadas a esse propósito é nossa jornada de transformação cultural, iniciada em 2014.

Promover a evolução dessa jornada entre nossos(as) colaboradores(as) esteve entre os mais importantes desafios de 2022. Para a Gerdau, a cultura organizacional é alavanca de valor estratégica e deve, cada vez mais, ganhar força nas diferentes unidades de negócio e áreas. Três comportamentos são considerados fundamentais e balizam nossas ações:

 Dialogamos com verdade e respeito

 Fazemos acontecer com autonomia, responsabilidade e atitude de dono e

 Nos superamos todos os dias

A fim de disseminar tais preceitos e reforçar a atuação sintonizada a eles, estabelecemos 12 Times de Cultura, atuantes em cada área de operação, com autonomia para aplicar nossa estratégia de cultura, promover diagnósticos e reforçar os valores e princípios da Companhia.

O impacto da atuação dos Times de Cultura foi amplificado por meio de uma série de ações como o Encontro Global de Líderes 2022, que contou com a participação de mais de 1.000 líderes. No evento, lideranças desenvolveram habilidades com foco em pessoas, clientes e execução, fatores que consideramos decisivos à evolução de nossa cultura corporativa. Também foram realizadas reuniões mensais com os *Culture Champions*, pessoas de referência com reconhecida atuação na disseminação da cultura Gerdau. Os encontros proporcionaram troca de aprendizados e boas práticas entre as operações do Brasil, América do Sul e América do Norte. Dentre as iniciativas ainda foram destaques: uma robusta jornada de desenvolvimento dos líderes *C-level* com o objetivo de formar líderes *role model* da cultura desejada, reuniões trimestrais nas quais o CEO e os líderes de negócio apresentaram os resultados financeiros e progresso de temas relevantes para toda a liderança, com tempo dedicado a perguntas e respostas de forma muito aberta; *workshops* com o tema “Dialogamos com Verdade e Respeito”; e o desenvolvimento de conteúdos de apoio às lideranças.



Refletindo os esforços organizacionais, temos integrado regularmente *rankings* relacionados ao ambiente de trabalho, caso da certificação Great Place to Work (GPTW), reconquistada já em 2023. A empresa também recebeu reconhecimentos no Anuário Época Negócios 360º e na revista Exame. Ainda em 2022, obtivemos o selo RH Inovador, na categoria Liderança, pelo Prêmio Think Work Flash Innovations (leia mais adiante).

Trabalhamos com ênfase no empoderamento de pessoas que constroem o futuro; para isso, o olhar dedicado à promoção de um ambiente de trabalho plural, inclusivo, seguro, saudável e de desenvolvimento e qualificação é prioridade. Seguimos empenhados em atrair talentos, com ofertas competitivas no contexto do mercado brasileiro. Em 2022, destaque para o Programa G.Start, nosso programa de estágio, que alia um processo formativo em diversos ambientes e áreas para desenvolver, qualificar e preparar talentos do futuro. O programa conta com benefícios competitivos e, em 2022, acolheu 845 novos estagiários na companhia, contra 650 em 2021.

Com relação ao pacote de benefícios, somos uma companhia pioneira em nosso porte e segmento a apostar na customização e adaptabilidade na rotina dos(as) colaboradores(as), de acordo com sua realidade. Nossos colaboradores(as) têm à disposição uma série de benefícios. Para que cada um(a) possa usufruir daquele que melhor atende suas necessidades, a companhia mantém o Gerdau BeneFlex. Trata-se de um sistema de benefício por pontos. Assim, caso um benefício não interesse ao colaborador, ele pode usar os pontos em outro dos benefícios oferecidos.

Há também benefícios que trazem muito impacto na saúde dos(as) colaboradores(as) e que estão disponíveis para todos(as) os(as) colaboradores(as) e familiares do Brasil, sem custos para os usuários. São exemplos disso o Einstein Conecta (plataforma para consultas virtuais), uma plataforma digital de atenção primária à saúde administrada pelo Hospital Albert Einstein (leia mais em [Compromisso com a Segurança](#)) e Programa de Gestantes, com dicas e acompanhamento especializado que prioriza a saúde da mãe e do bebê.

COMUNICAÇÃO

Cientes de que transformações internas passam diretamente pela qualidade da comunicação com os(as) colaboradores(as), em 2022 demos continuidade ao aprimoramento das diversas ferramentas que temos à disposição para dialogar com todas as áreas.

Nas *Open Conversations*, por exemplo, os(as) colaboradores(as) interagem com lideranças com base na prática de Diálogos com Verdade e Respeito. Foram nove encontros do tipo em 2022, que impactaram 1500 pessoas. Outro destaque é o Encontro Global de Líderes, que, no período, reuniu 1000 líderes para o compartilhamento de experiências, ações de aprendizagem e alinhamento sobre prioridades estratégicas. Em formato híbrido, o evento permitiu a participação presencial de cerca de 130 líderes.



CERTIFICAÇÃO THINK WORK INNOVATIONS

O empenho no desenvolvimento e implantação das melhores práticas de gestão de pessoas foi reconhecido, em 2022, pelo prêmio Think Work Flash Innovations. A Gerdau recebeu a certificação, concedida aos projetos mais inovadores em diversas categorias, por conta de sua iniciativa chamada Liderança Desenvolvedora.

A ação consiste na realização de uma pesquisa junto aos colaboradores e colaboradoras. Os participantes escolhem até três líderes que contribuiriam com sua carreira e explicam os motivos para fazê-lo. Vale indicar não apenas líderes atuais ou diretos, mas todas as pessoas que eventualmente marcaram suas trajetórias profissionais.

Os líderes escolhidos recebem o devido reconhecimento interno e externo por meio de *posts* na rede social corporativa e no LinkedIn. Mais de 700 líderes foram reconhecidos nas operações da Gerdau no Brasil, Argentina, Uruguai, Peru e México.

Após essa ação, foi criado o indicador eNPS Liderança Desenvolvedora. Todos os colaboradores são convidados para, uma vez ao ano, responderem o quanto seus líderes diretos contribuem para o seu desenvolvimento. Cada líder tem acesso ao seu *score* de eNPS e, se necessário, realiza com ajuda da área de Pessoas um plano de ação para melhorar sua *performance* neste ponto.



- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL**
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

SIGA – ACADEMIA DE LÍDERES

Criada em 2021, nossa academia de desenvolvimento de líderes, SIGA, iniciou uma nova cultura de aprendizagem, com o objetivo de preparar mais de dois mil colaboradores(as) para atuarem com alta *performance* em um ambiente de trabalho mais tecnológico e inclusivo.

O programa oferece um amplo leque de ferramentas e oportunidades para que cada profissional seja o(a) protagonista de sua própria jornada de aprendizagem. São aulas práticas e teóricas, em modelos híbridos, webinários, *podcasts*, comunidades de práticas, relatos de experiência, e projetos que fomentam conexões, diálogo e criatividade.

Em 2022, o SIGA contou com a participação de 1571 líderes em 135 classes e registrou 8914 autotreinamentos concluídos no portal de aprendizagem. Isso significou um índice de 76% de conclusão na trilha obrigatória de Segurança até o mês de novembro. Também integraram a programação do SIGA dois grandes eventos virtuais para lideranças do Brasil, Argentina e Uruguai. O primeiro teve como tema Aprendizagem Autodirigida e contou com a presença de 1600 lideranças. O segundo abordou Liderança do Futuro para um público de 1000 participantes.

1.571

líderes participantes e 8.914 autotreinamentos via portal de aprendizagem

G.FUTURE

Outra novidade de 2021 que avançou em 2022 foi o G Future, o maior programa de trainees da história da Gerdau, que alcançou 42 mil inscrições para 200 vagas oferecidas no período. Com duração de 18 meses, o G Future investe em novos talentos ao treiná-los(las) com a perspectiva de formar futuros(as) líderes. A trilha de

desenvolvimento inclui treinamentos sobre negócio, transformação digital, ESG, excelência operacional, processos siderúrgicos, liderança, cultura, competências e conhecimentos específicos das diferentes áreas de atuação da empresa. Os *trainees* ainda atuam em projetos multidisciplinares e contam com acompanhamento personalizado.

42 mil

inscrições para o programa de *trainees*, para

200

vagas oferecidas no período



COMPROMISSO COM A SEGURANÇA

GRI 3-3 GESTÃO DE TEMA MATERIAL

Segurança em primeiro lugar é o nosso princípio número um, já que nenhum resultado é mais importante do que a vida das pessoas. Mantemos um plano estruturado para o tema, com uma lista de prioridades, sistemas e ações de prevenção monitoradas em termos de progresso, a fim de promover um ambiente de trabalho seguro.

Nossa gestão de saúde e segurança do trabalho, além de atender todas as exigências legais do local de cada operação, está baseada na Política Integrada de SSMAQ e nos valores e princípios da empresa. Baseado originalmente no sistema de gestão da consultoria DNV (ISRS) e nos sistemas OSHAS 18.001 e ISO 45.001, o modelo da Gerdau foi incorporando práticas de gestão de consultorias especializadas (DuPont, Wwin etc). O sistema adotado abrange todos(as) colaboradores(as) próprios (também em trabalhos externos), terceiros e aqueles(as) que acessam nossas instalações (caminhoneiros, vendedores, visitantes etc). **GRI 403-1**

A Gerdau realiza, duas vezes ao ano, o Comitê Global de Segurança. É o momento no qual a organização reúne todos os líderes de segurança, de todas as operações e países, para debater problemas comuns. Com base nos pontos de atenção identificados localmente, são definidas as prioridades de segurança do ano e quais ações serão estabelecidas, considerando três tipos de barreiras: físicas, sistêmicas e comportamentais.

Para disseminar informação e engajar os(as) colaboradores(as) quanto às práticas e aos requisitos da companhia, promovemos a Semana Mundial da Segurança Gerdau, com ações que se desdobram nas unidades de negócio e áreas. Há ainda eventos focados em temáticas específicas do universo de SST, a exemplo da Semana de Proteção das Mãos, promovida durante o ano. Os Diálogos Diários de Segurança são outra ferramenta destinada à promoção do comportamento seguro e da análise de riscos.

A Companhia conta com uma diretriz de Gerenciamento de Saúde e Segurança, cujo papel é detalhar práticas e requisitos mínimos obrigatórios a serem cumpridos em todas as unidades da Gerdau no Brasil e no exterior. É esse documento que orienta a realização de auditorias. Também há uma diretriz corporativa que, por meio de mais de uma dezena de anexos, aborda os principais riscos envolvidas nas operações da empresa.

Contamos com processo estruturado, previsto na diretriz corporativa, para Identificação de perigos e avaliação de riscos. Os requisitos mínimos para uma sistemática adequada de identificação, avaliação e controle de todos os riscos associados a atividades e processos produtivos são definidos e compartilhados com todas as pessoas (confira no box a seguir).



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

REQUISITOS DE ANÁLISE DE RISCOS

- As tarefas de rotina de todos os processos têm seus riscos avaliados conforme matriz de determinação de risco da tarefa.
- As tarefas críticas devem ser desdobradas em atividades/passos.
- As tarefas críticas que não puderem ser eliminadas ou ter seus riscos reduzidos devem possuir procedimentos escritos.
- Todos os processos são analisados, visando identificar os riscos associados que possam trazer consequências a pessoas.
- As análises de riscos de processo utilizam ferramentas de identificação de riscos apropriadas ao tipo de risco/processo.
- Os riscos são avaliados e analisados segundo a matriz de riscos da Gerdau, priorizando-os por meio do critério de criticidade.
- Colaboradores(as) e terceiros devem realizar avaliação preliminar de riscos para as tarefas fora de rotina que possuem potencial de severidade A e B (médio e alto), decompondo-a em atividades (passos), sendo identificado os riscos e as medidas preventivas necessárias para cada um deles. Essas avaliações devem ser validadas, assinadas e aprovadas no local de trabalho (na área). Essa mesma prática possui dois requisitos específicos sobre a aplicação da hierarquia de controles: consideração da hierarquia dos controles (eliminar, substituir, engenharia, gestão, equipamento de proteção individual - EPI) na definição de ações para redução dos riscos das tarefas e processos críticos; tratamento dos riscos de alta criticidade deve adotar a hierarquia dos controles visando a sua redução.



A condução do processo de Identificação de Perigos e Avaliação de Riscos é realizada pelas lideranças das áreas operacionais, com supervisão e apoio dos profissionais da área de Saúde e Segurança. Com base nos resultados, são identificadas as oportunidades no sistema de gestão para complementação dos *gaps* identificados.

O sistema de gestão de saúde e segurança possui práticas e ferramentas para recebimento e tratamento de queixas, tais como os Relatos de Atos e Condições Abaixo do Padrão e a prática de Recusa a Tarefa de Risco. Este é um direito do trabalhador(a) (próprio ou terceiro) de se recusar a fazer uma tarefa que acredita possuir riscos não controlados. A recusa é realizada por meio

do preenchimento de um formulário que deve ser avaliado pela liderança da operação e por profissionais de saúde e segurança do trabalho. Caso o risco seja confirmado, o trabalho fica paralisado até que o risco seja eliminado ou controlado. Todo esse processo é auditado para evitar qualquer tipo de mau uso ou represálias.

Além das práticas específicas do processo de saúde e segurança, mantemos outros canais para recebimento de queixas, tais como reuniões com equipes e, principalmente, o Canal da Ética, um canal anônimo para tratamento de temas dos quais o(a) colaborador(a) deseje manter anonimato.



Os requisitos mínimos para identificar, comunicar e investigar a ocorrência de incidentes, para evitar que voltem a ocorrer, bem como divulgar os aprendizados, são:

- Os(as) colaboradores(as) devem emitir relatos de desvios (acidentes, quase acidentes, CDM, atos, condições e procedimentos) na unidade e classificá-los de acordo com o potencial de severidade (A-B-C)
- É obrigatória a verificação da eficácia nos eventos concluídos com potencial de severidade A
- A liderança da unidade deve ser informada imediatamente quando da ocorrência de acidente ou quase acidente de potencial de severidade A e comunicar corporativamente, no máximo, até o próximo dia útil depois da ocorrência
- Devem ser investigados todos os acidentes com pessoas (CPTs e SPTs), acidentes CDMs com potencial de severidade A e os quase acidentes com potencial de severidade A
- A unidade deve possuir indicador que monitore a ocorrência de acionamentos de sistemas de emergência
- Acionamentos de sistemas de emergência devem ser registrados como eventos de potencial de severidade A e terem suas causas investigadas
- A unidade deve utilizar a metodologia de Árvore de Causas ou similar para eventos com potencial de severidade A
- Os(as) líderes devem possuir treinamento em investigação de acidentes e iniciar as investigações imediatamente (até 12 horas fora do horário administrativo) após a ocorrência do evento
- Os(as) colaboradores(as) ou seus(suas) representantes devem ser envolvidos(as) durante o processo de investigação de acidentes e quase acidentes
- As investigações devem ser consistentes, levando-se em conta todas eventuais falhas nas três barreiras de proteção e chegando às causas raízes, estabelecendo ações efetivas e baseadas na hierarquia dos controles
- Devem ser lançados todos os acidentes e quase acidentes no sistema oficial da Gerdau (HSE-D).

GRI 403-2

A participação dos trabalhadores(as) no desenvolvimento, implantação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança acontece por meio dos seguintes processos:

- Reporte de eventos de segurança
- Execução das práticas de segurança sob suas responsabilidades (inspeções de segurança, análises de risco, mapa de riscos, mapa de processos, padronização de tarefas críticas, auditoria de padrões, etc.)
- Reuniões periódicas das equipes com a liderança (cadência de diálogos em todos os níveis de liderança até chegar no nível operacional)

As informações são comunicadas por meio dos canais de informação da empresa, *e-mail*, quadros de gestão à vista e reuniões de segurança com as equipes. Todas as unidades mantêm comitês formais de saúde e segurança formados por colaboradores(as) e líderes. Nos países onde esse tema possui previsão legal, existem membros eleitos pelos colaboradores (as) para representá-los(las). As reuniões são mensais, nas quais os temas são discutidos e as decisões são tomadas. A participação de lideranças da empresa garante que as decisões do comitê serão implantadas. Os colaboradores (as) de empresas terceiras também participam das reuniões desses comitês indicando os seus representantes.

GRI 403-4

Todas
as unidades contam com ambulatório médico formado por profissionais qualificados em cada especialidade

ATENÇÃO À SAÚDE GRI 403-3

O cuidado com a saúde e o bem-estar também integra nossos esforços para promoção de um ambiente agradável para os(as) colaboradores (as). Para identificação dos perigos e minimização dos riscos, nossos serviços de saúde e higiene ocupacional possuem os seguintes programas:

- Programa de Higiene Ocupacional
- Controle Médico de Saúde Ocupacional
- Programa de Ergonomia
- Controle de Uso de Álcool e Drogas
- Programa de Proteção Respiratória
- Programa de Conservação Auditiva

Todas as unidades contam com ambulatório médico formado por profissionais qualificados em cada especialidade (médicos, enfermeiros e auxiliares de enfermagem), sendo que o número e a formação de profissionais dependem do tamanho da unidade e da quantidade de trabalhadores (próprios ou terceiros). Todas as demandas são tratadas diretamente pelos profissionais da área de saúde e as informações são mantidas em arquivos físicos ou eletrônicos, com acesso exclusivo aos profissionais de saúde autorizados, conforme determina a legislação.

Para capacitar os colaboradores(as) próprios e terceiros, adotamos os seguintes requisitos mínimos no gerenciamento e promoção de conhecimentos, atitudes e habilidades:

- Requisitos importantes para funções críticas à saúde e segurança são pré-requisitos no recrutamento e os certificados e habilitações são checados para as atividades críticas.
- Integração geral de saúde e segurança para todos colaboradores(as) próprios e terceiros realizada antes do início das atividades. São aplicados testes escritos após a integração com nota mínima para aprovação.
- Realização de integração específica no posto de trabalho, que contempla acompanhamento por padrinho, para todo novo colaborador(a), colaborador(a) transferido(a) ou que retorne de afastamento superior a 45 dias.
- Adoção de matriz de treinamentos de saúde, segurança do trabalho e segurança de processos para todas as funções, incluindo os procedimentos de tarefas críticas, identificação e análises de riscos, requisitos legais e outros requisitos da Gerdau.



Para os terceiros a empresa aplica sempre o treinamento de integração e de Análises de Risco e Permissão de Trabalho. Todos os demais treinamentos exigidos dos terceiros devem ser realizados e comprovada a sua realização antes da entrada em nossas unidades. O controle desses documentos/certificados apresentados pelos terceiros é feito por uma empresa (Bancodoc) externa contratada. **GRI 403-5**

Um dos benefícios relevantes para os(as) colaboradores(as) é o plano de saúde. Eles(as) são eleitos(as) para os planos de saúde, estendidos aos dependentes, de acordo com o seu nível/cargo. Os terceiros não são cobertos por esse benefício. Os planos podem possuir diferenças entre os países onde a Gerdau está presente.

Ainda para promover a saúde das equipes, a empresa realiza campanhas de promoção à saúde sobre vários temas, como:

- Prevenção ao fumo
- Prevenção ao uso de álcool e drogas
- Saúde mental
- Qualidade de vida
- Prevenção a riscos cardíacos, hipertensão, diabetes, etc.

Todos os programas são de livre acesso a todos (as) os(as) colaboradores(as) e vários estão disponíveis também para trabalhadores(as) terceirizados(as). **GRI 403-6**



ZERO FATALIDADE

A eliminação dos acidentes graves e fatalidades é a nossa principal meta. Para alcançá-la, a Gerdau iniciou, em 2022, o projeto Zero Fatalidade. Para acompanhar o cumprimento de seus objetivos, a empresa se baseia em dois indicadores: taxa de gravidade = 100 e taxa de frequência = 0,9. No período, a taxa de frequência de acidentes de trabalho foi de 0,03, uma redução de cerca de 46% em relação a 2021. A Companhia registrou duas fatalidades em 2022, em Minas Gerais e no México.

Em 2022, os acidentes que geraram consequência grave tiveram como principais perigos associados a trabalho em altura, cargas suspensas, equipamentos móveis e fontes de energia. Estes fazem parte dos 14 riscos críticos de acidentes cobertos por nossa Diretriz Corporativa de Segurança. As diretrizes são revisadas e atualizadas a cada ocorrência de acidente ou conforme necessidade e possuem requisitos divididos em três grupos: Pessoas, Equipamentos e Procedimentos. Os requisitos referentes a Equipamentos envolvem proteções físicas de alto grau de hierarquia.

A Gerdau considera como acidentes que geram consequências graves todos aqueles que causam amputações ou perdas funcionais permanentes em colaboradores próprios ou terceiros. São considerados acidentes de comunicação obrigatória todas as fatalidades, acidentes com perda de tempo e acidentes sem perda de tempo.

Consideramos como incidentes de alto potencial os eventos internamente classificados como Acidentes Com Danos Materiais, com potencial de severidade A e os Quase Acidentes com potencial de severidade A. Em 2022, ocorreram 6.206 incidentes relacionados ao trabalho identificados como alto potencial de ocorrência e 20.111 quase incidentes. **GRI 403-9 | EM-IS-320A.1**

46%

de redução de taxa de frequência de acidentes

14

riscos críticos integram Diretriz Corporativa de Segurança



	2020		2021		2022	
	Empregados	Trabalhadores ^{2,3}	Empregados	Trabalhadores ^{2,3}	Empregados	Trabalhadores ^{2,3}
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	1	1,00	1	2,00	0	1
Taxa de óbitos em decorrência de acidentes relacionadas ao trabalho	0,02	0,04	0,02	0,05	0	0,02
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	9	1,00	5	2,00	2	2
Taxa de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,17	0,04	0,08	0,05	0,03	0,04
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	334	101,00	365	161,00	339	161
Taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (TRRR)	6,22	3,59	5,93	3,88	5,3	3,22
Número de horas trabalhadas	53.683.160,00	28.104.750,00	61.600.052,00	41.520.647,00	64.009.189	50.041.962
Taxa de gravidade de acidentes ¹	242,70	247,10	178,60	338,40	0	0
Acidentes de trabalho com afastamento – acidentes CPT	55	14,00	55	27,00	0	0
Taxa de frequência de acidentes – acidentes CPT + óbitos	1,04	0,53	0,91	0,70	0	0
Taxa total de incidentes registráveis (TRIR)	-	-	5,13	-	5,30	3,20
Taxa de frequência de quase acidente ²	-	-	264,37	107,99	265,04	62,87

¹ O critério de cálculo utilizado para a taxa de gravidade em todos os países em que atuamos utiliza os dias perdidos por acidentes do trabalho somados aos dias debitados oriundos de fatalidades (6.000 dias) e amputações (Tabela da NBR 14280). Esse critério é baseado na legislação brasileira (que é similar em vários outros países).

² Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização.

³ Todos os trabalhadores, próprios ou terceiros, são considerados no gerenciamento de saúde e segurança.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

**CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUAL**

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS

SEGURANÇA PSICOLÓGICA E BEM-ESTAR

Em 2022, a questão da segurança psicológica dos(as) colaboradores(as) recebeu atenção especial, com a realização de um amplo diagnóstico sobre o tema. Com base nos resultados, iniciamos a implementação de planos de ação. Cerca de mil lideranças debateram o assunto no Encontro Global de Líderes e a Companhia implementou uma metodologia de trabalho específica para o assunto. Cerca de 70 lideranças da área de Pessoas do Brasil, América Latina e América do Norte foram capacitadas com base nessa metodologia.

O programa +Cuidado também foi um importante aliado do bem-estar e da saúde psicológica dos colaboradores em 2022. A iniciativa oferece atendimento psicológico, social, jurídico e financeiro para trabalhadores e dependentes, 24 horas por dia. A ação impactou 4365 colaboradores ao longo do ano. Grande parte dos atendimentos esteve relacionado às questões psicológicas (65%), seguido pelas jurídicas (15%), financeiras (10%) e referentes ao serviço social (10%).

No leque de iniciativas voltadas ao bem-estar e da segurança psicológica, o programa Reconexões, por exemplo, procurou mitigar possíveis resistências psicológicas ao retorno aos escritórios (após a pandemia de Covid-19), por meio de ações de apoio e acolhimento, impactando 914 colaboradores(as). O Rodas de Prosa promoveu espaços para diálogos que ajudam lideranças e equipes a enfrentarem temas desafiadores do cotidiano e atingiu 250 colaboradores(as) em 2022. Outra iniciativa que beneficiou um número semelhante foi o Cuidar: apoio e escuta, voltado à atenção psicossocial e acompanhamento de colaboradores e familiares em situações graves de doenças, eventos críticos, acidentes e óbitos. Ao menos outros sete programas disponibilizados pela Gerdau cumpriram com papéis semelhantes em 2022, impactando quase 800 colaboradores(as).

4.365

pessoas impactadas
pelo programa
+Cuidado, em 2022

**Todos(as) os(as) trabalhadores(as),
próprios ou terceiros, estão cobertos
(as) pelo sistema de gestão de saúde.**

FORNECEDORES

Além das ações voltadas a prevenir ou mitigar riscos em nossas unidades, também mantemos ações de prevenção de acidentes em nossos fornecedores por meio da definição de requisitos exigidos pela Gerdau. Ainda mantemos programas de desenvolvimento da cadeia de fornecimento de sucata, por meio de ações informativas e orientativas, chegando até as comunidades envolvidas. Além disso, ações ligadas ao transporte das matérias-primas e produtos visam garantir a segurança de todos os envolvidos nessa etapa da operação. **GRI 403-7**

Todos(as) trabalhadores(as), próprios ou terceiros, estão cobertos pelo sistema de gestão de saúde e foram auditados internamente. Em relação àqueles(as) que tenham sido auditados internamente e certificados por uma parte externa, tem-se 2000 empregados, sendo um percentual de 7,69% e 800 trabalhadores, sendo um percentual de 3,81%. As informações constam do sistema corporativo HSE-I, no qual são registrados mensalmente os dados sobre segurança por cada unidade. **GRI 403-8**

EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E REGIÃO ¹ GRI 2-7 | EM-MM-000.B

Região	2020			2021			2022		
	Contrato de trabalho de prazo permanente	Contrato de trabalho de prazo determinado ou temporário	Total	Contrato de trabalho de prazo permanente	Contrato de trabalho de prazo determinado ou temporário	Total	Contrato de trabalho de prazo permanente	Contrato de trabalho de prazo determinado ou temporário	Total
Brasil	16.193	929	17.122	20.328	1.367	21.695	21.051	5.732	26.783
América do Norte (Estados Unidos e Canadá)	5.732	17	5.749	6.075	18	6.093	6.222	833	7.055
Rep. Dominicana/Colômbia	1.662	445	2.107	1.992	60	2.052	2.080	204	2.284
México	1.422	104	1.526	1.503	38	1.541	1.582	419	2.001
Peru	905	56	961	919	44	963	909	60	969
Argentina	625	0	625	700	40	740	754	183	937
Uruguai	180	0	180	214	5	219	182	52	234
Total	26.719	1.551	28.27	31.731	1.572	33.303	32.780	7.483	40.263

¹ Para este ciclo não houve o acompanhamento do número de trabalhadores por tipo de emprego pelo recorte de gênero, bem como de trabalhadores sem carga horária definida.



- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL**
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

UMA EMPRESA CADA VEZ MAIS INCLUSIVA

GRI 3-3 GESTÃO DE TEMA MATERIAL (DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO), 405-1

A diversidade e a inclusão são agendas fundamentais para uma companhia com o porte e a complexidade da Gerdau. Entendemos que a inovação e a pluralidade, essenciais para o futuro, são resultado da dedicação de talentos com diferentes histórias de vida e experiências, capazes de ampliar o olhar e a abordagem da Companhia.

Na Gerdau, a área de Diversidade & Inclusão possui orçamento próprio e equipe dedicada às ações e definição das estratégias globais, sendo responsável pela estratégia, desenho e execução do *roadmap* conectado aos objetivos e à cultura interna. A área também atua como apoio (consultoria interna) para assuntos de Comunicação Interna e Externa, Relação com Investidores, Compliance, Jurídico, Suprimentos, além das demais subáreas da estrutura de Pessoas. Outro instrumento fundamental é o Comitê de Diversidade e os comitês locais. É por meio de suas atuações que todas as unidades de negócios se envolvem no desenvolvimento e implementação das ações voltadas à diversidade.

A importância dada ao tema faz com que a diversidade e a inclusão estejam presentes em diversos documentos e políticas como Código de Ética, Política de Responsabilidade Social, Política de Direitos Humanos, Política de Sustentabilidade, Política de Viagens e Regras de Teletrabalho para Pessoas com Deficiência e a Política Global da Diversidade.

Uma das formas de atuarmos pela inclusão e diversidade é por meio dos grupos de afinidades. Eles abrangem cinco temas (Gênero, Raça e Etnia, LGBTI+, PCD e 50+) e são liderados por um diretor *sponsor* e um coordenador para cada tema. O objetivo é que eles ajudem a organizar ações junto aos participantes de cada grupo. Cada frente de trabalho atua com estratégias e objetivos específicos, mas sempre com vistas à inclusão e ao aumento da representatividade de cada grupo. Em 2022, mais de 400 pessoas integram os grupos de afinidade como membros ou embaixadores.

Em 2020 realizamos a primeira Pesquisa/Censo de Diversidade Brasil, uma análise demográfica considerando os pilares de raça, gênero, LGBTI+, idade e deficiência. O levantamento também teve o objetivo de compreender a percepção dos colaboradores em relação a situações de preconceito e discriminação no ambiente de trabalho. A partir dos resultados, as operações de negócio e unidades puderam desdobrar os planos de ação e direcionar esforços aos públicos críticos.

Em 2022 foi realizada a 2ª edição da pesquisa. Além de marcadores sociais e pilares de diversidade (raça, gênero, LGBTI+, idade e deficiência), foram adicionados elementos de análise da jornada do colaborador (eNPS) e índices de favorabilidade que, juntos, compõem a percepção da inclusão na Gerdau. Nessa edição, a pesquisa foi estendida a todas as operações da empresa.

No mesmo período, também conquistamos resultados que mostram o caminho virtuoso que a organização vem percorrendo. O G Start, programa de estágio da Gerdau, que promove de forma intencional a contratação de pessoas dentro dos recortes de diversidade, teve 12 mil pessoas inscritas. Cerca de nove mil delas estavam dentro dos perfis buscados pela empresa, que acabou contratando 151 pessoas, sendo 68 pessoas negras (45,03%) e 36 mulheres (23,84%).

Ao longo do ano trabalhamos com um calendário de diversidade que promove ações para engajamento nos cinco pilares que atuamos e considera a participação de todos os colaboradores na pauta. Além disso, organizamos a Semana da Diversidade há cinco anos, quando promovemos, em todas as nossas operações, oportunidades de aprendizado por meio de uma série de programações e atividades.

O ano de 2022 também foi marcado pela publicação da Política Global de DE&I para todas as operações de negócio, disponível na Intranet, para todo o público interno, e no *site* de Relação com Investidores, para os demais públicos.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

Principais pontos abordados:

- Diretrizes para termos um ambiente diverso e inclusivo e fazermos o certo (dois dos princípios Gerdau conectados a DE&I)
- Responsabilidade da liderança
- Definições sobre promover equidade, ambiente inclusivo e viés inconsciente
- Acessibilidade
- Governança de diversidade
- O que não toleramos

MOBILIZAÇÃO DA CADEIA DE VALOR PARA A PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE

Sempre atenta às novas possibilidades relacionadas ao tema, a Gerdau lançou, em 2020, o programa Inspire Gerdau. Essa é uma iniciativa de suprimentos, que inclui os serviços jurídicos, pela qual incentivamos as empresas parceiras na implementação de boas práticas de diversidade e inclusão. Como contrapartida, oferecemos uma trilha de formação em gestão da diversidade para apoiar no desenvolvimento e implementação das ações.

Em 2022, estabelecemos novas cláusulas ESG para contratações realizadas pelo time de Suprimentos no Brasil. Com isso, os fornecedores poderão incorporar novas ações de comprometimento social e ambiental à consolidação da parceria com a Companhia. O objetivo é mobilizar e incentivar a cadeia de fornecedores da Gerdau a consolidar as melhores práticas no tema.

No pilar social, a cláusula de diversidade e inclusão visa incluir a valorização de um ambiente diverso e inclusivo, a promoção de um ambiente de respeito às pessoas, coibindo todas as formas de preconceito e discriminação, e a disponibilização de um canal ou meio de denúncia. A de investimento social possibilita que os fornecedores, voluntariamente, tenham ações direcionadas para deixar um legado positivo para a sociedade, investindo um percentual do valor contratado em projetos sociais, ambientais, culturais ou científicos, com preferência para ações já existentes na área na qual o escopo da contratação seja executado. Na esfera ambiental, o compromisso inclui o incentivo ao uso de energias renováveis ou biocombustíveis, a elaboração de inventários de emissões de gases de efeito estufa, bem como uma gestão do consumo de água e da geração de resíduos.

INDICADORES DE DIVERSIDADE PARA TODAS AS OPERAÇÕES DO BRASIL

	2019	2020	2021	2022
Mulheres na Operação	2,3%	4,3%	8%	9,1%
Mulheres na Liderança	17%	22%	23,6%	25,7%
Pessoas Negras na Liderança	16,5%	25,2%	26,3%	26,6%
Pessoas com Deficiência	2,8%	2,9%	3,2%	4,0%

Nosso compromisso até 2025

30%

de mulheres em posição de liderança

30%

de pessoas negras em posição de liderança

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL**
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

EM 2022, DIFERENTES PROGRAMAS FORAM REFORÇADOS E OUTROS CHEGARAM PARA AMPLIAR NOSSA PARTICIPAÇÃO NA CONSTRUÇÃO DE UM MUNDO MAIS DIVERSOS E INCLUSIVO:



HELDA GERDAU

O programa tem o objetivo de acelerar a prontidão no *pipeline* feminino para cargos gerenciais. São consideradas mulheres em primeira liderança (especialistas e coordenadoras) com mais de três anos de experiência na posição. As aprovadas passam por um período de 12 meses de desenvolvimento em negócios, gestão de projetos e liderança feminina. A turma iniciada em 2022 teve 63 líderes nas turmas LATAM e América do Norte. Somando aumento de *jobgrade* e promoções, tivemos 40% das participantes com incremento em suas carreiras.

POTÊNCIAS GERDAU

A Gerdau tem investido de forma estruturada e consistente nas agendas de diversidade, equidade e inclusão. Para sofisticar ainda mais as ações e contribuir com o desenvolvimento dos profissionais negros da Companhia, foi estruturado o Programa Potências Gerdau, mentoria que conecta a alta liderança Gerdau com pessoas negras em cargos de coordenação e especialistas (cargos iniciais) e que queiram alavancar ainda mais suas potencialidades. Esse é um programa afirmativo, que visa desenvolver *skills* de lideranças para avançarmos na equidade racial. É um processo de mentoria, conduzido por profissionais internos com experiência reconhecida que compartilham conhecimentos, aprendizados e informações relevantes para o desenvolvimento de outros colegas, ampliando o entendimento e a vivência em temas de negócio, cultura, com foco no desenvolvimento de lideranças.

GERDAU TRANSFORMA

Programa de capacitação e mentoria para empreendedorismo já beneficiou mais de 1900 empreendedores de 461 cidades do Brasil e da América Latina. Em 2022, realizou uma turma on-line voltada para profissionais liberais e pessoas autônomas negras.

LIGA DAS FAMÍLIAS

O programa Liga das Famílias combina uma série de iniciativas voltadas a pais e mães que estão prestes a ter um novo membro na família, como licença-maternidade de 180 dias, licença-paternidade de 20 dias e orientações sobre o pré-natal, entre outras ações.

PLURAL ELES

Frente de trabalho do grupo de afinidade Gerdau com Elas, cujo objetivo é tratar a masculinidade de forma responsável, trazendo os homens como corresponsáveis pela equidade de gênero. A mais recente entrega do grupo foi a capacitação Percurso de Masculinidades Responsáveis, que busca aproximar o público masculino para se tornar aliado à equidade de gênero. Para que possam debater questões sobre a masculinidade que contribuam com a igualdade de gênero. Em 2022, o programa lançou o acesso a uma plataforma com vídeos e treinamentos sobre o papel do homem na construção de uma sociedade com igualdade de oportunidades para homens e mulheres.



ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER

Colaboradoras que estejam enfrentando situações de violência têm à disposição um canal de acolhida. O programa Enfrentamento à Violência contra a Mulher oferece orientação psicológica, jurídica e rede de apoio por meio do serviço Mais Cuidado. A iniciativa inclui também ações de prevenção, tratativa de casos de assédio e discriminação e comunicação, além de capacitação para líderes a respeito do tema.

PROJETO LAPIDAR

Uma iniciativa do Instituto Brasileiro de Direito Minerário – IBDM e do Jurídico Gerdau, com o objetivo de formar profissionais autodeclarados negros que estejam cursando ou tenham se formado no curso de graduação em Direito. Em seu primeiro ciclo, o projeto ofereceu curso de Direito Minerário 100% gratuito, com o objetivo de promover o aumento da participação desses profissionais no mercado jurídico.

TRILHAS DE DESENVOLVIMENTO EM DIVERSIDADE

Dentre as iniciativas voltadas à formação de pessoas mais conscientes e engajadas com a promoção da diversidade e inclusão está a disponibilidade de uma série de capacitações no Portal de Pessoas da Gerdau, abordando os seguintes temas: Liderança Empática; Percurso de Masculinidades Responsáveis; LGBTI+ - como ser uma pessoa aliada; Viés Consciente-EAD e Cartilha sobre parentalidade; Combate ao Assédio; Liderança Inclusiva; Termos e Conceitos Inclusivos.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

**CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUAL**

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS

AMBIENTE INCLUSIVO

O Guia de Comunicação Inclusiva da Gerdau orienta todas as equipes que organizam eventos e produzem materiais de comunicação sobre as necessidades das pessoas com deficiência. Enquanto o programa Teletrabalho possibilita a pessoas com deficiência trabalharem a partir de suas casas por meio de uma série de ações que ampliam essa alternativa.

AÇÕES DE INCENTIVO À EQUIDADE RACIAL

A Gerdau patrocina e incentiva ações que promovam a equidade racial. Em 2022, patrocinamos, pelo segundo ano, o Prêmio Sim à Igualdade Racial, promovido pelo Instituto Identidades do Brasil (ID_BR), que reconhece ações que incentivam a igualdade racial nas áreas de empregabilidade, educação e cultura.

Desde 2021, atuamos em parceria com o Movimento pela Equidade Racial (Mover). O objetivo é promover liderança, conscientização, emprego e capacitação de pessoas negras. Hoje, são quase 50 empresas que empregam mais de 1,3 milhão de colaboradores, reunidas na associação sem fins lucrativos para ações que incluem o compartilhamento de boas práticas e a aceleração dos processos já em curso nas empresas, além do investimento em educação, geração de emprego e na conscientização da sociedade quanto ao racismo.

Saiba mais em <https://somosmover.org/>



RECONHECIMENTO PÚBLICO 2022

- Great Place to Work (Melhores Empresas para Trabalhar) /categoria étnico-racial
- Great Place to Work/categoria atenção à primeira infância
- Selo Paulista da Diversidade (concedido pelo Governo do Estado)
- Prêmio Ethos de Diversidade 2022 - destaque na categoria Siderurgia
- Melhores Lugares para Pessoas LGBTI+ Trabalharem no Brasil - Human Rights Campaign Foundation

EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E GÊNERO GRI 2-7 | EM-MM-000.B

Tipo de contrato	2020			2021			2022 ¹		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Permanente	14.308	14.308	1.885	17.445	2.283	20.328	N.D	N.D	N.D
Temporário	409	520	929	540	827	1.367	N.D	N.D	N.D
Total	2.294	14.828	17.122	17.985	3.710	21.695	N.D	N.D	N.D

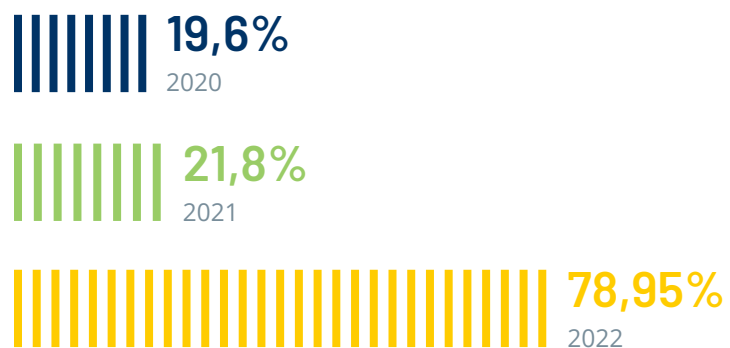
¹ O número de trabalhadores temporários e permanentes não foi acompanhado pelo recorte de gênero neste ciclo.

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL**
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

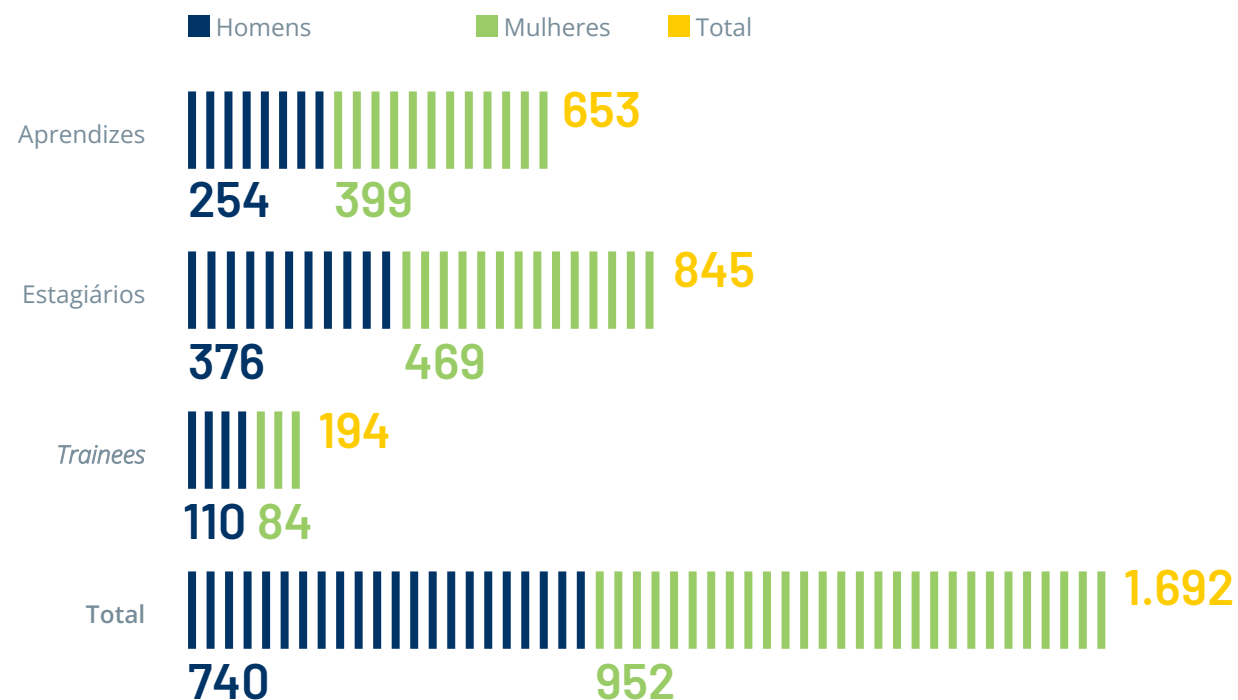
EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E REGIÃO GRI 2-7 | EM-MM-000.B

Região	2020			2021			2022		
	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total
Brasil	16.193	929	17.122	20.328	1.367	21.695	21.051	5.732	26.783
América do Norte (Estados Unidos e Canadá)	5.732	17	5.749	6.075	18	6.093	6.222	833	7.055
Rep. Dominicana/Colômbia	1.662	445	2.107	1.992	60	2.052	2.080	204	2.284
México	1.422	104	1.526	1.503	38	1.541	1.582	419	2.001
Peru	905	56	961	919	44	963	909	60	969
Argentina	625	0	625	700	40	740	754	183	937
Uruguai	180	0	180	214	5	219	182	52	234
Total	26.719	1.551	28.27	31.731	1.572	33.303	32.780	7.483	40.263

PERCENTUAL DE CONTRATAÇÕES EM-MM-000.B.



TRABALHADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO GRI 2-8



- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL**
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS



PERCENTUAL DE INDIVÍDUOS DENTRO DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO

	2020					2021					2022				
	Faixa etária			Gênero		Faixa etária			Gênero		Faixa etária			Gênero	
	<30	30-50	>50	Homens	Mulheres	<30	30-50	>50	Homens	Mulheres	<30	30-50	>50	Homens	Mulheres
Conselho Fiscal	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	100%	88%	12%	0%	0%	100%	100%	0%
Conselho de Administração	0%	27%	73%	91%	9%	0%	22%	78%	89%	11%	0%	71%	29%	86%	14%
Total em relação aos membros de governança	0%	21%	79%	93%	7%	0%	12%	88%	88%	12%	0%	38%	62%	92%	8%

PERCENTUAL DE COLABORADORES(AS) POR CATEGORIA FUNCIONAL, POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO

	2020					2021					2022				
	Faixa etária			Gênero		Faixa etária			Gênero		Faixa etária			Gênero	
	<30	30-50	>50	Homens	Mulheres	<30	30-50	>50	Homens	Mulheres	<30	30-50	>50	Homens	Mulheres
Diretoria	0%	61%	39%	86%	14%	0%	68%	32%	86%	14%	1%	42%	57%	89%	11%
Gerência	3%	76%	21%	81%	19%	0%	79%	21%	80%	20%	1%	74%	25%	79%	21%
Especialistas/ coordenadores(as)	10%	70%	21%	78%	22%	9%	20%	71%	75%	25%	8%	70%	22%	75%	25%
Administrativos(as)	27%	60%	13%	63%	37%	26%	61%	13%	59%	41%	23%	64%	13%	61%	39%
Operativos(as)	21%	61%	18%	97%	3%	22%	61%	17%	94%	6%	20%	61%	19%	93%	7%
Estagiários(as)	95%	5%	0%	50%	50%	95%	5%	0%	46%	54%	90%	9%	1%	45%	55%
Aprendizes	97%	3%	0%	58%	42%	99%	1%	0%	37%	63%	95%	5%	0%	39%	61%
Trainees	N.D	N.D	N.D	N.D	N.D	N.D	N.D	N.D	N.D	N.D	58%	37%	5%	57%	43%

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL**
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

PERCENTUAL DE COLABORADORES(AS) NEGROS(AS) E PESSOAS COM DEFICIÊNCIA POR CATEGORIA FUNCIONAL

	2020		2021		2022	
	Pessoas com Deficiência (PcD)	Negros(as)	Pessoas com Deficiência (PcD)	Negros(as)	Pessoas com Deficiência (PcD)	Negros(as)
Diretoria	0%	2%	0%	1%	0%	2%
Gerência	1%	12%	1%	13%	1%	23%
Especialistas/coordenadores(as)	1%	14%	1%	16%	2%	33%
Supervisão	N.D	N.D	N.D	N.D	2%	26%
Administrativos(as)	3%	27%	3%	27%	5%	38%
Operativos(as)	2%	33%	2%	35%	4%	51%
Estagiários(as)	0%	37%	0%	28%	0%	0%
Aprendizes	11%	40%	2%	47%	0%	0%
Trainees	N.D	N.D	N.D	N.D	0%	1%
Total (em relação ao total de empregados(as))	2%	30%	2%	31%	4%	42%



- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL**
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

GRI 3-3 GESTÃO DE TEMA MATERIAL

O investimento em inovação está sempre entre nossas prioridades, seja na criação de novos produtos, negócios e serviços, seja na melhoria de processos e sistemas. Compreendemos o papel central do tema para a conquista de nossos objetivos. Desde 2018, avançamos de forma consistente em nossa estratégia de integrar o digital definitivamente ao negócio ao invés de enxergá-lo como algo pontual ou isolado. Em outras palavras, saímos da fase *be digital* para a *go digital*. Os diversos projetos em andamento têm como pilares: Pessoas, Competitividade, Dados e Inteligência Artificial, Satisfação de Clientes e Tecnologia.

Nosso compromisso com a inovação fica evidente em iniciativas como os novos desafios corporativos de inovação aberta de 2022. Realizada em parceria com a Distrito, maior plataforma de transformação e inovação aberta do país, a ação de destaque do ano buscou soluções tecnológicas no ecossistema de *startups* para acelerar a transformação digital nas áreas de Metálicos, Compras e *Supply Chain*.

Os investimentos em inovação e iniciativas digitais da Gerdau, em 2020 e 2021 representaram cerca de 2% da receita líquida da Companhia. Já em 2022 o valor aumentou para 5%. **GER -1 (INDICADOR PRÓPRIO)**

5%
da receita líquida investidos em inovação e iniciativas digitais



RELATÓRIO ANUAL 2022



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

PESSOAS CONECTADAS

A modernização de nossas ferramentas de comunicação interna facilita o acesso a informações tanto para colaboradores(as) quanto para a área de Pessoas. Da mesma forma, os programas de formação são importantes ferramentas de difusão da cultura organizacional entre os(as) colaboradores(as).

O Portal de Pessoas, por exemplo, foi atualizado em 2022 e agora oferece todos os recursos de gestão de pessoas em um único lugar. As lideranças dos times também se beneficiaram, pois agora podem iniciar fluxos de gestão de equipes de forma prática e possuem maior visibilidade das informações das suas equipes. Destaque também para a integração entre todos os módulos do sistema SAP SuccessFactors, que igualmente trouxe diversos benefícios para todos os usuários ao propiciar fluxos de informações mais automatizados.

O uso de *people analytics* proporcionou *insights* importantes para a área de Pessoas e seus líderes, ao analisar dados de processos relevantes como retenção após retorno de licença-maternidade; transações de ocorrências de jornadas irregulares; análise de planos de desenvolvimento; treinamentos; competitividade, diversidade, atendimento da cota legal de PCDs por filial (CNPJ) e análises do público com mais de 50 anos para gerar insumos para as ações contra o etarismo.



AVANÇOS DE 2022

Implementação do módulo Employee Central do SAP Success Factor

Cerca de 32 mil registros de empregados migrados para solução em *cloud* da SAP, mantendo o processo de folha de pagamento vigente com assertividade 99,99%.

Implementação da programação automatizada de férias em dobro

Redução de 94% dos montantes pagos e mais de R\$ 100 mil economizados.

Implementação da Homologação Digital

Novo processo aplicado em 136 áreas do RH.

Descomplica RH

78 horas distribuídas de treinamentos on-line, com 900 participantes e 98% de satisfação, além de duas integrações presenciais em Sapucaia do Sul.

Fiscalizações

18 fiscalizações atendidas.

Implantação da Comissão de Vendas

287 colaboradores impactados.

Novo fluxo de auxílio-aluguel

Redução de 50 chamados nos três primeiros meses.

Jornada de frequência

Mapeamento das oportunidades em 100% das unidades.

Gestão fiscal

Jornada de atualização tecnológica para gestão fiscal, através de uma plataforma totalmente integrada e alinhada aos controles dos governos.

Integração entre os módulos do sistema SAP SuccessFactors aprimora fluxos de informações automatizados.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS



Lançamento faz da Gerdau a única no país a produzir aço com propriedades mecânicas diferenciadas.

EM BUSCA DE NOVOS PRODUTOS E PROCESSOS

Para manter em contínua ampliação nosso portfólio de soluções, desde 2021, mantemos um ecossistema com universidades, *hubs* de inovação aberta, *vendors* de tecnologia, *startups* e parcerias estratégicas. Dentre as iniciativas está o desenvolvimento de um *hub* oficial de inovação aberta em Minas Gerais, em parceria com a FIEMGLab, da Federação das Indústrias de Minas Gerais.

Em 2022, lançamos o perfil em aço de oito polegadas, 1ª e 2ª alma, com 12m de comprimento. Trata-se de um perfil em aço com dimensões e abas inclinadas que conferem robustez e excelentes propriedades mecânicas para a realização de projetos. A Gerdau é a única empresa a produzi-lo no Brasil.

CENTRALIDADE NO CLIENTE

No que se refere à centralidade no cliente, a Gerdau Mais vem criando valor como uma plataforma de negócios que proporciona um novo patamar de experiência. Lançada em 2022, a Gerdau Mais está em sua segunda fase de implementação, que compreende a criação de novas funcionalidades de autoatendimento, desenvolvimento da jornada da compra de produtos e serviços e definição estratégica do transacional digital *versus offline*.

A plataforma fechou o ano com 39.940 visitas à página e 1.237 cotações realizadas. Os números mostram que estamos no caminho certo para atingir o objetivo de ter cada vez mais clientes migrando do antigo portal para a Gerdau Mais. Ao final de 2022, cerca de 30% dos clientes já haviam feito esse movimento. Entre as ações para aumentar a adesão à plataforma, reforçamos a comunicação junto aos times de vendas e aos clientes e monitoramos o nível de recorrência de acesso à plataforma.

39.940

visitas à plataforma Gerdau Mais e

1.237

cotações realizadas

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL**
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

VISÃO DE DISTRIBUIÇÃO

Loyalty: programa de pontos com resgate de produtos e serviços.

Insights da cadeia de valor: fornecimento contínuo de conteúdo único e dados para clientes assinantes.

One stop shop: plataforma integrada com fornecedores para compra do cliente final.

E-commerce B2B2C: novo segmento na plataforma e2e para compra.

VISÃO DE EVOLUÇÃO

Treinamento e desenvolvimento: canal digital com treinamento e informações para aprendizado.

E-commerce B2B: plataforma para realização de pedidos e pagamentos simplificados.

Simuladores: soluções especializadas para garantir suporte no processo de decisão de compra.

Virtualização de projetos: soluções tecnológicas para visualização do produto.

Hub de inovação: parceria com *startup* para desenvolvimento de novas soluções.

Profissionalização da cadeia: soluções que auxiliam na gestão da cadeia.

VISÃO DE RECUPERAÇÃO

Entrega: soluções integradas para garantir flexibilidade e previsibilidade da entrega.

Suporte digital: canal de atendimento ativo para suporte e acompanhamento de ocorrências.



Estrutura da plataforma Gerda Mais oferece nova forma de experiência ao cliente.

SMART PRICING

Outra importante ferramenta para a centralidade do cliente é a *smart pricing*, um modelo de monitoramento e análises que procura assegurar a proatividade e assertividade nas decisões baseadas em *analytics*. Sua utilização permite identificar e criar soluções comerciais com mais precisão.

STELLA

Ferramenta de suporte à equipe de vendas, a Stella propicia maior assertividade e eficiência na tomada de decisão e na comunicação. A plataforma é facilmente acessada pelo celular, estando sempre à mão do vendedor. Em 2022, 91% dos vendedores se disseram satisfeitos com a ferramenta, 86% avaliaram que ela facilitou o dia a dia e 83% notaram um aumento de eficiência no trabalho por conta da Stella.

SMART ALLOCATION

Por meio dessa solução de IA (inteligência artificial), conseguimos identificar as melhores alocações dos pedidos a partir de parâmetros pré-definidos como custo de servir, estoque e produção, demanda agregada, restrições e regras. A ferramenta reduz atrasos e proporciona uma experiência mais integrada ao cliente, que passa a trabalhar com menos estoque. Em 2022, a *Smart Allocation* proporcionou um ganho total acumulado de R\$ 6,6 milhões.

91%

dos vendedores se disseram satisfeitos com a ferramenta Stella

86%

avaliaram que a plataforma facilitou o dia a dia

83%

notaram aumento de eficiência no trabalho por conta da Stella



COMPETITIVIDADE

Em relação aos esforços para ganhar competitividade, usamos tecnologias da indústria 4.0. Dentre as principais iniciativas adotadas em 2022 está a redução da utilização dos altos-fornos, o que reduziu os gastos com consumo e custo de matérias-primas em até R\$ 60 milhões. O impacto na logística foi de cerca de R\$ 15 milhões, enquanto as ações de manutenção resultaram em um ganho de até R\$ 30 milhões. Destaque também para o *downstream* (impacto de até R\$ 8 milhões), aciarias (R\$ 50 milhões) e laminações (R\$ 35 milhões).

DADOS E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

A Gerdau alavanca o resultado de nossos negócios promovendo o uso de dados por nossas áreas corporativas. Também atuamos para disseminar a cultura de dados nas decisões relacionadas à gestão de pessoas, apoiando os líderes na visibilidade e assertividade de decisões. O uso de dados é também um importante aliado para a eficiência e predição dos processos de auditoria.

O uso de dados pela tecnologia de IA (inteligência artificial) vem ajudando a aumentar nossa competitividade. A empresa tem alcançado melhorias em diversas alavancas de processos industriais, como na redução do consumo de ligas, redução do custo de manutenção, redução no consumo de combustíveis e redução no consumo de gás.

Outra utilização da IA que vem rendendo frutos é sua aplicação para rendimentos em Aços Especiais no Brasil. Usamos modelos inteligentes de dados capturados a partir de sensores presentes nos ativos industriais das plantas de Aços Especiais Brasil, para capturar ganhos de otimização e rendimento de aço na operação de aciarias e laminações. Em 2022, a empresa capturou um total de R\$ 500 milhões.



GÊMEOS DIGITAIS E SISTEMAS ESPECIALISTAS/ 4.0

Dentro do portfólio de projetos do pilar da indústria 4.0, temos como principais apostas soluções com abordagem de gêmeos digitais/ sistemas especialistas de processos de forma a suportar uma operação orientada a dados com decisões e *trade offs* dinâmicos, os quais elevam nosso desempenho e resultados.

Os gêmeos digitais são uma cópia virtual dos processos já existentes nas nossas unidades industriais, com recursos tecnológicos que utilizam dados reais de forma a realizar simulações de diferentes cenários de fabricação e sequenciamento de produção possíveis, auxiliando na identificação ágil e segura do melhor caminho (*trade offs*) e interpretando os comportamentos reais no ambiente digital.

Temos trabalhados em gêmeos digitais e sistemas especialistas focados em nossas três principais linhas de produção (planejamento, controle e programação):

- Processo usina integrada (Gerdau Ouro Branco);
- Processo usina biorredutor (Gerdau Divinópolis, Barão de Cocais e Sete Lagoas);
- Processo usina rota elétrica (sucata).

Essas soluções têm como foco a otimização do sequenciamento de produção e utilização de matérias-primas, maximizando o desempenho global de toda a cadeia. As soluções contribuíram com ganhos de R\$ 260 milhões de 2020 a 2022 e estão no ritmo de cerca de R\$ 175 milhões em ganhos em 2023.

214

detectores fixos de gases monitorados com expansão para 580 detectores

Grande redução de ocorrências de vazamentos:

>58 ppm

70%

e >150 ppm

90%

MONITORAMENTO ON-LINE DE GASES

Um foco importante das soluções da indústria 4.0 são as soluções Segurança 4.0, focadas na redução de riscos críticos e aumento da segurança de pessoas e processos. Um destaque dessas soluções é o sistema que faz uso de IOT e conectividade para monitoramento *on-line* e detecção de vazamento e/ou altos níveis de concentração de gases (principalmente CO).

Esse sistema vem avançando dentro da Gerdau desde 2021 e atualmente está em *ramp up* para todas as unidades do Brasil, principalmente em Ouro Branco e Biorredutoras (presença de processo de redução e gases ricos em CO). A solução foi reconhecida com o prêmio de segurança World Steel Association em 2021 e deverá receber até R\$ 41 milhões em investimentos da empresa até 2027.



TECNOLOGIA, AVANÇOS 2022



Plataforma Tech Gerdau

80% de tecnologias habilitadas com 25% de redução no tempo de criação de um novo produto digital.



Cloud

52% das soluções usam computação em nuvem, com uso de tecnologias para habilitar automatizações, monitoração com previsão e aplicação de correções de forma automática.



Conectividade

Trabalhamos com tecnologias habilitadoras para a integração e movimentação das informações, objetivando as oportunidades de negócio. Em 2022, aumentamos em 110% nossa banda e iniciamos a implementação de redes privadas em 4G e 5G.



Cultura e Capacitações

Estamos conectados nos principais fóruns globais de tecnologia e estruturamos um programa de capacitação técnica para nosso time de Tecnologia, com foco em *reskilling* e *upskilling*. Em 2022 realizamos mais de 5.000 horas de treinamento para 90% do time.

Especialistas implementam soluções proativas de segurança.



SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

A segurança da informação também está profundamente inserida em nosso processo de transformação digital. Reconhecemos a importância fundamental da proteção das informações e dados internos e de nossos clientes. Assim, adotamos e valorizamos boas práticas que resguardam a integridade e a confidencialidade dessas informações.

Temos uma equipe de segurança digital, especializada em todas as disciplinas de segurança e privacidade de dados. Nossos especialistas, altamente qualificados, monitoram constante-

mente as ameaças em evolução e implementam soluções de segurança proativas. Além disso, realizamos auditorias regulares para garantir a conformidade com as melhores práticas e os padrões de segurança mais recentes.

Por fim, mas não menos importante, a Gerdau possui um programa estruturado de proteção e privacidade de dados pessoais em conformidade com as regulações vigentes em todos os países onde atua, inclusive a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD / Lei 13709/2018), do qual possui certificação por órgão independente.

DIGITAL FACTORY

O incentivo à inovação é uma diretriz estratégica que está presente em todas as instâncias da Gerdau, como parte vital de seu ecossistema. Para fortalecer essa mentalidade, estimulamos também a criação de núcleos focados no tema, com o propósito de fomentar e disseminar práticas que reforcem essa temática internamente, de forma contínua.

Priorizamos a estruturação de uma área adjunta à da Digital IT, conectada com as áreas de negócios, chamada Digital Factory, que tem a missão de transformar a vida das pessoas e alavancar oportunidades de negócio por meio da inovação tecnológica e da agilidade como estratégia organizacional. É uma área que nos provoca rever comportamentos, processos, métodos, novas carreiras digitais e a evolução dos nossos produtos, serviços e processos.

O time da Digital Factory promove um trabalho colaborativo, com as especialidades de Agile Coach e Scrum Master, para a evolução de nossos métodos de trabalho; UX – Design, colocando o cliente na centralidade das decisões com a busca de experiências impecáveis; Change Management, que visa suportar com o olhar humano o impacto nas pessoas e processos no sucesso de projetos; e Produtos Digitais, com o objetivo de criar uma rotina evolutiva de experimentação, focando nosso mercado e o futuro que buscamos. Um de nossos pilares é evoluir a estratégia de

28
times
multidisciplinares
e mais de

400
pessoas em fóruns
de discussão



customer experience, analisando viabilidade financeira, evolução e escala tecnológica, habilitando a transformação e avaliando o impacto humano, design organizacional, conexão com tecnologias e métodos ágeis.

Em 2022, com foco na evolução do *mindset* da operação aos executivos, promovemos grupos de discussão sobre temas que habilitavam a nossa transformação de negócios. O GTS (Gerdau Transformation Series), com foco nas pessoas e suas rotinas, impactou mais de 200 pessoas com os temas Agilidade, Indústria 4.0, Experiência do Cliente, dentre outros.

Para os executivos, realizamos os GTL (Gerdau Transformation Leadership) com o objetivo de criar grupos de discussão sobre os mesmos temas, mas com olhares diferentes. Além da tecnologia, escalamos os nossos *chapters* para acelerar o compartilhamento de conhecimento e boas práticas entre as disciplinas da Digital Factory. Foram construídos grupos muito além

dos *UX designs* e do time de agilidade, impactando em 2022 mais de 400 pessoas em fóruns de discussão, nas rotinas do dia a dia ou facilitando discussões estratégicas.

Com isso, nossa transformação foi muito além de projetos de tecnologia, impactando as pessoas e seu dia a dia. É o caso da Indústria 4.0 com um time dedicado para desenho de agilidade, *change* com adoção de uso de ferramentas e *UX Design* olhando todo o ecossistema industrial, desde o momento de “colocar a luva”, para iniciar o dia, até “tirá-la”, fechando seu turno de trabalho. Assim, atuamos fortemente em projetos de eficiência operacional colocando a segurança e a vida das pessoas em primeiro lugar.

Saímos de oito *squads* (times multidisciplinares) em 2021, com cerca de 150 pessoas, para 28 times em 2022, com mais de 400 pessoas. Todos atuando em frentes estratégicas do industrial até as mãos dos nossos clientes, um grande passo para a ambidestria organizacional.



conectividade na indústria

Gerdau implanta primeiro projeto de uso da quinta geração da internet móvel no setor do aço na América Latina.

Durante o ano, anunciamos um acordo com a Embratel para implantação de uma rede privada dedicada 5G e LTE 4G na planta industrial de Ouro Branco (MG), criando um *backbone* (rede de transporte) de TI para a evolução da digitalização do negócio. Trata-se do primeiro projeto de uso da quinta geração da internet móvel no setor do aço na América Latina. O objetivo é avançar nos conceitos de Indústria 4.0 para alavancar a automatização, produtividade, flexibilidade, visibilidade, rastreabilidade, uso de dados e segurança nos processos, incluindo planejamento, produção e logística.

Dividido em três fases, o projeto será iniciado com a instalação de uma rede privada LTE 4G com capacidade total de 256 Mbps. Em seguida, será somado o 5G da Claro, na frequência 3.5 GHz, à rede LTE 4G. Com o 5G e o LTE 4G, a planta passará a ter uma capacidade de 3,8 Gbps. Já a terceira fase será de adensamento da rede privada LTE 4G e 5G para fornecer ainda mais capacidade combinada, chegando a 4,8 Gbps, e ampliar a cobertura para toda a extensão operacional da planta.

A estrutura, uma vez implantada em nossa maior planta no mundo, representará a consolidação dos processos de incorporação da cultura digital e 4.0 à indústria, reforçando a segurança, estabilidade e capacidade de nossas operações.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

**CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUAL**

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

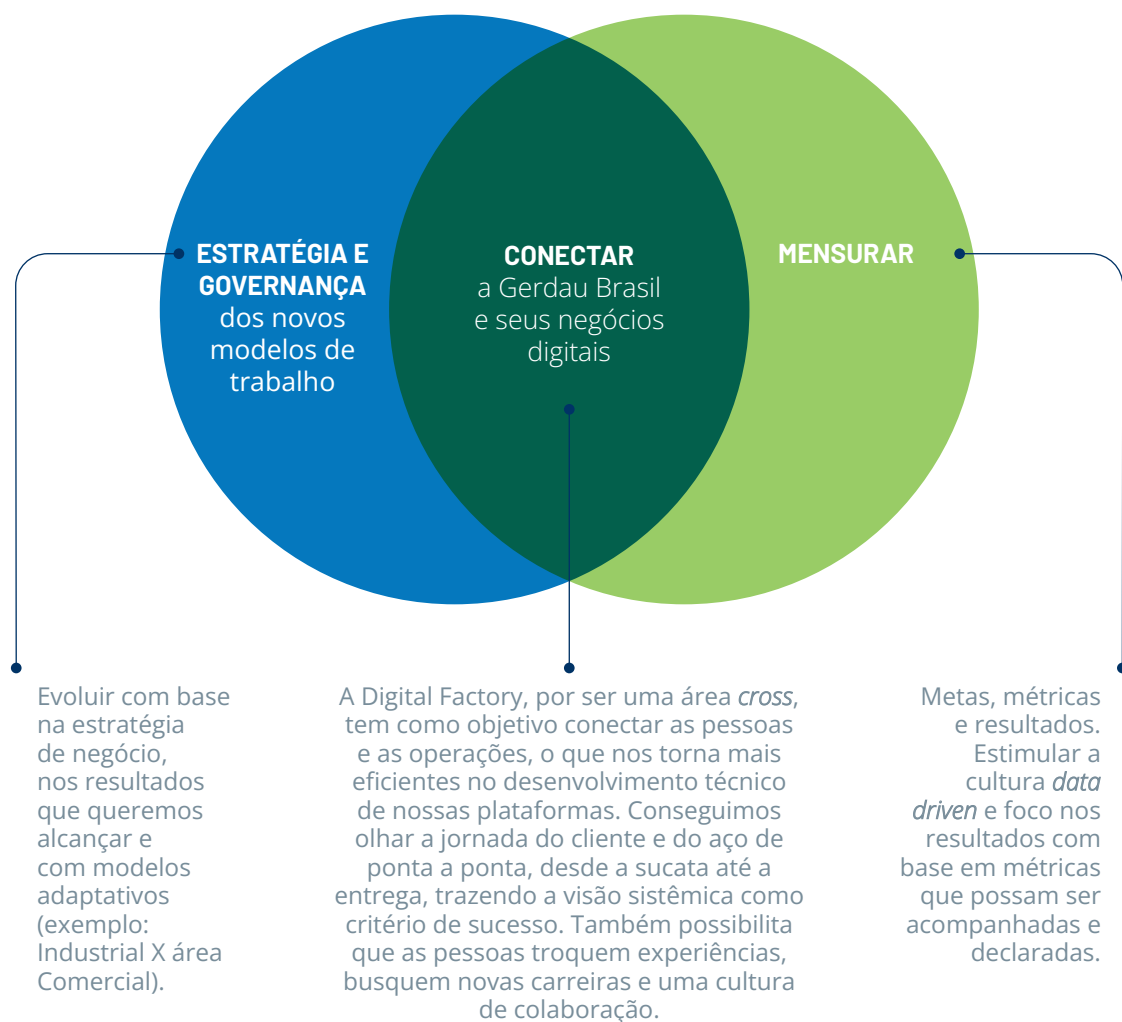
CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS

MODELOS EVOLUTIVOS

Na Gerdau acreditamos que a inovação e a transformação das empresas são feitas com modelos evolutivos suportados pelas pessoas, a partir de uma estratégia clara e declarada. Usamos a mandala abaixo conectando o ecossistema.



HORIZONTALIS QUE HABILITAM A TRANSFORMAÇÃO



Agilidade

Promover o **trabalho colaborativo**, estimulando a auto-organização e desengajamento dos *squads* para garantir resultados eficazes para a organização.



Produtos digitais

Criar experiências que **encantem e fidelizem os nossos clientes**, facilitando a forma de fazer negócios, apoiando em seu crescimento e em nosso crescimento como marca, através do digital.



Ux design

Evoluir a estratégia de **customer experience** em nossa jornada de transformação, integrando as necessidades dos clientes, possibilidades tecnológicas e objetivos dos negócios.



Chance management

Habilitar a **transformação** suportando o impacto humano, atuando no design organizacional em parceria com todos do nosso negócio.

GERDAU NEXT

Lançada em julho de 2020, a Gerdau Next é um braço de novos negócios da Gerdau, um ecossistema de novas soluções, produtos e serviços complementares ao aço e negócios adjacentes, com a aspiração de impulsionar um crescimento mais sustentável e eficiente, em desenvolvimento com parceiros e empreendedores.

O QUE FAZEMOS

Existimos para desenvolver e gerenciar um portfólio de novos negócios complementares ao aço, diversificando-o globalmente por meio da incorporação de novas empresas em segmentos estratégicos: Construtech, Mobilidade, Tecnologia e Sustentabilidade.

O QUE NOS MOVE

Nossa capacidade de nos reinventar e acompanhar as mudanças do mundo nos mostra que a história da Gerdau ainda tem muitos capítulos para serem escritos. O empreendedorismo é incentivado e é uma forma de garantir a sustentabilidade do nosso negócio.

NOSSO NEGÓCIO

Fortalecer as nossas competências *core* e construir um portfólio com novos produtos e serviços complementares ao aço e negócios adjacentes. Por meio de um ecossistema robusto de inovação, criamos novos caminhos em parcerias com grandes empresas e iniciativas inovadoras.

Como o ecossistema se movimenta?



- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL**
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

CONSTRUTECH

BRASIL AO CUBO

A Brasil ao Cubo é uma construtora que atende todo o país com foco na agilidade, entregando obras finalizadas quatro vezes mais rápido que um projeto comum, prezando sempre pela excelência de suas obras. Atua em quatro segmentos de mercado, sendo eles: industrial, residencial, hospitalar e múltiplos andares (edifícios). Todos têm em comum algo crucial: soluções construtivas ágeis.

MÉXICO AO CUBO

Com a metodologia pioneira no México de construção modular *off-site*, a México Al Cubo oferece obras de qualidade superior, prazo reduzido e valores acordados, garantindo a total satisfação do cliente. Todos os projetos são desenvolvidos em um parque fabril, com controle de processo incomparável.

G2BASE

Uma *construtech* com o propósito de aumentar a segurança e produtividade em toda a cadeia da fundação de obras, a G2Base gera uma nova experiência para os clientes, através de processos inovadores e tecnologia de ponta, diminuindo o prazo de entrega, aumentando a eficiência e reduzindo desperdícios.

PLANT PREFAB

Baseada nos arredores de Los Angeles, a PlantPrefab é a primeira empresa americana de projeto e construção pré-fabricada de casas personalizadas, de alta qualidade, sustentáveis, unifamiliares ou multifamiliares.

JUNTOS SOMOS +

Maior *marketplace* de materiais de construção e programa de fidelidade do Brasil, uma *joint venture* entre as empresas Gerdau, Votorantim Cimentos e o Grupo Tigre, movimentando anualmente um volume bruto de mercadorias total de R\$ 9 bilhões.

DOCKET

A Docket oferece soluções para o mercado em documentações de processos de liberação de crédito e licenças. Fornece ao mercado toda a infraestrutura e tecnologia para processos que dependem de documentação, de ponta a ponta. Referência na otimização de operações de busca, pré-análise e gestão de mais de 200 tipos de documentos para grandes empresas junto a cartórios e órgãos públicos.

SUSTENTABILIDADE NEWAVE ENERGIA

A Newave Energia atua de ponta a ponta no mercado, desde a geração de energia limpa até a sua comercialização. Energia renovável, sem burocracia e disponível conforme a necessidade de cada cliente, com uma economia de até 20%. Com o propósito de acelerar a transição energética do país, dando ao consumidor o poder de escolher por uma energia renovável e mais competitiva.

GERDAU GRAPHENE

O grafeno é a combinação perfeita de resistência, leveza e flexibilidade, além de um excelente condutor de calor e de eletricidade. A Gerdau Graphene transforma o grafeno em soluções que revolucionam a indústria mundial. Uma empresa de aditivos focada no desenvolvimento, industrialização e comercialização de aditivos químicos, minerais e masterbatches com grafeno embarcado. Possibilita ganhos de *performance* para as indústrias de tinta, cimentícia (concretos e argamassas), plásticos, borrachas e lubrificantes.

MOBILIDADE G2L

Conectar e valorizar pessoas que movem o mundo é o combustível do operador logístico multimodal que mais cresce no Brasil. A G2L é o operador logístico da Gerdau, que se diferencia por meio da tecnologia e inovação, presente em 25 pontos estratégicos no país. Atualmente, atende mais de 40 clientes em todas as regiões do Brasil.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

**CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUAL**

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS

VECTOR IND

A Vector IND é uma *startup* de logística que automatiza a contratação de transportadores por grandes empresas, desenrolando um nó de ineficiência na cadeia de suprimentos. O grande diferencial da Vector está nas integrações com os sistemas de gestão das empresas, que permite visibilidade de todo o fluxo de entrega dos produtos.

ADDIANTE

Uma parceria entre as empresas Gerdau e Randoncorp, com foco em impulsionar negócios para o futuro da mobilidade, atuando em serviços de locação de veículos pesados e equipamentos. Por meio da inteligência na gestão de ativos, a Addiante oferece ao mercado soluções rentáveis e adequadas à demanda de diversas empresas, com a prestação de serviços de locação de produtos relacionados ao transporte e movimentação de cargas.

TECNOLOGIA UBIRATÃ

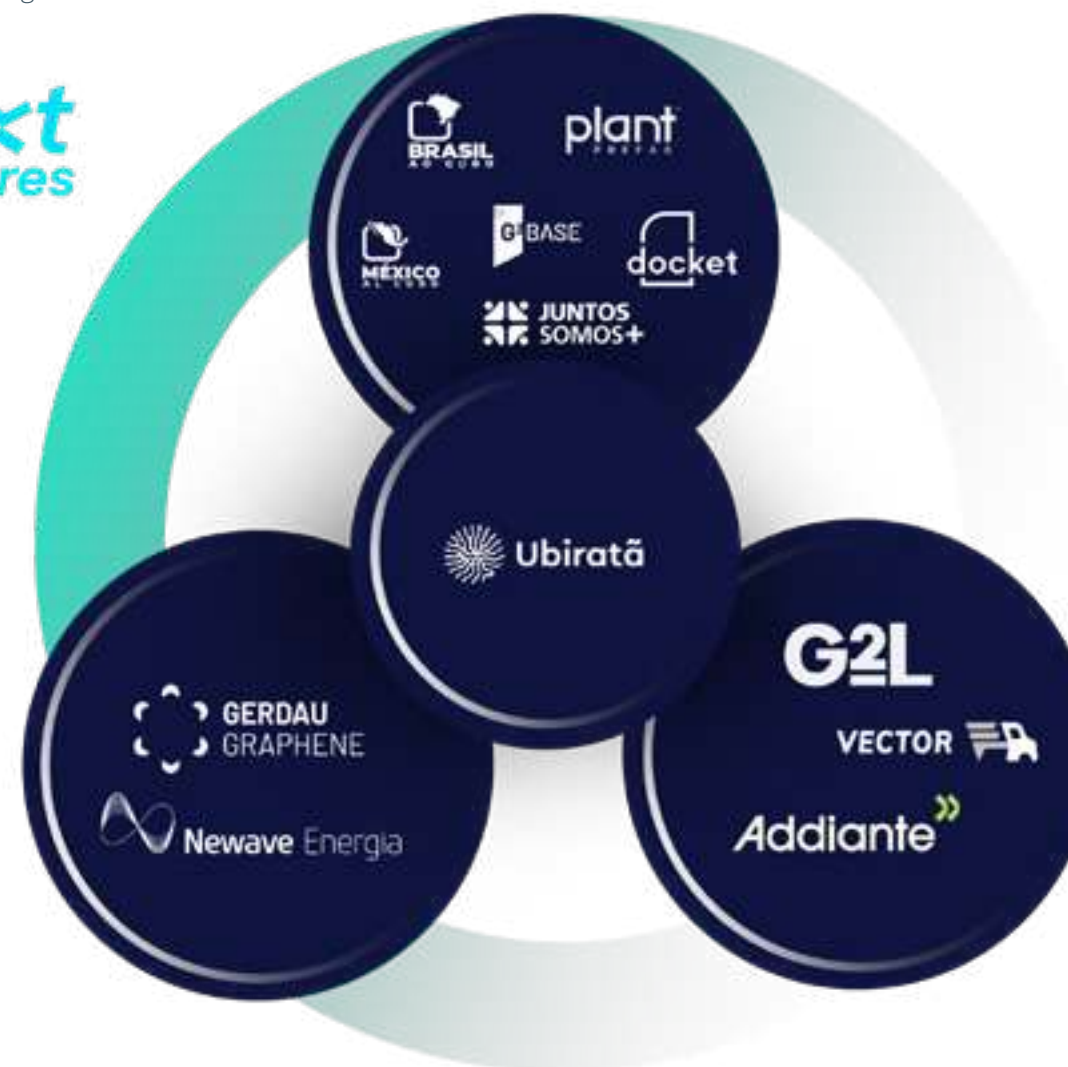
Ubiratã é uma *joint venture* entre as empresas Gerdau e Spacetime, voltada para indústrias de base, com foco em tecnologia por meio de inteligência artificial e sistemas autônomos robóticos. A Ubiratã é âncora no *cluster* de tecnologia da Gerdau Next, atuando de forma transversal com os demais *clusters*. A Ubiratã acelera as transições da indústria para operações descarbonizadas, hiper produtivas e resilientes.

GERDAU NEXT VENTURES

A Gerdau Next Ventures é o fundo de Corporate Venture Capital e aceleração de *startups* da Gerdau Next, divisão de novos negócios da Gerdau.

Aceleramos e investimos em *startups* com alto potencial de crescimento e conexão estratégica com as nossas verticais de novos negócios: Construtech, Mobilidade, Sustentabilidade e Tecnologia.

GERDAU next
ventures



Conectamos e investimos em startups e empreendedores para contribuir com o desenvolvimento de novos negócios.

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL**
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

PRESEÇA NAS COMUNIDADES	69
NOSSOS CLIENTES	73
FORNECEDORES	74
RELAÇÕES COM PARTES INTERESSADAS	75

PRESENÇA NAS COMUNIDADES

GRI 3-3 GESTÃO DE TEMA MATERIAL, 2-29, 413-1

Cientes de nossa importância na construção de uma sociedade melhor, nossa atuação está baseada em uma forte estratégia de impacto social. Estamos atentos às oportunidades de fazer nossa presença nas comunidades uma indutora de transformação, com investimentos sociais, destinação de recursos e apoio a iniciativas em áreas que abrangem os três eixos prioritários de atuação: habitação, educação empreendedora e reciclagem.

O compromisso com o desenvolvimento social está presente no modelo de negócios da Gerdau, que no ano de 2022 formalizou a conquista da certificação de Empresa B para as duas primeiras operações (veja destaque). Para isso, a companhia investe em concretizar seu propósito e atrelar benefícios diretos para a sociedade ao seu negócio; um exemplo está no suporte ao desenvolvimento de milhares de negócios liderados por micro e pequenos empreendedores que atuam na reciclagem de sucata metálica.

Em 2022, mais uma vez apresentamos números expressivos, com o investimento de R\$ 71,6 milhões em ações sociais.

O relacionamento com as comunidades segue as diretrizes da Política de Sustentabilidade e Diretriz Corporativa de Responsabilidade Social da Empresa. Trabalhamos com metas para os indicadores de pessoas beneficiadas, negócios desenvolvidos, voluntários atuantes e investimento realizado.

Para garantir o engajamento e o diálogo com a sociedade brasileira, são realizadas reuniões trimestrais com investidores, analistas e imprensa para demonstração de resultados; reuniões públicas anuais com as comunidades vizinhas às operações; e há participação em associações e reuniões públicas com autoridades e demais órgãos públicos. No diálogo mantido com os *stakeholders*, internos e externos, atuamos de forma preventiva a possíveis demandas associadas a aspectos ambientais relevantes, colaborando com o desenvolvimento sustentável e com a manutenção da imagem e da boa reputação da companhia.

A divulgação dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social que promovemos acontecem por meio do Relatório Anual e atas de reuniões do Conselho Administrativo e Assembleias. Para que se tenha engajamento, são realizadas reuniões periódicas com as comunidades. A Gerdau participa de diversos fóruns sobre a agenda social no Brasil, na América Latina, América do Norte e no mundo. Para que as comunidades locais relatem suas questões, disponibilizamos canais de relacionamento denúncias por meio de telefone, e-mail e *site*, bem como WhatsApp.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

NOSSA ATUAÇÃO SOCIAL EM 2022

Mais de

2,7 milhões

de pessoas beneficiadas

R\$ 71,6 milhões

investidos

5.254

voluntários

3.485

negócios apoiados



Sistema



Brasil

NOSSA JORNADA COMO EMPRESA B

Em 2022, conquistamos as nossas primeiras certificações como Empresa B. A Gerdau Summit, *joint venture* voltada ao fornecimento de peças para a geração de energia eólica, e a Siderperu, operação de produção de aço da Companhia no Peru, juntas, se tornam as duas primeiras produtoras de aço no mundo a serem Empresas B. A nova certificação reflete nosso compromisso junto ao programa B Movement Builders e nossa ambição de certificar todas as operações até 2025.

Como parte da nossa agenda de sustentabilidade, a certificação reconhece que a maior empresa brasileira produtora de aço segue boas práticas de sustentabilidade e que conecta, de forma efetiva, o negócio com o seu propósito de empoderar pessoas que constroem o futuro, deixando um legado na sociedade.

REFORMA QUE TRANSFORMA

Um dos mais importantes programas, o Reforma Que Transforma, lançado em 2021, começou a entregar resultados concretos. A ação apoia reformas habitacionais em 12 regiões de atuação da Gerdau no Brasil e tem como meta reformar 13 mil habitações vulneráveis ao longo de dez anos. Com um investimento inicial de R\$ 40 milhões em recursos da própria Gerdau, o programa responde a uma demanda identificada pela empresa: a melhoria de moradias já existentes.

As famílias podem participar por meio de acesso a crédito a juros abaixo do mercado ou pela doação integral da reforma (conforme premissas de vulnerabilidade social). O impacto do Reforma Que Transforma vai além das famílias. O projeto promove a capacitação dos atores envolvidos e a formação de uma rede de lojas de materiais de construção parceiras. Isso gera impacto econômico, de forma continuada, em cada cidade onde é executado.

Em 2022, o Reforma Que Transforma entregou 480 obras que beneficiaram mais de 1.700 pessoas. O programa movimentou R\$ 1,3 milhão em lojas de materiais de construção e R\$ 800 mil em faturamento de microempreendedores que prestaram serviços ao programa.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

OUTROS PROGRAMAS E AÇÕES

GERDAU TRANSFORMA

O programa Gerdau Transforma (leia em [Diversidade e Inclusão](#)) oferece capacitação e mentoria para empreendedores. Em 2022, o programa teve mais de dois mil inscritos, 15 turmas presenciais, sete turmas on-line, mais de 1.200 pessoas apoiadas com consultoria individual e 840 pessoas já empreendendo.

MM GERDAU

O MM Gerdau – Museu das Minas e do Metal, museu brasileiro localizado em Belo Horizonte (MG), é um importante apoiador de iniciativas voltadas à arte, à cultura e ao patrimônio. De portas abertas desde 2010, é patrocinado pela Gerdau desde 2013.

PROGRAMA APRIMORAR

O programa fomenta a qualificação profissional para o setor industrial, capacitando seus participantes a exercerem funções como soldador, torneiro mecânico e eletricitista. Gratuito, o Aprimorar é realizado em parceria com o Senai e aberto a todos os interessados que preenchem os requisitos exigidos. Em 2022, o grande diferencial do programa foi o envolvimento de fornecedores a partir da inclusão voluntária de cláusulas de investimentos sociais. No total, 790 vagas foram abertas em Ouro Branco, Congonhas e Conselheiro Lafaiete, em Minas Gerais. Cerca de 260 profissionais já concluíram a qualificação.

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO GERDAU

A atuação de colaboradores como voluntários é essencial para nossa atuação social. Eles são mobilizados por meio do programa de voluntariado da organização, para doar tempo e habilidades em prol da cidadania e do desenvolvimento social. Em 2022, 5.254 voluntários se envolveram em 651 ações, dedicando mais de 27 mil horas de trabalho voluntário.

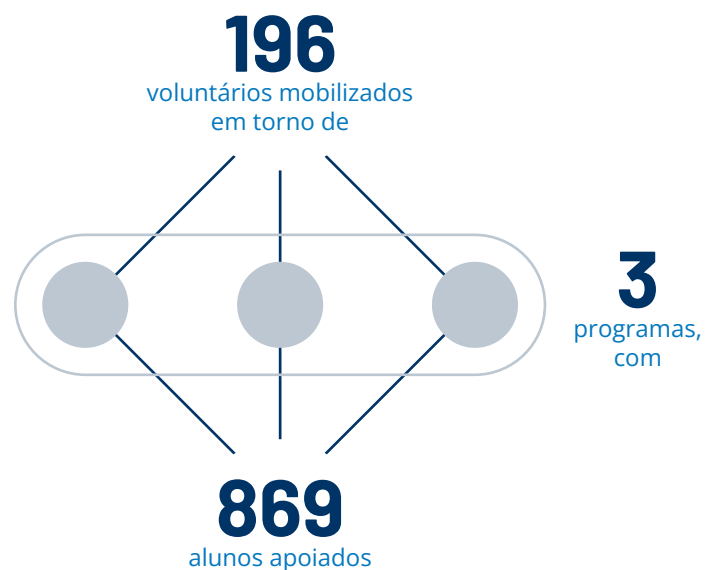
Outro destaque de 2022 foi a realização dos Jogos de Voluntariado Gerdau. A competição reuniu colaboradores que se engajaram e desenvolveram ações sociais em comunidades onde a Gerdau está presente. Participaram do evento 225 equipes, o que resultou em 410 ações cadastradas, beneficiando cerca de 338 mil pessoas.

O Programa de Voluntariado Gerdau atua em conjunto com a Junior Achievement (JA), uma das maiores organizações sociais de educação para jovens do mundo. Por meio da parceria, os colaboradores atuam como instrutores voluntários de programas como o JA Startup, dedicando seu tempo para abordar diversos temas relevantes para a formação de alunos do Ensino Médio. Em 2022, o destaque foi a realização dos programas JA Startup, Mulheres Empreendedoras e Conectados com o Amanhã, que têm o objetivo de preparar os jovens por meio de programas de empreendedorismo, educação financeira e capacitação para o mercado de trabalho. No total, 196 voluntários se envolveram com 24 turmas, o que beneficiou 869 alunos.

5.254
voluntários envolvidos em
651 ações



VOLUNTARIADO EM NÚMEROS



FUNDO PRÓ-INFÂNCIA

Em 2022, lançamos uma nova plataforma de doação para uso *mobile*, voltada ao Fundo Pró-Infância que incentiva a doação de 6% do Imposto de Renda dos colaboradores para projetos sociais, com foco em crianças e adolescentes no Brasil. No período da campanha, foram arrecadados R\$ 3,2 milhões entre colaboradores e empresa, totalizando 390 doadores no total, que beneficiaram 44 entidades sociais. A Gerdau segue com o compromisso de realizar um *match* com os valores doados pelos colaboradores, ou seja, a cada um real doado pelos colaboradores, a empresa doa outro real para a mesma entidade social.

ROCK IN RIO: GERDAU PRESENTE

A Gerdau foi responsável por etapas cruciais para permitir a organização do Rock in Rio Brasil 2022. Com uma série de ações para engajar e interagir com o público que visitou o evento – foram mais de 700 mil pessoas, 300 shows e um impacto econômico estimado de R\$2 bilhões –, a companhia preparou uma estrutura de 30 metros para o icônico Palco Mundo, com 200 toneladas de aço, material suficiente para a fabricação de 200 carros. Em filmes projetados no telão, foram dados detalhes sobre a concepção do projeto.

Outras ações relevantes abordaram a pauta da reciclagem – um dos eixos prioritários da agenda social da Companhia –, caso da máquina de

reciclagem com brindes da Companhia, o uso de simulação, ativações de mídia *out of home*, o concurso musical “Gerdau, me leva pro Rio”, capitaneado pela cantora Ivete Sangalo, e conteúdos diversos antes, durante e após o evento.

PATROCÍNIO ESPORTIVO

A Gerdau formalizou a renovação de seu acordo de patrocínio ao Campeonato Mineiro para o ano de 2023. A parceria com a Federação Mineira de Futebol reforça o objetivo da Companhia de estar presente no rol de incentivadores e apoiadores do esporte brasileiro e do estado de Minas Gerais, onde mantém sua principal operação industrial no mundo.



- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO**
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

NOSSOS CLIENTES

Na Gerdau, os(as) clientes estão no centro das decisões de negócio e nos relacionamentos da Companhia. Trabalhamos com um programa que reúne todas as ações voltadas à excelência: trata-se do Paixão pelo Cliente, um programa que envolve as áreas Comercial, de Marketing e *Supply Chain* com o objetivo de elevar nosso patamar em relação aos conceitos de *customer centricity* (cliente no centro) e *customer experience* (experiência do cliente). Integram a abordagem do programa questões comportamentais das equipes, projetos e o compartilhamento de metodologias e conceitos relacionados ao tema, entre outros tópicos.

Em 2022, ano marcado por importantes oscilações no mercado global, a companhia lidou com o processo de superação dos períodos mais difíceis da pandemia de Covid-19, observando a acomodação de preços, demanda e oferta de seus produtores. A recuperação acelerada do mercado e a resposta dada por países e regiões estratégicas foram foco de nossa área dedicada, com o objetivo de garantir qualidade, pontualidade e pronta resposta às necessidades da indústria, com olhar customizado e de estabilidade para a cadeia produtiva, com suprimento de aço.

O programa Paixão pelo Cliente tem como objetivo elevar nosso patamar em relação a *customer centricity* e *customer experience*.



Avaliamos a satisfação e a fidelidade do cliente por meio da métrica Net Promoter Score (NPS), indicador estratégico para a tomada de decisão. A organização já capacitou mais de mil colaboradores das áreas Comercial, de Marketing e *Supply Chain* em *customer centricity* e NPS. A área de Marketing tem também, desde 2021, uma estrutura totalmente direcionada a mercados e clientes e *squads* da metodologia Ágil para entender e atender suas necessidades.

18 mil
fornecedores
avaliados em critérios
sociais



FORNECEDORES

Com 12 mil fornecedores no Brasil e um total de 18 mil em diversos países, atuamos com o compromisso de garantir que todos os nossos produtos e serviços tenham origem confiável, de qualidade, ética e sustentável. O relacionamento com os fornecedores é estratégico para a empresa. São esses parceiros de negócio que dão suporte à cadeia de produção e ao funcionamento de nossas operações, viabilizando entregas de qualidade e um uso eficiente de nossos ativos industriais.

De componentes químicos, gás natural e energia a ligas e materiais de todos os tipos, os fornecedores são os responsáveis por serviços e produtos imprescindíveis para manter ativas nossas operações. Mantemos políticas anticorrupção e de *compliance* que também abrangem a cadeia de fornecedores, como parte do sol de documentos que sustentam obrigações e responsabilidades de ambas as partes.

De olho na cadeia de reciclagem, fundamental para atestarmos o potencial do negócio de trabalhar a favor da reciclabilidade e da economia circular – mais de 70% de nossa produção de aço advém da sucata ferrosa –, também mantemos ações específicas para o desenvolvimento dos(as) sucateiros(as). Presentes por meio de pequenos negócios e cooperativas, são profissionais fundamentais para a parceria da Gerdau com sua cadeia em prol da sustentabilidade, atuando diretamente na cadeia da logística reversa – e que são contemplados por ações como o Dia do Sucateiro. Hoje, a Gerdau é a maior

recicladora de sucata ferrosa da América Latina, com 11 milhões de toneladas ao ano recicladas e transformadas em aço.

Além de buscar fornecedores adequados ao nosso modelo de negócios, os apoiamos por meio de uma série de ações de desenvolvimento, empreendedorismo e sensibilização sobre temas de sustentabilidade. O Inspire Gerdau (leia em [Diversidade e Inclusão](#)), por exemplo, promove a capacitação dos fornecedores em questões de gênero, raciais e LGBTQIA+, entre outras.

Em 2022, todos os fornecedores, entre eles 100 novos, foram contratados e avaliados com base em critérios sociais, passíveis de seguir o código de ética para terceiros. **GRI 414-1, 414-2**

Mais de

70%

de nossa produção de aço advém da sucata ferrosa e mantemos ações específicas para o desenvolvimento de sucateiros(as).

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUAL

**CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO**

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS

RELAÇÕES INSTITUCIONAIS GRI 2-28

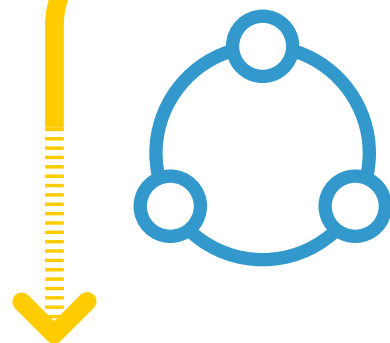
A Gerdau mantém políticas e normativas relacionadas às suas interações com organizações que representam o setor, entes públicos e demais interlocutores institucionais relevantes para os negócios.

Nossa diretriz corporativa específica para o relacionamento com agentes públicos orienta como os contratos devem ser feitos, seja diretamente ou por meio de representantes. Todo negócio e atividade produtiva da organização deve cumprir várias obrigações tributárias, ambientais, jurídicas e regulatórias.

O Código de Ética estabelece que os colaboradores têm o dever de cumprir rigorosamente as leis anticorrupção e de combate à lavagem de dinheiro. É proibido oferecer, prometer, fazer, autorizar ou proporcionar (direta ou indiretamente, por meio de terceiros) vantagens indevidas, pagamentos, presentes ou a transferência de qualquer objeto de valor para qualquer pessoa (seja agente público ou não) com o objetivo de influenciar, ou recompensar ilegalmente, qualquer ação oficial ou decisão em benefício da empresa.

As regras e as leis vigentes são periodicamente revistas para disciplinarem o relacionamento com o poder público e incentivarem a ética, a honestidade e a transparência nos negócios.

Nossa participação ativa nas mais representativas associações nacionais e internacionais é outro ponto relevante. Por meio dessa prática, a Companhia se mantém em conexão com novas experiências, debates e decisões estratégicas do mundo empresarial.



Integração a entidades nacionais e internacionais gera conexão com novas experiências e tendências empresariais.

ASSOCIAÇÕES DAS QUAIS A GERDAU PARTICIPA:

- Asociación Latinoamericana del Acero (Alacero)
- Associação dos Grandes Consumidores Industriais de Energia e de Consumidores Livres (Abrace)
- Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca)
- Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (Aberje)
- Associação Mineira da Indústria Florestal (Amif)
- Câmara de Comércio Brasil-Estados Unidos (Amcham)
- Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (Fiemg)
- Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan)
- Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp)
- Federação das Indústrias do Rio Grande do Sul (Fiergs)
- Instituto Aço Brasil
- Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram)
- Instituto Brasileiro de Relações com Investidores (IBRI)
- Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC)
- Instituto de Estudos Empresariais (IEE)
- Instituto de Estudos para o Desenvolvimento Industrial (Iedi)
- Instituto Millenium
- Indústria Brasileira de Árvores (Ibá)
- Movimento Brasil Competitivo (MBC)
- World Steel Association (Associação Mundial do Aço)

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

NOVOS NEGÓCIOS	77
RESULTADOS POR OPERAÇÃO	79

NOVOS NEGÓCIOS GRI 201-1

O modelo de negócio adotado pela Gerdau é responsável pela posição de maior empresa brasileira produtora de aço. Nossos produtos atendem à demanda de diversos segmentos, como construção, indústria automotiva, maquinários, naval e energia. As operações industriais, além do Brasil, estão na Argentina, no Canadá, na Colômbia, nos Estados Unidos, no México, no Peru, na República Dominicana e no Uruguai.

Em 2022, registramos a maior receita líquida de nossa história, com R\$ 82,4 bilhões, alta de 5% em comparação a 2021. O EBITDA ajustado da Companhia somou R\$ 21,5 bilhões, com margem EBITDA Ajustada de 26,1%, enquanto o lucro líquido ajustado somou R\$ 11,6 bilhões. Por sua vez, as vendas físicas de aço alcançaram 11,9 milhões de toneladas. O sólido resultado financeiro alcançado, em 2022, contribuiu para uma geração de fluxo de caixa livre recorde de R\$ 10,5 bilhões.

No período, a empresa investiu R\$ 4,3 bilhões em Capex, sendo R\$ 2,6 bilhões em manutenção e R\$ 1,7 bilhão em projetos de expansão e atualização tecnológica. Do total investido em Capex em 2022, R\$ 639,31 milhões contemplam expansão de ativos florestais, atualização e aprimoramento de controles ambientais, incrementos tecnológicos que resultam em eficiência energética e redução de emissões de gases de efeito estufa.

Em 2022, ficamos entre as 10 marcas que mais cresceram em valor de marca no Brasil, segundo *ranking* Brasil 100 da consultoria Brand Finance. Nosso valor de marca registrou alta de 79,2% no comparativo com 2021, nos levando à 9ª posição no *ranking* entre as organizações brasileiras que mais tiveram sua marca valorizada.

RESULTADOS OPERACIONAIS

CONSOLIDADO	2021	2020	Δ
Nome da barragem			
Produção de aço bruto	13.294	12.194	9%
Vendas de aço	12.722	11.461	11%
Resultados (R\$ milhões)			
Receita líquida	78.345	43.815	79%
Custo das vendas	(57.528)	(37.884)	52%
Lucro bruto	20.817	5.931	251%
Margem bruta	26,6%	13,5%	13,0 p.p
Despesas com vendas gerais e administrativas	(2.106)	(1.530)	38%
Despesas com vendas	(716)	(513)	40%
Despesas gerais e administrativas	(1.390)	(1.017)	37%
% DVG/Receita Líquida	2,7%	3,5%	-0,8 p.p
Ebitda ajustado¹	23.222	7.690	202%
Margem Ebitda ajustada	29,6%	17,6%	12,1 p.p

R\$ 82,4 bilhões
de receita líquida

R\$ 21,5 bilhões
de EBITDA ajustado, com margem ajustada de 26,1%

R\$ 10,5 bilhões
de fluxo de caixa livre

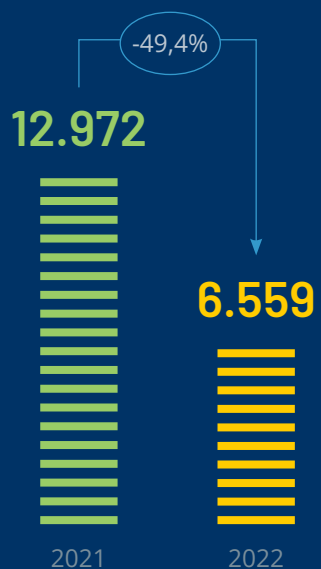
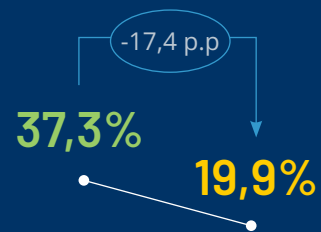
¹ Medição não contábil elaborada pela Companhia. A Gerdau apresenta o Ebitda ajustado para fornecer informações adicionais sobre a geração de caixa no período.

EBITDA AJUSTADO E MARGEM EBITDA AJUSTADA
(em R\$ milhões)

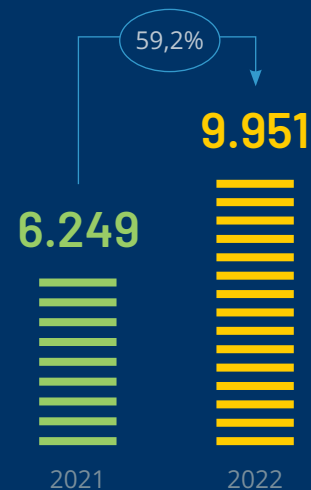
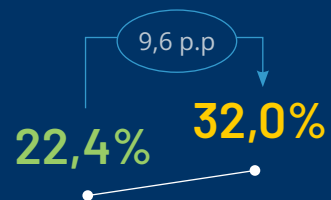


- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO**
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

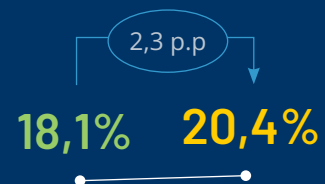
ON BRASIL



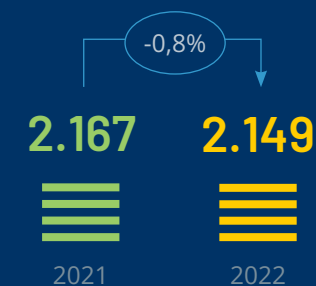
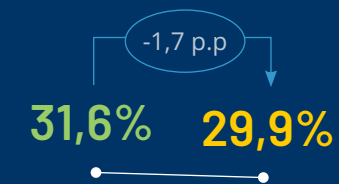
ON AMÉRICA DO NORTE



ON AÇOS ESPECIAIS



ON AMÉRICA DO SUL



EBITDA Ajustado

Margem EBITDA

Variação

RESULTADOS POR OPERAÇÃO

OPERAÇÃO DE NEGÓCIOS BRASIL



FAZEM PARTE DA ON:

- Unidades industriais no Ceará, em Minas Gerais, no Paraná, em Pernambuco, no Rio de Janeiro, no Rio Grande do Sul e em São Paulo
- Lojas próprias de distribuição de aço
- Operações de mineração para consumo próprio em Minas Gerais
- Terminal portuário no Espírito Santo
- Base florestal de eucalipto em Minas Gerais

Em 2022, a produção de aço bruto da ON Brasil teve queda de 6,9%, acompanhando uma dinâmica de menores volumes vendidos em comparação ao ano anterior. As entregas no mercado doméstico ficaram abaixo nos períodos comparativos, principalmente pelos efeitos da Copa do Mundo e período de eleições no Brasil, que determinaram uma queda mais acentuada, além da sazonalidade esperada no trimestre.

Em 2022, as vendas tiveram 5,4 milhões de toneladas, 6,3% abaixo do ano anterior. Houve impulso dos setores da construção civil e da indústria, com patamares ainda elevados quando comparados aos níveis históricos. O volume das exportações apresentou aumento de 40,4% em relação a 2021, com patamares favoráveis de preços.

A unidade de aços planos teve vendas 5,3% superiores, no comparativo 2022 x 2021, com destaque para a demanda de chapas grossas, atendendo o mercado de energia eólica e o de infraestrutura.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

FLORESTAL

GRI 3-3: GESTÃO DE TEMA MATERIAL

RELATÓRIO
ANUAL
2022



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

**CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO**

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS

A Gerdau Florestal, localizada em Minas Gerais, está presente nos biomas do Cerrado e da Mata Atlântica e conta com mais de 250 mil hectares de florestas; 91 mil são áreas de florestas nativas, destinadas à conservação da biodiversidade. Essas áreas de conservação desempenham uma importante função, ao contribuir para a estabilidade ambiental das propriedades e ajudar no controle natural de pragas e doenças.

Somos hoje a maior produtora de carvão vegetal do mundo. Nossa base florestal garante matéria-prima renovável para nosso biorredutor, importante diferencial competitivo e ambiental na produção do ferro-gusa da Companhia, em relação a outros produtores dependentes do carvão mineral como matéria-prima. A prática também contribui para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) da Companhia.

Em atenção aos impactos e às práticas de gestão da biodiversidade, a Gerdau atua na conservação dos recursos naturais por meio de técnicas de manejo sustentáveis, que visam a manutenção de florestas plantadas, bem como a manutenção e conservação de florestas de vegetação nativa. Dentre estas práticas, destacam-se plantios realizados em mosaico, através da manutenção de corredores ecológicos e diversos programas de monitoramento da fauna e flora. Este tipo de manejo proporciona a proteção e conservação de recursos hídricos (nascentes, cursos de água e áreas inundadas), assim como a conexão de

populações de animais silvestres e plantas de espécies nativas. Além disso, usamos técnicas de controle biológico para redução de pragas e temos o nosso programa de melhoramento genético, que visa o desenvolvimento de novos clones e florestas ainda mais produtivas, sustentáveis, e resistentes a pragas e déficit hídrico.

A Gerdau Florestal segue a Política de Sustentabilidade e diretrizes internas como a Diretriz de Meio Ambiente, e define procedimentos específicos para restrição de supressão de vegetação nativa que orientam e reforçam o comprometimento da Companhia na atuação contra o desmatamento ilegal.

Fazemos parte de associações como o Instituto Brasileiro de Árvores (Ibá), responsável pela representação institucional da cadeia produtiva de árvores plantadas em nível nacional, que possui grupos de trabalho como o de mudanças climáticas e se reúne mensalmente para discutir tópicos relevantes do setor, como metodologias de contabilização de remoções de carbono e oportunidades no tema. Também fazemos parte da Associação Mineira da Indústria Florestal (AMIF), do Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF) e da Sociedade de Investigações Florestais (SIF), a fim de fomentar a pesquisa e o desenvolvimento no setor florestal.

MINERAÇÃO

A Gerdau tem como diretriz estratégica produzir minério de ferro para abastecimento de suas usinas, uma importante vantagem competitiva ao aço produzido. Temos duas minas em operação no estado – Várzea do Lopes, em Itabirito, e Miguel Burnier, em Ouro Preto.

GESTÃO DE BARRAGENS EM-MM-540A.2

A Barragem dos Alemães, localizada no distrito de Miguel Burnier, em Ouro Preto (MG), passou por obras e teve seu método construtivo alterado, de montante para jusante. As obras foram finalizadas em julho de 2023. A Gerdau cumpre o que dispõe a legislação de Minas Gerais – Lei 23.291/2019 – que não permite mais barragens construídas pelo método a montante. A reestruturação garante maior estabilidade, reforçando a segurança da comunidade e a redução de possíveis riscos para o meio ambiente. A barragem está segura e possui declaração de estabilidade assinada por auditor externo.

A Gerdau possui robusta gestão da barragem, mantendo a sua segurança sempre de acordo com as legislações e normas mais atuais emitidas pela Agência Nacional de Mineração (ANM). Por meio de um complexo sistema de monitoramento, acompanhado 24 horas por dia pela equipe do CMG (Centro de Monitoramento Geotécnico), são monitorados os seguintes instrumentos:

Em 2022, do total da produção, 1,5 milhão de toneladas foram vendidas a terceiros e 4,3 milhões foram utilizadas na usina integrada de Ouro Branco (MG).

- Sistema de vídeo monitoramento
- Piezômetros (monitoramento de pressão)
- Inclinômetros (monitoramento de deformação)
- Medidor de vazão
- Prismas (monitoramento de deslocamento)
- Indicadores de nível d'água (monitoramento de nível d'água no interior da barragem)
- Sistema de acionamento automatizado das sirenes (sistema de alerta para evacuação)

Além disso, são realizadas inspeções rotineiras da equipe de Geotecnia, assegurando a estabilidade física e a segurança hidráulica das estruturas.



O Plano Municipal de Segurança de Barragens (PMSB) está em desenvolvimento para integrar os Planos de Ações Emergenciais de cada uma das barragens e o Plano de Contingência da Defesa Civil local, responsável por oferecer resposta também a outros eventos como inundações, deslizamentos, desabamentos e incêndios. Iniciativa inédita no Brasil, o PMSB foi criado pela prefeitura de Congonhas e conta com o apoio da Gerdau e outras empresas. A ação voltada para a comunidade tem a gestão feita pela Agência de Desenvolvimento Econômico e Social dos Inconfidentes e Alto Paraopeba (Adesiap), com o acompanhamento do Ministério Público do Estado de Minas Gerais (MPMG). [EM-MM-540A.3](#)

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO**
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

INVENTÁRIO DE BARRAGENS DE MINERAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO, ENQUADRADAS NA POLÍTICA NACIONAL E ESTADUAL DE SEGURANÇA DE BARRAGENS EM-MM-540A.1

	2021		2022			
Nome da barragem	Barragem dos Alemães	Barragem Bocaina	Barragem dos Alemães	Barragem Bocaina	Barragem Dique Norte da PDE 1	Barragem Baias da UTM II
Localização	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto
Status de propriedade	Operada pela Gerdau	Operada pela Gerdau	Operada pela Gerdau	Operada pela Gerdau	Operada pela Gerdau	Operada pela Gerdau
Operacional	Em operação	Descaracterizada	Em operação	Descaracterizada	Em operação	Em operação
Método de construção	Alteamentos a montante	Alteamentos a montante	Alteamentos a montante	Alteamentos a montante	Etapa única	Etapa única
Capacidade máxima de armazenamento permitida (t)	3.760.000 m ³ (volume)	1.435.000 m ³	3.760.000 m ³ (volume)	1.435.000 m ³	25.200 m ³	42.200 m ³
Quantidade atual de rejeitos armazenados (t)	3.260.000 m ³ (esta informação não tem precisão em toneladas, apenas em volume)	1.435.000 m ³	3.260.000 m ³ (esta informação não tem precisão em toneladas, apenas em volume)	1.435.000 m ³	Não se aplica	Não se aplica
Classificação de consequência	Alto	Significante	Alto	Significante	Não se aplica	Não se aplica
Data da revisão técnica independente mais recente	Não se aplica ¹	Não se aplica ¹	Setembro de 2022	Não se aplica ¹	Setembro de 2022	Setembro de 2022
Há um Plano de Resposta e Emergência (PRE) específico em vigor?	Sim	Não se aplica	Sim	Não se aplica	Sim	Sim

¹ Aplicável para classificação de consequências "Muito Alta" ou "Extrema".



- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO**
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

OPERAÇÃO DE NEGÓCIOS AMÉRICA DO NORTE

FAZEM PARTE DA ON:

- Unidades no Canadá e nos Estados Unidos
- Empresas de controle conjunto no México e no Canadá

Em termos operacionais, a produção de aço da ON atingiu 4,5 milhões de toneladas, 9,8% abaixo de 2021, sob influência da menor demanda. Já as vendas de aço foram de 4,1 milhões de toneladas, 8,1% inferior ao ano anterior. A utilização da capacidade de laminados está em 92%, nível elevado de produção para atender os mercados de construção não residencial, indústria e distribuição, que seguem resilientes.

Em 2022, a Receita Líquida foi de R\$ 31,1 bilhões, 11,7% superior ao ano anterior, influenciada pelo *spread* metálico e pela maior Receita Líquida por tonelada. Já o EBITDA Ajustado foi de R\$ 10 bilhões, o melhor da história da operação, refletindo um momento favorável de mercado e a resiliência da estratégia de segmentação e esforços de controle de custos.

OPERAÇÃO DE NEGÓCIOS AÇOS ESPECIAIS

FAZEM PARTE DA ON:

- Unidades no Brasil e nos Estados Unidos
- Empresas de controle conjunto no Brasil

No consolidado do ano, a produção de aço somou 1,8 milhão de toneladas, crescimento de 8,2% sobre 2021, enquanto as vendas tiveram estabilidade em relação ao ano anterior, com 1,7 milhão de toneladas. O resultado reforça a expectativa de crescimento e a gradual recuperação da operação ao longo do ano.

No quesito econômico-financeiro, o EBITDA Ajustado foi 40% superior, com R\$ 2,8 bilhões, com margem EBITDA Ajustada 2,3 pontos percentuais acima de 2021.

OPERAÇÃO DE NEGÓCIOS AMÉRICA DO SUL

FAZEM PARTE DA ON:

- Unidades na Argentina, no Peru e no Uruguai
- *Joint ventures* na Colômbia e na República Dominicana

A operação da produção de aço bruto teve salto de mais de 24% no comparativo anual, enquanto as vendas de aço ficaram 3,4% abaixo do ano anterior, em função de um leve arrefecimento de demanda em todos os países da região. No quesito econômico-financeiro, destaca-se a receita de R\$ 7,2 bilhões (4,7% de aumento no comparativo anual). A queda no custo das vendas nos últimos trimestres minimizou o aumento consolidado do ano, de 3,7%, em função do aumento dos metálicos e energéticos usados na produção.

Já o EBITDA Ajustado, com ligeira queda de 0,8% em comparação a 2021, alcançou R\$ 2,1 bilhões. A Margem EBITDA Ajustada ficou em 29,9% no ano. Apesar das reduções registradas em relação aos períodos comparados, deve-se considerar que tais variações consideram comparações com fortes bases, quando a operação registrou, naquele momento, um dos melhores resultados de sua história.

NOVOS NEGÓCIOS E PRODUTOS

Mantemos investimentos contínuos na diversificação de negócios e produtos. A Gerdau Next é a nossa divisão de novos negócios, voltada à ampliação do portfólio a partir da sinergia entre o aço, nosso carro chefe, e seus diversos empregos em outros segmentos da indústria e de serviços. A área está assentada em quatro *clusters*: construção, mobilidade, sustentabilidade e tecnologia. Em linha com nossa matriz de materialidade, qualquer novo produto que integre o nosso portfólio busca reduzir a quantidade de emissões de gases que afetem o aquecimento do planeta.

Além de vislumbrar novas oportunidades de receita, a diversificação de negócios foi estruturada como forma de maximizar recursos entre os *clusters* e minimizar o impacto de eventuais oscilações de mercado, permitindo que um período desfavorável para um setor possa ser equilibrado pela boa *performance* de outro.

O ano de 2022 apresentou os melhores resultados da Gerdau Next. Crescemos substancialmente no *cluster* mobilidade. A G2L, plataforma digital de logística, faturou R\$ 1,2 bilhão em apenas dois anos de existência. Em novembro, apresentamos dois novos negócios ao mercado: a Addiante, em sociedade com a Randon, voltada para o aluguel de veículos pesados, e a Vector Industrial, que atua na contratação digital de fretes.



Conheça os negócios e empresas em detalhe na página 65.



Gerdau Next apresenta ao mercado novos investimentos, com a chegada da Addiante e da Vector Industrial.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

CAPITAL NATURAL



GESTÃO AMBIENTAL	86
COMPLIANCE AMBIENTAL	87
MATERIAIS	88
ENERGIA	90
GESTÃO DA ÁGUA	94
RECICLAGEM DE SUCATA	98
RESÍDUOS E COPRODUTOS	101
NOSSO COMPROMISSO COM AS MUDANÇAS CLIMÁTICAS	105

GESTÃO DO MEIO AMBIENTE

O comprometimento da Gerdau com o meio ambiente está alinhado às melhores práticas globais. Essas orientações são desdobradas em todas as operações da empresa, detalhando responsabilidades e procedimentos a serem seguidos, de acordo com a Diretriz Corporativa de Meio Ambiente da organização.

O monitoramento de indicadores, como emissões de gases de efeito estufa (GEE), consumo de energia, consumo e recirculação de água e geração de efluente, resíduos e coprodutos é realizado por um sistema de gestão. Os indicadores são acompanhados periodicamente pela liderança e o indicador de redução de emissões de GEE está atrelado ao bônus das lideranças sêniores, demonstrando nosso compromisso com o tema. Nossas unidades possuem certificação ISO 14001 e contam com auditorias internas anuais. 78% das unidades produtoras de aço, além das operações de mineração, possuem essa certificação. Contamos ainda com uma Política de Sustentabilidade e os temas ambientais são tratados nas reuniões do Conselho de Administração e do Comitê de Estratégia e Sustentabilidade.

Em 2022, investimos R\$ 639,31 milhões na melhoria de práticas de ecoeficiência, em tecnologias e projetos que resultaram no aperfeiçoamento do desempenho da questão ambiental em nossas operações.



78%

das unidades produtoras de aço e as operações de mineração, na América Latina, possuem certificação ISO 14001

R\$ 639 milhões

investidos na melhoria de práticas ecoeficientes

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

COMPLIANCE AMBIENTAL

O *compliance* ambiental é um componente da governança corporativa que representa o sistema de políticas e ações por meio do qual a Companhia se relaciona com seu público interno e externo, devendo ser eficiente, confiável e transparente. Além da Política Integrada de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, a Gerdau também possui uma série de procedimentos e diretrizes corporativas, dentre as quais está a Diretriz Corporativa de Meio Ambiente, que estabelece requisitos mínimos e objetivos relacionados à gestão ambiental e questões relevantes ao tema.

A Companhia tem como meta estar 100% em conformidade com os requisitos ambientais legais ou voluntários, adequando-se às práticas que atendam às demandas dos *stakeholders*, incluindo a sociedade, favorecendo sua inserção no mercado competitivo, com a minimização de riscos e impactos e o consumo sustentável de recursos naturais, levando em consideração as oportunidades associadas às suas operações. Gerenciamos aspectos e impactos ambientais, licenças e autorizações a fim de atender às especificidades de cada operação e região onde atuamos, visando causar o menor impacto possível na natureza, prevenindo riscos e a ocorrência de acidentes ambientais, além de aumentar a credibilidade com a sociedade. São realizadas auditorias anuais de requisitos legais e ISO 14001. As operações devem conhecer seus

riscos potenciais e possuir planos em andamento para a eliminação ou minimização deles, envolvendo o Comitê de Riscos da Operação na decisão e, quando necessário, o Comitê de Riscos Corporativo, seguindo as orientações da Política de Riscos.

Para contratação de fornecedores, há requisitos ambientais não apenas em nossos termos e contratos, mas também, em nosso Código de Ética e Conduta e em nosso Código de Ética e Conduta para Terceiros, além de procedimentos internos de compras. Em 2022, no Brasil, a Gerdau estabeleceu novas cláusulas ESG para contratações, incentivando sua cadeia de fornecimento a utilizar energias renováveis e biocombustíveis, elaborar inventários de emissões de GEE, bem como adotar uma gestão do consumo de água e da geração de resíduos.

Em 2022, assim como em 2021, a Gerdau não recebeu nenhuma multa significativa¹, as sanções foram pontuais, com defesas e recursos apresentados e/ou Termos de Ajustamento de Conduta (TACs) ou compromissos firmados. **GRI 307-1.** Em 2020, foram registradas quatro ocorrências, com valor pago de R\$ 793 mil. Em 2022, não foram identificados incidentes de não conformidade com multas significativas¹ associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água. **SASB EM-MM-140A.2.**



¹A Companhia entende que o conceito de multas/sanções significativas possui dois critérios: (a) materialidade: valor monetário de multas significativas, assim consideradas aquelas com valores envolvidos iguais ou superiores a US\$ 8 milhões e/ ou; (b) relevância: sanções aplicadas em decorrência da não conformidade com leis e regulamentos ambientais, que possuem o potencial de impedir ou limitar o exercício das atividades exercidas ou trazer impactos à imagem da companhia.

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL**
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

DECLARAÇÃO AMBIENTAL DE PRODUTO (DAP)

Buscamos ouvir todos os nossos públicos de interesse, incluindo clientes, investidores e comunidades, e conhecer suas necessidades com relação aos temas ambientais, como inventário de emissões de GEE, avaliação do ciclo de vida (ACV) e declaração ambiental do produto (DAP). A DAP fornece informações ambientais relevantes sobre ele. A ACV é uma avaliação e quantificação de impactos ambientais associados a um produto ou processo. Já o inventário possui as emissões de GEE de nossas operações diretas (Escopo 1) e indiretas (Escopos 2 e 3). Realizamos reuniões de alinhamento e divulgação de resultados e nossa gestão, em sintonia com nosso princípio de transparência e melhoria contínua do tema.

Nossas operações nos Estados Unidos, no Canadá, e no México possuem DAPs e ACVs verificadas por terceira parte de seus produtos, seguindo, respectivamente, a ISO 14025 e as ISOs 14044 e 14071.

Em 2022, a aciaria da Usina de Ouro Branco (MG) recirculou parte dos coprodutos gerados em seus processos.

As operações da Colômbia e da República Dominicana também desenvolveram DAPs e ACVs verificadas por terceira parte para vergalhões em 2022. Na República Dominicana, fomos a primeira empresa no país e na região da América Central e Caribe a obter essa declaração. Na Colômbia, somos também pioneiros no setor na medição da pegada ambiental desse produto.

No ano de 2022, as operações brasileiras também trabalharam em suas DAPs e ACVs e as primeiras foram verificadas por terceira parte e apresentadas em 2023. Os produtos certificados são os vergalhões CA-50 e CA-60, incluindo vergalhão cortado e dobrado, telas, treliças, bobinas laminadas a quente, chapas grossas e perfis estruturais.

MATERIAIS

A unidade Tuta, na Colômbia, vem trabalhando no reaproveitamento de agregado siderúrgico de indústrias de cimento para a fabricação de agregados para construção civil, como blocos estruturais usados para a construção de alvenarias, edifícios, habitação, construção de casas pré-fabricadas, entre outros. A reutilização desse material em sua aplicação como agregados de construção e produtos pré-fabricados torna-se uma alternativa mais favorável ao meio ambiente em relação às oferecidas pelo mercado, no que diz respeito às questões de origem dos materiais, uso de recursos naturais, energia e emissões, mas também à sua contribuição como iniciativa de inovação e economia circular.

Em 2022, a aciaria da Usina de Ouro Branco (MG) recirculou parte dos coprodutos gerados em seus processos, captando benefícios como carga refrigerante e promovendo a economia circular. A sinterização reutilizou 240 mil toneladas de coprodutos diversos na sua sinterização, como óxido de ferro leve, pó de alto-forno, pré-cal, carepa e coproduto industrial da redução, substituindo recursos não renováveis equivalentes a 190 mil toneladas de minério de ferro, 40 mil toneladas de calcário e 15 mil toneladas de dolomita, além da recirculação interna dos coprodutos gerados no próprio processo. Trabalhos vêm sendo conduzidos com objetivo de aumentar ainda mais esse consumo.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

PROGRAMA AGREGAR GERDAU

O Programa Agregar Gerdau, uma cooperação socioambiental entre a Gerdau e municípios mineiros, tem como objetivo contribuir com a qualidade de vida dos moradores por meio de investimentos na mobilidade urbana e rural. Com a utilização do GG Mais, o coproduto agregado siderúrgico da Gerdau, conseguimos melhorar as estradas vicinais, além de substituir o uso de recursos naturais, possibilitando o desenvolvimento sustentável das regiões e melhorando o acesso e o deslocamento nas comunidades.

Aproximar a região de oportunidades, oferecer capacitação para melhor aproveitamento de recursos e, mais do que isso, proporcionar crescimento às localidades representam caminhos que se encontram para seguirem na mesma direção: moldar o futuro, diariamente. Os ganhos socioambientais podem ser observados com a facilidade de tráfego, escoamento da produção primária, acesso da população a grandes centros urbanos e redução de emissão de particulados gerados no tráfego. Já os ganhos em *performance*, em comparação com o agregado natural, são maior suporte de carga e resistência à abrasão, capacidade cimentante das partículas finas do GG Mais Pavimentação, que irão conceder ao revestimento melhor compactação e maior durabilidade, com redução da periodicidade de manutenção.



Doação de 292 mil toneladas do GG Mais em 2022 atendeu 31 municípios de Minas Gerais.

Na operação do México, foram utilizadas 218 mil toneladas de agregado siderúrgico como matéria-prima de cimento e projetos de pavimentação, como em nosso próprio pátio de coprodutos na usina de Sahagun. Além disso, a Gerdau fez uma parceria com o Instituto Mexicano do Transporte (IMT) para desenvolvimento de pesquisas relacionadas aos usos e às aplicações desse material.

PALETES SUSTENTÁVEIS

No Brasil, em 2022, foram iniciados testes com empresa parceira para produção de paletes de madeira biosintética, a partir de coprodutos gerados no beneficiamento da sucata. Os resultados técnicos foram positivos: os paletes se demonstraram resistentes, duráveis e de alta qualidade. O palete sustentável, por apresentar propriedades mecânicas e físicas semelhantes aos convencionais, torna-se uma alternativa para armazenamento e transporte de produtos, além da vantagem da madeira biosintética ser mais resistente a intempéries como umidade, insetos e pragas.

O setor siderúrgico é intensivo em energia, tanto térmica quanto elétrica. Estamos comprometidos em realizar pesquisas e investir em alternativas que permitam migrar nossa matriz energética para fontes renováveis, como eólica, solar, energia elétrica autodeclarada, biomassa e biogás. O investimento em fontes energéticas renováveis, com baixa emissão CO₂e, é um dos pilares fundamentais para o contínuo crescimento econômico e sustentável do nosso negócio. Assim, as iniciativas acontecem em todas as nossas plantas e possuímos 15% de energia renovável em nossos processos produtivos globais. Em termos de energia elétrica, é atingido um percentual de 43% de fontes renováveis e de baixa emissão de CO₂e, levando em consideração os *grids* dos locais onde operamos.

Na Usina Ouro Branco (MG), cerca de 90% da demanda térmica em equipamentos estacionários, como fornos, regeneradores e caldeiras, é suprida pelos gases resultantes do próprio processo de fabricação do aço. Esses gases são gerados no alto-forno e na coqueria, demonstrando nosso compromisso em aproveitar de forma eficiente os subprodutos da produção siderúrgica para atender às nossas necessidades energéticas.

No Brasil, detemos participação na concessão da usina hidroelétrica Dona Francisca Energética S.A. (DFESA), no Rio Grande do Sul, com capacidade nominal de 125 MW. Por meio da autodeclaração de energia 100% renovável, conseguimos abater cerca de 8 mil tCO₂e e das nossas emissões de Escopo 2 das unidades industriais de aços especiais de Pindamonhangaba e Mogi das Cruzes (SP).



O investimento em fontes energéticas renováveis é um dos pilares fundamentais para o contínuo crescimento econômico e sustentável do nosso negócio.

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL**
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

FONTE SOLAR

Em 2022, aderimos ao modelo de Consórcio de Geração Compartilhada de fonte solar para 11 das nossas unidades da Comercial Gerdau. Além disso, desenvolvemos junto aos fornecedores a compra de energia associada à entrega de certificados ou autodeclaração de energia renovável.

Para 2023, compramos 28 MW médios de energia de curto prazo com I-REC, correspondendo a cerca de 5% do nosso consumo total previsto nas operações no país. Já detínhamos 80 MW médios e contratamos mais 13,5 MW médios em contratos (*power purchase agreement* - PPAs) de longo prazo, sem emissões de GEE e com cláusulas relacionadas às metas de investimento social, totalizando cerca de 19% do nosso consumo total previsto no Brasil de 2024 a 2028. Em 2023, ainda vamos migrar cerca 33 unidades Gerdau, entre Comercial Gerdau e Corte & Dobra, para o mercado livre de energia no formato de comunidade varejista. Para essas unidades contratamos energia certificada renovável com abatimento de carbono e cláusula de investimento social.

Contamos também com o parque solar na cidade de Midlothian, no Texas (EUA), resultado de uma parceria que firmamos com a 174 Global Power e a Total Energies, empresas líderes de energia. A nova estação terá capacidade para produzir 80 megawatts de energia e contará com 230 mil painéis fotovoltaicos, que vai abastecer a usina da Gerdau, instalada ao lado da fazenda solar. A energia gerada compensará emissões equivalente a 13 mil casas no Texas.



Nas JVs, no México, por meio do Projeto Pátios Verdes, quatro unidades de coleta e processamento de sucata serão abastecidas com energia renovável até o final de 2023. Será 1,63 GWh de eletricidade gerada a partir de energia fotovoltaica anualmente, o que corresponde à redução de 650 tCO₂e por ano. O investimento é de aproximadamente U\$ 1,3 milhão.

GESTÃO DE FORNECEDORES NO BRASIL

Reconhecemos a importância do nosso papel em engajar e estimular toda a nossa cadeia de fornecedores para uma gestão responsável. Em 2022, pela primeira vez, um fornecedor de energia converteu em projetos sociais o valor de 0,09% da receita dos contratos firmados com a Gerdau de energia de curto prazo. Para os contratos de longo prazo e de autoprodução, os investimentos em iniciativas sociais, ambientais, culturais ou científicas de interesse público somam mais de R\$ 3,8 milhões ao longo dos próximos 15 anos. Também negociamos o primeiro contrato de longo prazo com cláusula de diversidade e inclusão e de compromisso ambiental.

11

unidades da Comercial Gerdau aderem ao modelo de consórcio de geração compartilhada de fonte solar

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

BIOMASSA

Além das apostas em novas fontes renováveis de energia elétrica, como solar e eólica, temos em nossa matriz energética o carvão vegetal. A produção é proveniente das nossas florestas plantadas. Diferentemente do carvão mineral, que é um combustível fóssil não renovável, o carvão vegetal é renovável, fruto da carbonização da biomassa proveniente da madeira plantada. Em três unidades da Gerdau em Minas Gerais, Barão de Cocais, Divinópolis e Sete Lagoas, contamos com altos-fornos que produzem gusa a partir do carvão vegetal. Somos os maiores produtores do mundo de carvão vegetal e, como fonte renovável de carvão, as emissões de CO₂e na produção do aço são consideradas neutras e auxiliam na redução de nossas emissões globais.

Em 2022, nossa área florestal estocou o total de 13,96 milhões de tCO₂e e nossa área de florestas nativas, um total de 11,54 milhões de tCO₂e, estoques mantidos por meio da manutenção das nossas florestas. Esse valor não é abatido das nossas emissões de gases de efeito estufa, mas reforça o papel importante da nossa base florestal e da conservação de áreas quanto aos ganhos ambientais desempenhados por meio de ativos florestais.

Na busca por alternativas para reduzir consumo do carvão mineral, utilizamos biomassa de eucalipto e casca de serragem na usina de Ouro Branco, a maior da Gerdau. A biomassa que utilizamos na coqueria, fonte renovável de energia, substitui parcialmente os combustíveis fósseis usados nos altos-fornos. A experiência será aperfeiçoada a partir de novas pesquisas empregando resíduos de milho, café e bagaço de cana. A nossa expectativa é aumentar em quatro vezes o consumo de biomassa. Em 2022, a Gerdau foi uma das finalistas do Steelie Awards, principal premiação do setor, promovida pela wordsteel. Concorremos ao prêmio na categoria "Sustentabilidade" com esse projeto.

13,96 milhões de tCO₂e
estocadas por nossa área florestal

11,54 milhões de tCO₂e
estocadas por nossa área de florestas nativas

Em 2022, utilizamos 21,36 mil toneladas de biomassa na unidade de Ouro Branco e deixamos de emitir 64,35 mil toneladas de CO₂e.



- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL**
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO ^{1,2} (GJ) GRI 302-1

	2020	2021	2022
Combustíveis de fontes renováveis	13.905.307,00	18.429.702,21	15.847.694,00
Combustíveis de fontes não renováveis	97.629.276,94	101.064.890,70	93.110.247,52
Consumo de eletricidade	33.830.905,40	32.516.819,29	32.759.344,20
Consumo total de energia dentro da organização	145.365.489,34	152.011.412,21	141.717.285,72

Intensidade energética na organização ¹ GRI 302-3	2020	2021	2022
Intensidade energética em GJ/t de aço produzido	11,06	11,18	11,19

¹ A Gerdau utiliza como denominador para definir a intensidade energética a produção contábil (toneladas de aço produzido). São considerados todos os tipos de energia utilizados dentro da organização (combustível, eletricidade e aquecimento).

ENERGIA CONSUMIDA EM-IS-130A.1 EM-IS-130A.2

	2020	2021	2022
Total de energia consumida (em GJ)	145.365.489,34	152.011.412,21	141.717.285,72
Porcentagem de energia consumida fornecida pela rede elétrica	23%	21%	23%
Porcentagem de energia elétrica consumida de fontes renováveis	N.D	1%	1%
Porcentagem de combustível consumido de carvão	N.D	32%	32%
Porcentagem de combustível consumido de gás natural	N.D	17%	16%
Porcentagem de combustível consumido de renováveis	10%	12%	11%

¹ A Gerdau não vende energia elétrica.

² Combustíveis considerados no cálculo:

Renováveis: Biogás de aterro sanitário, biomassa/outra biomassa sólida primária, carvão vegetal, etanol hidratado e madeira de fonte renovável (BEN).

Não renováveis: acetileno, alcatrão de carvão, antracito, carvão metalúrgico, coque de carvão, coque de petróleo, diesel, gás de aciaria, gás de alto-forno, gás de coqueria, gás liquefeito de petróleo (glp), gás natural, gasolina, lubrificante, óleo combustível, propano e querosene.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS

GESTÃO DA ÁGUA

GRI 3-3 GESTÃO DE TEMA MATERIAL | 303-1

A gestão hídrica faz parte da estratégia da Companhia, que investe continuamente em programas de recirculação, contribuindo tanto para a menor captação de água, como para reduzir o volume de efluentes e o impacto ambiental do descarte em nossas operações. O tema é avaliado nos levantamentos de aspectos e impactos, nas práticas do sistema de gestão ambiental e, também, como um fator relevante nos cenários de avaliação de risco.

Em nossa Diretriz Ambiental, um desdobramento de nossa Política de Sustentabilidade, há um capítulo dedicado à gestão de água e efluente. Esse capítulo aborda questões como cumprimento da legislação e todas as normas aplicáveis para captação e descarte de água (conformidade ambiental); promoção de iniciativas para ampliar os processos de recirculação e tratamento, a fim de reduzir a captação de água; e cumprimento das metas de gestão hídrica estabelecidas para cada unidade de negócio. Todos esses aspectos são monitorados pela nossa equipe em cada uma das nossas unidades, da captação, ao tratamento e consumo de água. Para garantir o atendimento da diretriz, são realizadas auditorias internas periódicas em cada unidade.

Os sistemas de reuso e recirculação da água em nossas usinas permitem reaproveitar 97,8% da água que utilizamos na produção. Esse volume vem de um total de 1,98 bilhão de m³ reciclados em 2022. As unidades realizam o monitoramento de todos os pontos de captação,

distribuição e consumo de água. Estes KPIs são acompanhados também pela liderança por meio do relatório de desempenho industrial. Além disso, o Aqueduct, ferramenta do World Resources Institute (WRI), é utilizado para mapear nossas operações diretas, que estão em áreas de estresse hídrico.

Em 2022, pela primeira vez, respondemos ao CDP Segurança Hídrica, com informações das nossas operações brasileiras. O CDP é uma organização internacional sem fins lucrativos, especializada em programas de sustentabilidade. Recebemos a nota B- como retorno, o que reforça nossa transparência e comprometimento com o tema.

A operação brasileira possui metas anuais e um *roadmap* baseado em estabilidade de processos e alavancas de sustentabilidade do negócio, temos um inventário de todas as demandas necessárias para mitigar os *gaps* existentes (visão interna e externa) medidos pela gestão do risco operacional e adicionados sistematicamente ao planejamento da operação e investimento para que as melhorias sejam contínuas e progressivas.

Em nossas unidades, monitoramos os dados de captação, reutilização, consumo e tratamento de água. Essas informações são acompanhadas diariamente e apresentadas no quadro de gestão à vista, um importante instrumento de controle e governança da operação. Nas operações brasileiras, também fazemos parte de comitês de



bacias hidrográficas, como do Rio Piracicaba, Rio Paraopeba e Rio das Velhas, e subcomitês de bacias do Rio Itabirito e Águas de Moeda, em Minas Gerais. No Rio de Janeiro, fazemos parte do Comitê Guandu, em Pernambuco, do Rio Ipojuca. Os encontros acontecem mensal, trimestral ou semestralmente e as discussões estão voltadas para o uso da água.

No último ano, nossa meta de captação de água para as unidades do Brasil de 5,2 m³/t de aço produzido foi atingida. Para 2023, estabelecemos a meta de consumo de água específico para 4,6 m³/t de aço produzido para essas unidades.

Em relação ao descarte de água, a Gerdau segue os padrões legais de volume e qualidade para cada localidade. As substâncias prioritárias são metais pesados, óleo e graxas, pH e cloreto. Um sistema específico é utilizado para tratamento de falhas, o que evita incidentes e garante a qualidade da água devolvida ao meio ambiente. Os padrões legais variam de acordo com a localização de nossas unidades. **GRI 303-2**

RELATÓRIO
ANUAL
2022



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS

Captação de água (ML) ^{1 2} GRI 303 -3		2020		2021		2022	
Fontes		Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico
Águas superficiais	Água doce (>1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	36.787,26	2.048,79	33.969,31	2.185,99	31.097,63	1.341,43
	Outras águas (>1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	58,86	0	0	0	0	0
	Total	36.846,12	2.048,79	33.969,31	2.185,99	31.097,63	1.341,43
Águas subterrâneas	Água doce (≤1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	11.012,99	4.524,37	10.376,34	2.565,71	10.240,60	2.741,66
	Outras águas (>1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	479,34	0	1.277,05	1.088,65	102,24	0
	Total	11.492,33	4.524,37	11.653,39	3.654,36	10.342,84	2.741,66
Água de terceiros (empresas de abastecimento)	Água doce (≤1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	2.663,84	547,42	2.906,09	598,19	3.010,09	657,06
	Outras águas (>1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	142,45	0,33	48,37	48,37	40,97	40,97
	Total	2.806,29	547,75	2.954,46	646,56	3.051,06	698,03
Água pluvial (coletada e armazenados diretamente pela organização)	Água doce (≤1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	147,79	0	338,08	0	301,13	0
	Outras águas (>1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	136,28	0	0	0	0	0
	Total	284,07	0	338,08	0	301,13	136,28
Totais captação de água	Água doce (≤1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	50.611,89	7.120,58	47.589,81	5.349,90	44.649,44	4.876,43
	Outras águas (>1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	816,93	0,33	1.325,42	1.137,02	143,21	40,97
	Total Geral	51.428,82	7.120,91	48.915,23	6.486,92	44.792,65	4.017,40

¹ A Gerdau não realiza a captação em água do mar e produzidas.

² Os dados são fornecidos pelas unidades no sistema Sharepoint, incluindo dados medidos e estimados.

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL**
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

Descarte de água (ML) ^{1 2 3} GRI 303-4		2020		2021		2022	
		Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico
Águas superficiais	Água doce (>1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	29.950,48	2.149,12	28.704,32	2.800,51	29.409,37	1.240,33
	Outras águas (>1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	71,68	0	24,46	0	2,6	0
	Total	30.022,16	2.149,12	28.728,78	2.800,51	29.411,97	1.240,33
Águas subterrâneas	Água doce (≤1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	0,91	0	0	0	15,63	0
	Outras águas (>1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	0	0	0	0	0	0
	Total	0,91	0	0	0	15,63	0
Água do mar	Água doce (≤1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	83,11	0	90,04	0	0	0
	Outras águas (>1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	0	0	0	0	0	0
	Total	83,11	0	90,04	0	0,00	0,00
Água de terceiros (empresas de abastecimento)	Água doce (≤1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	379,63	35,10	487,59	38,99	529,21	23,92
	Outras águas (>1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	32,4	21,05	41,05	20,89	127,94	36,24
	Total	412,03	56,15	528,64	59,88	657,15	60,15
Totais descarte de água	Água doce (≤1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	30.414,13	2.184,22	29.281,95	2.839,50	29.954,21	1.264,25
	Outras águas (>1000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	104,08	21,05	65,51	20,89	130,54	36,24
Total Geral		30.518,21	2.205,27	29.347,46	2.860,39	30.084,76	1.300,49

¹ As substâncias prioritárias para as quais os efluentes são tratados são metais pesados, óleo e graxas, pH e cloreto. Um sistema específico é utilizado para tratamento de falhas, evitando incidentes e garantindo a qualidade da água devolvida ao meio ambiente.

² A Gerdau segue os padrões legais de volume e qualidade do descarte para cada localidade.

³ Os dados são fornecidos pelas unidades no sistema Sharepoint, incluindo dados medidos e estimados.

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL**
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS



- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL**
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

Total de água doce captada, (2) porcentagem reciclada, (3) porcentagem em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto EM-IS-140A.1 GRI 303		2021	2022
Total de água doce captada (em megalitros)		47.589,81	44.649,44
Percentual de água reciclada	Água reciclada (em megalitros)	1.977.780,00	1.980.108,57
	Percentual	97,6%	97,8%
Percentual de água doce captada em locais com estresse hídrico (alto ou extremamente alto)	Água doce captada em locais com estresse hídrico (alto ou extremamente alto) (em megalitros)	5.349,90	4.876,43
	Percentual	11,0%	10,90%

Captação, descarte e consumo de água (ML) ¹ GRI 303-5	2020		2021		2022	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico
Captação de água	51.428,82	7.120,91	48.915,23	6.486,92	44.792,65	4.917,40
Descarte de água	30.518,21	2.205,27	29.347,46	2.860,39	30.084,76	1.400,49
Consumo de água	20.910,60	4.915,64	19.567,77	3.626,53	14.707,89	3616,91

¹ Os dados são fornecidos pelas unidades no sistema Sharepoint, incluindo dados medidos e estimados.

O volume de saída e entrada de água de um sistema em um intervalo de tempo serve para conhecer mais profundamente e melhorar o circuito hídrico das operações. As informações envolvidas no balanço permitem aprimorar os processos, por meio de ações como as relacionadas com redução de perdas, por exemplo. Em nossa usina de Ouro Branco (MG), após o estudo, a unidade apresentou queda na intensidade de consumo de água nos últimos três anos - uma queda de 30% desde 2020. A usina focou na eliminação de vazamentos na rede de distribuição de água, ajustes das lógicas de controle de abastecimento dos sistemas e oportunidade de reúso de água em cascata. **GRI 303-3**

Na Colômbia, a planta de Muña já atingiu o descarte zero desde 2019. Atualmente, estão em andamento investimentos no valor de US\$ 800 mil para que a unidade de Tuta também alcance o zero descarte. As melhorias na unidade incluem a captação de água de chuva, o que levará a redução da pressão sobre o Rio Chicamochá. Com o sistema de tratamento implementado, espera-se repor com a água do rio apenas 10% do volume utilizado no processo nos períodos chuvosos.

Nossa maior usina nos Estados Unidos, Midlothian, além de Cartersville, Petersburg, Charlotte e Jackson, também possuem zero efluente e contam com reservatórios para coletar água de chuva.

Pela primeira vez, respondemos ao CDP Segurança Hídrica, sobre nossas operações brasileiras. Recebemos a nota B- como retorno, o que reforça nosso comprometimento com o tema.

RECICLAGEM DE SUCATA GRI 301-2, 301-3

Como maior recicladora de sucata ferrosa na América Latina, a Gerdau produz 71% do aço a partir da sucata reciclada. Uma matéria-prima que tem como origem o descarte doméstico e os resíduos industriais. A principal fonte é a sucata descartada pela sociedade (fogões, geladeiras, carros velhos), captada pelos(as) sucateiros(as), nossos(as) parceiros(as) nesse processo. A segunda é originada pela atividade industrial (rejeitos da indústria metalmeccânica, de infraestrutura, automobilística, de peças, de máquinas e equipamentos). Toda a gestão das operações relacionadas à sucata passa por processo de auditoria interna, garantindo a confiabilidade da matéria-prima de nossos produtos.

A cada ano utilizamos mais de um milhão de toneladas de sucata. Cada tonelada evita a emissão de 1,5 tonelada de CO₂, e o consumo de 1,4 tonelada de minério de ferro, 740 kg de carvão e 120 kg de calcário.

No Brasil, a Prolata, uma gestora dedicada à sustentabilidade e à logística reversa do setor de embalagens de aço, tem ações junto às cooperativas de catadores com apoio à gestão, regularização junto aos órgãos públicos e ambientais, capacitação e treinamento de cooperados, além de iniciativas para aumentar o bem-estar e segurança de quem trabalha nessa cadeia. A Gerdau é parceira da Prolata, que, em 2022, realizou a destinação adequada de milhares de toneladas de embalagens de aço pós-consumo e está presente em 18 estados e 163 municípios.

Na Colômbia, a iniciativa Gerir e Reciclar fortalece e capacita os recicladores, permitindo que os processos na cadeia da sucata sejam melhorados. Eles recebem certificação da Universidad Central, que fica em Bogotá. Até o momento, 225 recicladores, que fazem parte de 16 associações, se beneficiaram com a iniciativa. Por meio desse programa, há um aumento no nível da renda desses recicladores, que podem construir a sustentabilidade de seus negócios no curto e médio prazo, tornando-os mais competitivos.



Consumo de materiais provenientes de reciclagem (em toneladas)^{1,2} GRI-301-2

Material	2020	2021	2022
Gusa (interno e externo)	3.889.719,60	4.400.119,22	4.235.032,24
Ligas	211.926,81	211.128,08	240.866,4
Carburantes	170.237,72	175.477,45	177.036,76
Sucata	11.482.790,78	11.733.571,20	11.240.380,2
Total de matéria-prima consumida no período	15.754.674,91	16.520.295,95	15.893.315,59
Total de matéria-prima proveniente de reciclagem (sucata)	11.482.790,78	11.733.571,20	11.240.380,2

1 Os dados não consideram a unidade GJD (República Dominicana).

2 O percentual de materiais reciclados usados em 2020 foi de 73%. Em 2021 e 2022 essa proporção ficou em 71%, pois, a partir de 2021, a Gerdau começou a seguir a norma ISO 14064 para cálculo de percentual de sucata no aço, que desconsidera o valor de sucata de retorno interno, o que diminui o valor em comparação ao ano de 2020.

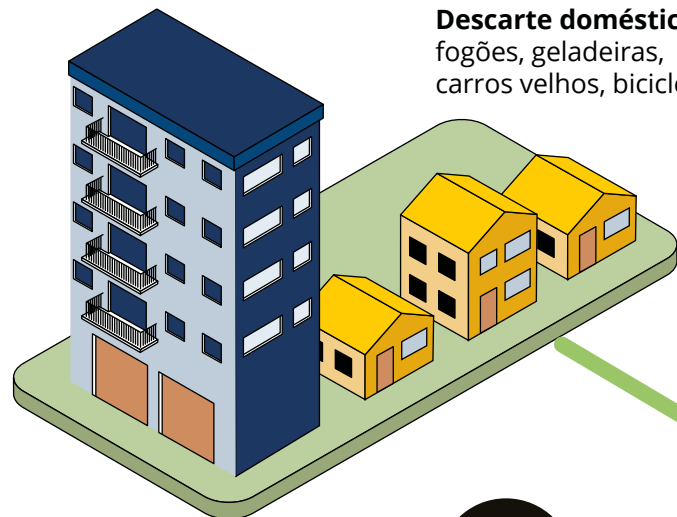
- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL**
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

MAIOR RECICLADORA DE SUCATA FERROSA NA AMÉRICA LATINA

+ de 11 milhões

de toneladas/ano

1. ORIGEM DA MATÉRIA-PRIMA



Descarte doméstico:
fogões, geladeiras,
carros velhos, bicicletas

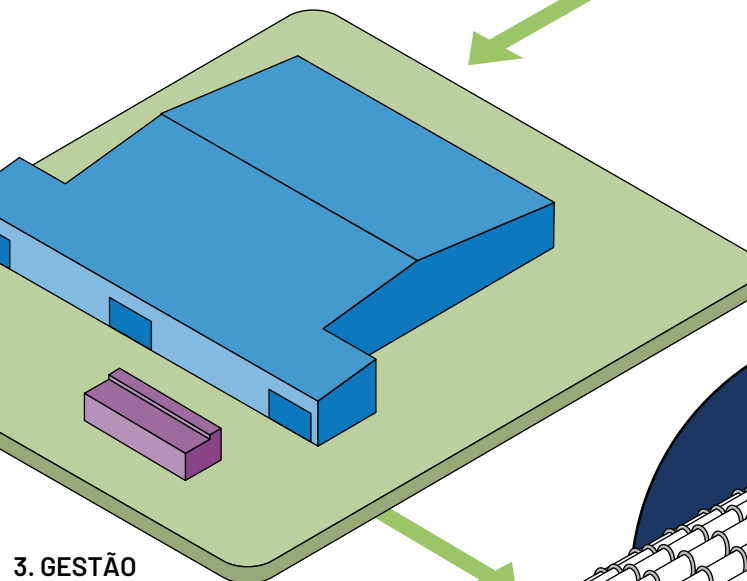
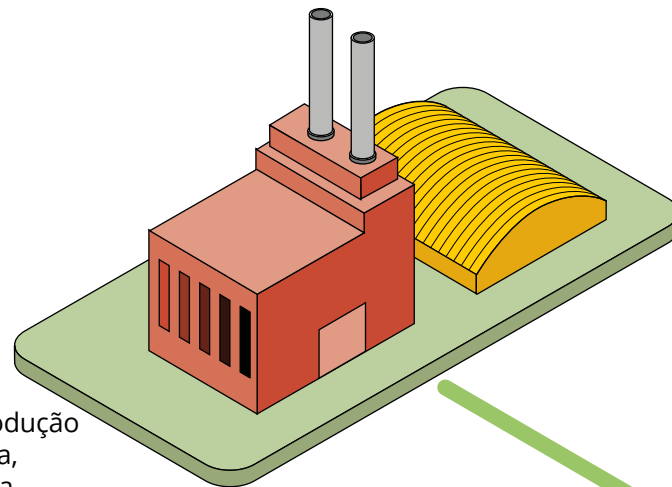
2. CAPTAÇÃO

1 milhão

de pessoas envolvidas no processo, incluindo catadores(as) e cooperativas



Resíduos industriais:
rejeitos da produção metalmecânica, automobilística, máquinas e equipamentos



3. GESTÃO DA OPERAÇÃO

Auditoria interna garante confiabilidade da matéria-prima

BENEFÍCIOS AMBIENTAIS



Cada tonelada evita a emissão de

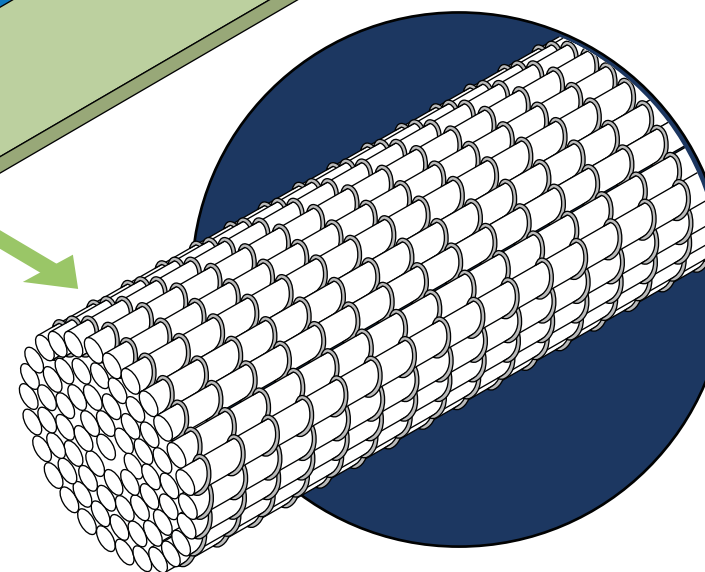
1,5

tonelada de CO₂

4. DA SUCATA AO AÇO

71%

do aço produzido pela Gerdau tem como origem a sucata



GESTÃO DE RESÍDUOS E ECONOMIA CIRCULAR

GRI 3-3 GESTÃO DE TEMA MATERIAL

A economia circular é um tema material para a Gerdau. Ela gera oportunidades comerciais e econômicas e fornece benefícios ambientais e sociais. Do ponto de vista ambiental, a aplicação da economia circular preserva recursos naturais, sendo baseada em três pilares: eliminar resíduos e poluição; circular produtos e materiais; regenerar a natureza.

O aço é o material mais reciclável e reciclado do mundo, além de ser permanente. Do aço são produzidos aços novos, que podem se transformar em automóveis, eletrodomésticos, embalagens, componentes da construção civil e usados da geração de energia renovável.

A economia circular na Gerdau vai além da reciclagem, ela está presente na recirculação da água e no reaproveitamento de gases e também de coprodutos. Os resíduos gerados em nossas operações servem de matéria-prima para outras indústrias. Por meio da Política de Sustentabilidade e Diretriz Corporativa de Meio Ambiente, incentivamos a utilização dos coprodutos e sua inserção em outros processos produtivos, evitando a disposição de resíduos em aterros.

A necessidade de sinergia entre as empresas é um dos principais desafios para a implementação da economia circular, mas também é uma oportunidade para a criação de um sistema econômico mais sustentável, resiliente e eficiente. Buscando o desenvolvimento e a evolução

em modelos de economia circular, em 2022, a Gerdau participou ativamente como membro no hub de economia circular do Brasil. O envolvimento direto das áreas de negócio, como Metálicos e Coprodutos e Responsabilidade Social, proporcionou a construção de uma agenda comum de desenvolvimento de projetos em sinergia com outras empresas. Outro destaque do ano foi a parceria entre a Gerdau e o Senai, uma instituição de formação profissional com unidades por todo o estado de São Paulo. Toda a sucata gerada em oficinas do curso de Metalmeccânica da instituição durante as aulas, é encaminhada para a Gerdau para que seja reciclada e a Comercial Gerdau fornece os produtos que serão utilizados novamente nos cursos, incentivando a economia circular e demonstrando o cuidado não só com esse tema, mas também com a capacitação de pessoas. O projeto acontece em 88 escolas, 61 cidades e há previsão de participação de 91 mil alunos por ano.

Essa sinergia é fundamental para a efetividade da economia circular, pois permite a criação de um sistema integrado de produção e consumo, no qual os resíduos são transformados em recursos e os ciclos de vida dos produtos são prolongados. Além disso, a sinergia entre as empresas pode gerar novas oportunidades de negócios e reduzir os custos de produção, contribuindo para a competitividade e sustentabilidade das empresas.



Na economia circular na Gerdau, os resíduos gerados em nossas operações são matéria-prima para outras indústrias.

RESÍDUOS E COPRODUTOS

GRI 306-1, 306-2 | EM-MM-150A.6

Devido às especificidades das operações da indústria do aço, há a geração de um volume significativo de resíduos - com potencial de causar contaminação do solo, água superficial e subterrânea -, e coprodutos (tudo o que não é matéria-prima nem produto para outra etapa da cadeia no processo industrial de produção de aço). Os coprodutos garantem alto valor agregado, por meio da recuperação, do reúso, da remanufatura e da reciclagem dos materiais.

Nossa gestão de resíduos e coprodutos é conduzida pelas equipes de Coprodutos e Meio Ambiente, que contam com o apoio da área de Pesquisa & Desenvolvimento na busca de avanços tecnológicos e desenvolvimento de novas alternativas para os coprodutos, com base nos princípios da economia circular e da sustentabilidade.

Desde 2021, os coprodutos foram incorporados no nosso planejamento estratégico, com foco no desdobramento da meta de aumento de percentual de reaproveitamento e destinação de resíduos. As metas estabelecidas sobre o tema de gestão de resíduos e coprodutos são as de reaproveitamento mensuradas sobre as quantidades de geração desses.

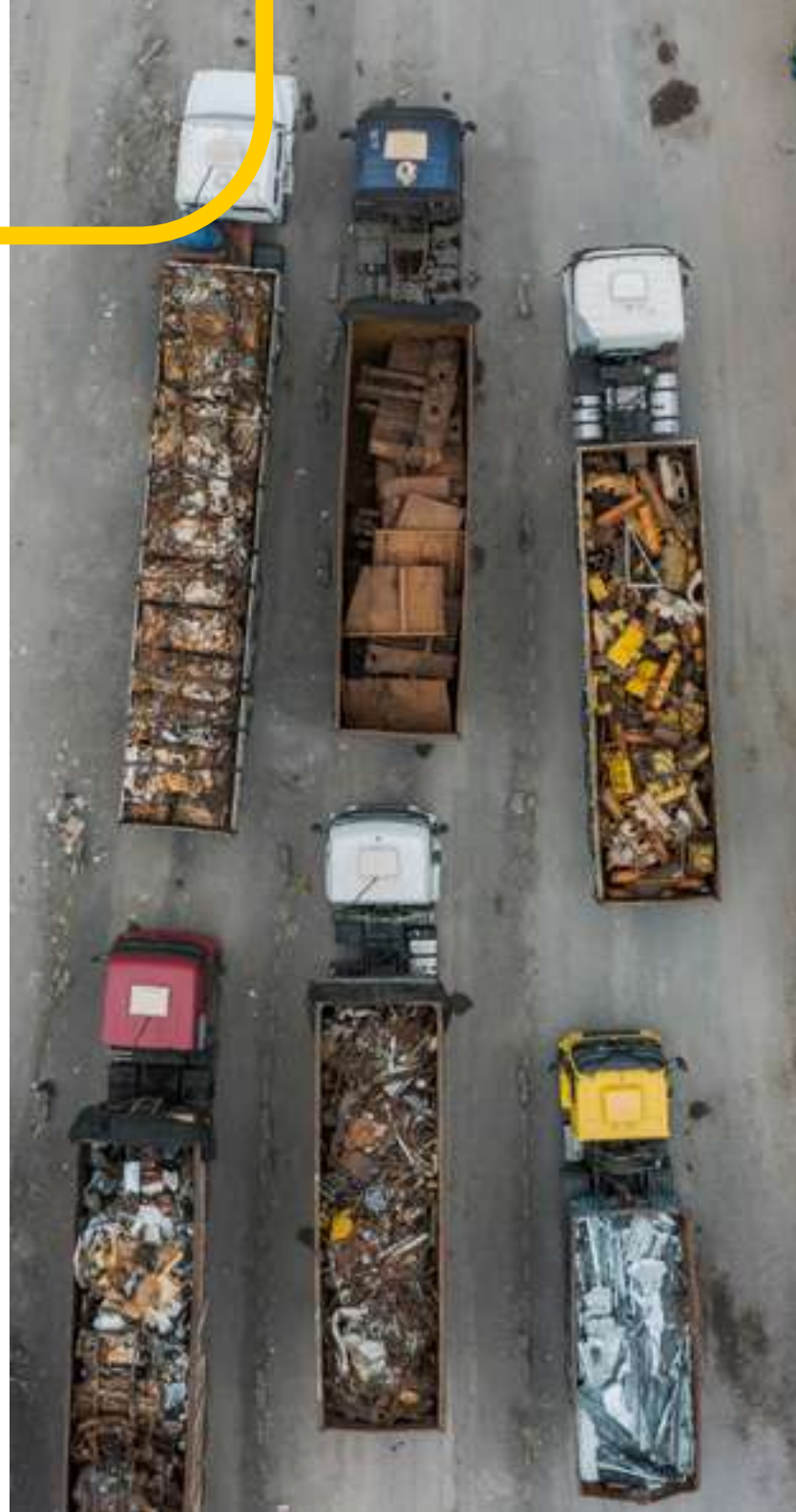
Em 2022, nas operações no Brasil, foi atendida a meta projetada de 100% de reaproveitamento de coprodutos. Para 2023, a projeção é que o trabalho feito ao longo de 2022 seja continuado, buscando sempre expandir o foco no reaprovei-

tamento ambientalmente adequado dos materiais gerados nas operações da Gerdau alinhados aos princípios internos da empresa, normas e legislações vigentes.

A Gerdau dedica grande esforço ao desenvolvimento de rotas que permitam o reaproveitamento de materiais nas suas próprias usinas ou para outros fins produtivos, reduzindo a necessidade de aterros e depósitos. Esses desenvolvimentos geram benefícios não apenas ambientais, mas também financeiros, aumentando a utilização do coproduto gerado, preservando recursos naturais, economizando energia, reduzindo ou eliminando a necessidade de descarte de materiais em aterro e podendo gerar receita com determinadas destinações ou aplicações.

Os coprodutos são coletados, acondicionados, beneficiados quando necessário e controlados com o propósito de monitorar, por meio de análises periódicas, a qualidade técnica e ambiental para o reaproveitamento interno ou externo. Alguns exemplos de coprodutos de expressiva relevância são o agregado siderúrgico gerado no alto-forno, destinado majoritariamente para cimenteiras, carpa de ferro, com diversas aplicações em processos metalúrgicos e o agregado siderúrgico produzido nos fornos elétricos a arco e aciarias LD, que compõe base, sub-base e pavimentação primária de ruas, rodovias, estradas e estacionamentos.

Em relação aos processos usados para coletar e monitorar dados relacionados a esse tema, a



- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL**
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS



contabilização de resíduos e coprodutos segue a seguinte classificação: reaproveitamento, que abrange reutilização, reciclagem e recuperação, e disposição, que inclui incineração e aterro.

No sistema de gestão ambiental é previsto tratamento de falhas para os casos de parâmetros em desacordo com a legislação e/ou normas internas. Nessa tratativa, gerida pela liderança das unidades, as causas raízes dos problemas são analisadas e são definidos planos de correção e melhoria. Todos os prestadores de serviços da Gerdau para o gerenciamento dos resíduos atendem às normas contratuais e obrigações legais.

Na saída de resíduos perigosos e não perigosos, todas as operações seguem regulamentações aplicáveis. As emissões e checagem de documentos são realizados por equipes técnicas capacitadas, locadas nas unidades operacionais, seguindo as orientações descritas em nossos procedimentos de gestão, específicos de cada operação. **EM-MM150A.10**

A Gerdau efetua tanto auditorias internas da gestão ambiental de suas operações industriais quanto auditorias externas nos receptores de seus resíduos e coprodutos, a fim de garantir o atendimento e cumprimento às normas e legislações ambientais vigentes.

TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS, POR COMPOSIÇÃO (T) **GRI 306-3 | EM-MM-150A.4, 150A.7**

	2020	2021	2022
Resíduos perigosos (Classe I)	352.674,23	288.896,37	213.293,83
Resíduos não perigosos (Classe II)	6.151.350,77	6.786.098,79	6.270.318,88
Total	6.504.025,00	7.074.995,17	6.483.612,71

TIPOS DE RESÍDUOS

Nossas operações geram:

RESÍDUOS PERIGOSOS (CLASSE I):

Cloreto ferroso, óleos e graxas, pó de aciaria, borra e cinza de chumbo e pó da câmara de combustão.

RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (CLASSE II):

Argila de alto-forno, escória de alto-forno, agregado de forno panela, agregado siderúrgico, finos de minério, óxido de ferro de aciaria e laminações, moinha de biorredutor e finos, sucata não ferrosa, resíduo do pátio de sucata, pó de balão, pó de coletor, pós de despoeiramento do alto-forno, sínter e aciaria LD, degradado, coproduto industrial da redução, calcário calcítico 0-13 mm, sucata de refratário, carepa, resíduo do shredder e borra e cinza de zinco. **GRI 306-3 | EM-MM-150A.7**

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL**
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

REAPROVEITAMENTO EM TONELADAS MÉTRICAS (T)¹ ² GRI 306-4 | EM-MM-150A.8

	2020			2021			2022		
	Recuperação dentro da organização	Recuperação fora da organização	Total	Recuperação dentro da organização	Recuperação fora da organização	Total	Recuperação dentro da organização	Recuperação fora da organização	Total
Resíduos perigosos (Classe I) TOTAL	21.201,06	199.446,05	279.599,39	101.358,73	124.566,11	225.924,84	22.055,55	176.963,45	199.019,00
Preparação para reutilização	11.678,03	0,00	14.520.587,04	6.664,00	0,00	6.664,00	0,00	0,00	0,00
Reciclagem	9.523,03	93.473,34	102.996,37	94.694,73	96.401,54	191.096,27	22.055,55	164.627,29	186.682,84
Coprocessamento	0,00	96.673,42	96.673,42	0,00	9.611,11	9.611,11	0,00	8.814,53	8.814,53
Tratamento	0,00	7.941,03	7.941,03	0,00	17.215,40	17.215,40	0,00	3.521,63	3.521,63
Outras operações de recuperação (especificar)	0,00	1.358,26	1.358,26	0,00	1.338,06	1.338,06	0,00	0,00	0,00
Resíduos não perigosos (Classe II) TOTAL	4.323.627,61	2.826.342,35	5.514.310,80	1.386.595,08	4.728.598,29	6.115.193,38	1.193.140,49	4.371.771,06	5.564.911,56
Preparação para reutilização	2.188.543,60	0,00	2.188.543,60	1.333.187,42	0,00	1.333.187,42	1.193.140,49	0,00	1.193.140,49
Reciclagem	2.135.084,01	2.716.093,55	4.851.177,56	53.407,66	4.593.242,48	4.646.650,14	0,00	4.262.063,94	4.262.063,94
Coprocessamento	0,00	97.595,64	97.595,64	0,00	90.224,32	90.224,32	0,00	94.702,35	94.702,35
Tratamento	0,00	12.653,16	12.653,16	0,00	45.120,03	45.120,03	0,00	15.004,78	15.004,78
Outras operações de recuperação (especificar)	0,00	12.653,16	12.653,16	0,00	11,47	11,47	0,00	0,00	0,00
Total	4.344.828,67	3.025.788,41	5.793.910,19	1.487.953,82	4.853.164,41	6.341.118,22	1.215.196,04	4.548.734,52	5.763.930,57

¹ Os dados são fornecidos pelas unidades no sistema Sharepoint.

² Não se tem informações sobre o peso total dos resíduos evitados.



- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL**
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

DISPOSIÇÃO EM TONELADAS MÉTRICAS (T)^{1 2} GRI 306-5

	2020			2021			2022		
	Disposição dentro da organização	Disposição fora da organização	Total	Disposição dentro da organização	Disposição fora da organização	Total	Disposição dentro da organização	Disposição fora da organização	Total
Resíduos perigosos (Classe I) TOTAL	178,65	10.893,21	42.886,81	9.804,23	31.529,30	41.333,53	8.525,28	27.665,15	36.190,42
Incineração (com recuperação de energia)	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
Incineração (sem recuperação de energia)	0,00	138,45	138,45	-	303,76	303,76	0,00	210,09	210,09
Confinamento em aterro	178,65	8.000,90	8.179,55	9.804,23	25.537,25	35.341,48	8.525,28	24.668,38	33.193,65
Outras operações de disposição	0,00	2.753,86	2.753,86	-	5.688,29	5.688,29	0,00	2.786,68	2.786,68
Resíduos não perigosos (Classe II) TOTAL	59.656,27	369.000,81	899.457,73	432.980,51	690.327,08	1.123.307,60	429.513,27	580.053,29	1.009.566,55
Incineração (com recuperação de energia)	0,00	0,00	0,00	-	6.786,66	6.786,66	0,00	145,06	145,06
Incineração (sem recuperação de energia)	0,00	925,81	925,81	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
Confinamento em aterro	59.656,27	285.208,08	344.864,35	432.980,51	663.842,32	1.096.822,83	429.513,27	577.379,92	1.006.893,19
Outras operações de disposição	0,00	82.866,91	82.866,91	-	19.698,10	19.698,10	0,00	2.528,3	2.528,3
Total	59.834,92	379.894,02	942.344,54	442.784,74	721.856,38	1.164.641,12	438.038,54	607.718,43	1.045.756,98

¹ Os dados são fornecidos pelas unidades no sistema Sharepoint.

² Na gestão nas áreas de mineração são avaliados os procedimentos de recuperação de áreas onde são armazenadas as pilhas de estéril e de rejeito, garantindo a correta manutenção e prevenção de possíveis processos erosivos que poderiam afetar os corpos hídricos e demais áreas que circundam nossas unidades.

**GERDAU AÇOS LONGOS - BRASIL ESTÉRIL, REJEITO E LAMAS GERADOS PELAS OPERAÇÕES (T)
EM-MM-150A.5, 150A.6, GRI G4-MM3**

	2020	2021	2022
Estéril ¹	3.011.868,00	8.551.101,19	10.062.361,00
Rejeito ²	243.725,00	273.349,30	618.734,91
Lama	-	-	-
Total	3.255.593,00	8.824.450,49	10.681.095,91

¹ O aumento do volume de estéril gerado de 2021 para 2022 está relacionado com o desenvolvimento da mina de Várzea do Lopes.

² O aumento do volume de rejeitos gerados de 2021 para 2022 está relacionado com o aumento da produção no beneficiamento do minério na mina de Miguel Burnier.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

NOSSO COMPROMISSO COM AS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 3-3 GESTÃO DE TEMA MATERIAL

O aço é um material essencial, insubstituível infinitamente e 100% reciclável, que está na vida de milhões de pessoas em diversos momentos ou lugares de suas rotinas, nas casas em que elas moram e nos meios de transporte que elas usam. O aço está presente nas novas tecnologias de produção de energia, como insumo de painéis solares e torres eólicas, e nas novas soluções em infraestrutura, sendo, então, um material crucial para o processo de descarbonização do planeta. Entendemos a relevância das mudanças climáticas e seus impactos socioambientais no mundo, provocados especialmente pelas emissões de GEE pelo setor industrial, e é por isso que a redução dessas emissões é considerada em nossa estratégia de sustentabilidade.

Desde 2020, publicamos dados verificados relacionados às nossas emissões de GEE, com base na ISO 14.064, no GHG Protocol e nas metodologias da worldsteel, e temos evoluído a cada ano na gestão dessas informações. **GRI 305-1** De 2021 para 2022, a intensidade de emissões de GEE (Escopos 1 e 2), passou de 0,89 tCO₂e/t (valor ajustado após divulgação devido à inclusão das JVs da Gerdau) de aço para 0,86 tCO₂e/t de aço, cerca de menos da metade da média global do setor, que é de 1,91 tCO₂/t de aço. Isso se deve à melhoria da eficiência em nossas operações e alguns projetos de redução de emissões de GEE, que foram mapeados na Marginal Cost Curve Abatement (MACC) e entraram em operação. **GRI 305-4**

Investimos em energias renováveis, como a eólica e fotovoltaica, somos os maiores recicladores de sucata ferrosa da América Latina e o maior produtor de carvão vegetal do mundo, com 250 mil hectares de áreas próprias, entre florestas preservadas e plantadas. Nossas decisões estão sempre ancoradas nos princípios ESG e na geração de valores para a sociedade e para os nossos públicos de relacionamento.

Recebemos o convite do Pacto Global, em conjunto com a equipe responsável pela iniciativa Science Based Targets (SBTi) do CDP, para fazermos parte do Expert Advisory Group (EAG) da SBTi para o setor de aço. O foco do grupo é o desenvolvendo de uma metodologia para orientar a adoção de metas baseadas na ciência, alinhadas à ambição de 1,5°C, visando adaptar as orientações do SBTi considerando as particularidades e projeções de crescimento do setor.

Além de maior reciclador de sucata ferrosa da América Latina, somos o maior produtor de carvão vegetal do mundo.

0,89

tCO₂e/t de aço de intensidade de emissões de GEE, contra

1,91

tCO₂e/t de aço da média global

CDP

Em 2022, pelo terceiro ano, reportamos informações sobre nossa gestão climática no módulo Mudanças Climáticas do CDP, entidade referência mundial na avaliação de ações sustentáveis. Recebemos a nota B, acima da média global e do setor de metais e metalurgia.

ÍNDICE CARBONO EFICIENTE (ICO₂)

Fomos a primeira produtora de aço a compor ICO₂, índice da B3. Ele é composto por ações de empresas participantes do IBRX-100, que aceitaram assumir práticas transparentes em relação às suas emissões de GEE, afirmando a preocupação com os impactos das mudanças climáticas.

WORLDSTEEL

As unidades da Gerdau são reconhecidas como uma das que apresentam melhores *performances* em termos de intensidade de emissão de GEE pela worldsteel. Em 2022, a empresa foi anunciada como uma das novas integrantes da edição 2022 do Sustainability Charter. O Charter reúne um grupo de empresas líderes na produção de aço que assinaram a mais recente Carta de Desenvolvimento Sustentável da associação para reafirmar seu compromisso com os nove princípios sustentáveis da indústria.

ESTRATÉGIAS E METAS

EM-IS-110A.2, EM-MM-110A.2



Até 2031 a Gerdau vai reduzir as emissões de

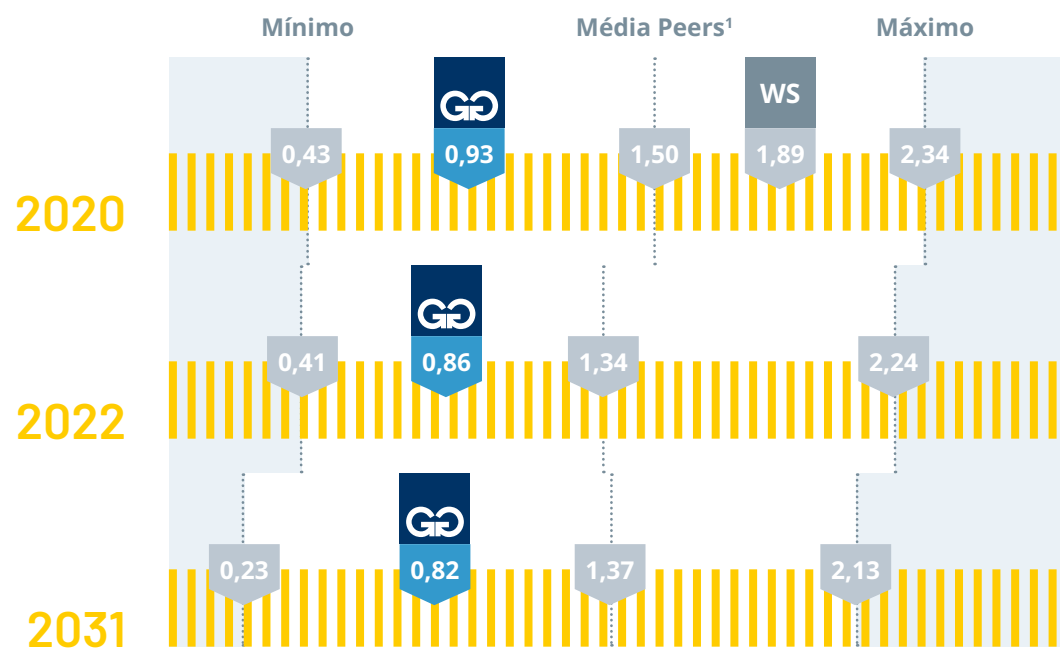
0,93 tCO₂e
por tonelada de aço



0,82 tCO₂e
por tonelada de aço

Com o apoio de consultores especializados, estudamos os cenários de mudanças produtivas e tecnológicas com o menor custo efetivo de carbono para definir metas e orientar nossa estratégia. A Companhia adotou a Marginal Cost Curve Abatement (MACC) e a Marginal Energy Abatement Cost Curve (MEAC) e estruturou e publicou, em 1º de fevereiro de 2022, sua meta de redução de emissões de GEE, relacionadas aos Escopos 1 e 2, até 2031 para 0,82 tCO₂e/t de aço produzido (meta ajustada após divulgação devido à inclusão das JVs da Gerdau). Essa meta está no plano de incentivo de longo prazo (ILP) de nossas lideranças seniores e o indicador é acompanhado periodicamente pela liderança.

O modelo de produção e esforços ao longo de mais de um século colocaram a Gerdau em posição de destaque nesse tema. Temos uma das menores intensidades de emissões de GEE da indústria do aço, o que representa, aproximadamente, cerca de metade da média global do setor, que hoje é de 1,91 tCO₂/t de aço produzido (*worldsteel*).



¹ Peers: Gerdau, Usiminas, CSN, Arcelor Mittal, Steel Dynamics, Comercial Metals Comany, Nucor, Cleveland Cliffs e US Steel

Fonte: Transition Pathway Initiative (informações divulgadas ao mercado)



- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL**
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

Nossa redução para 0,82 tCO₂e/t de aço produzido, até 2031, nos Escopos 1 e 2, prioriza:



Maior eficiência energética e operacional



Expansão de nossa base florestal e fontes de energia renovável

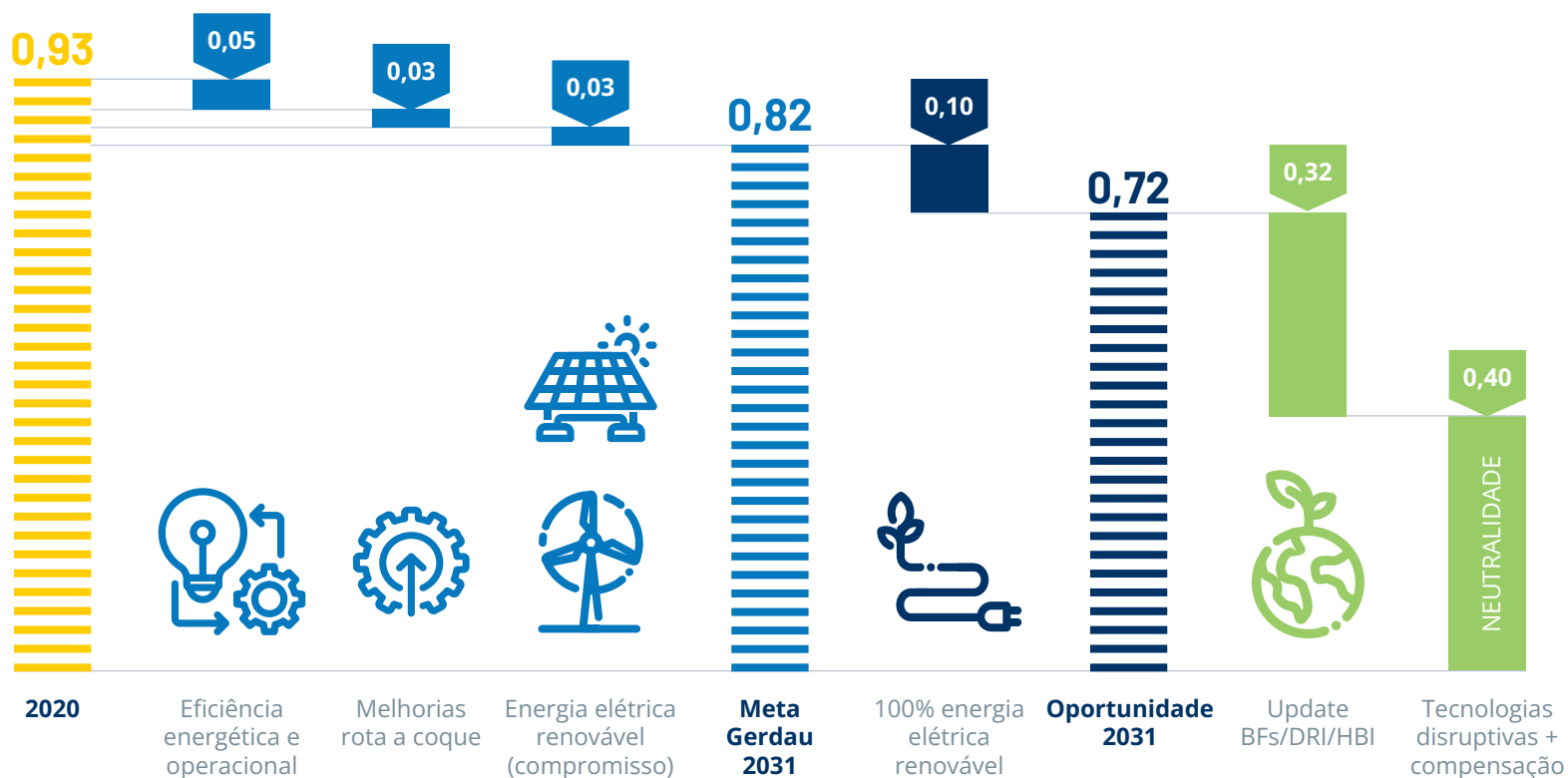


Ampliação do uso de sucata



Investimento em novas tecnologias e inovação aberta

tCO₂e/t DE AÇO - ESCOPOS 1 E 2



Com essa redução, nos posicionamos em um novo patamar, no qual a indústria siderúrgica global precisaria reduzir cerca de 50% de suas emissões atuais para alcançá-lo. Em 2031, uma vez que essa meta seja atingida, a Companhia deverá estar em uma posição ainda mais estratégica entre os produtores globais de aço mais eficientes em termos de emissão de gases de efeito estufa.

Até 2050, temos a ambição de alcançar a neutralidade em carbono.

Para isso, são necessárias tecnologias disruptivas na produção do aço, que ainda não são econômica e operacionalmente viáveis em escala industrial. Para contribuir com esse cenário, seguimos estudando e colaborando com diversos parceiros e entidades do setor na busca de soluções de baixo carbono. Como parte dessa jornada, também serão necessárias políticas públicas e medidas voltadas à redução das emissões de GEE nos processos industriais.

Para atingirmos nossa meta até 2031, estão previstos investimentos voltados à eficiência energética e operacional, incluindo iniciativas de melhoria e verticalização da matéria-prima. Na ordem de um bilhão de dólares, esses investimentos estavam previstos nos planejamentos da Gerdau e foram identificados nas curvas marginais de abatimento de carbono como custos efetivos

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL**
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS



GOVERNANÇA

Em 2022, as unidades de Ouro Branco (MG) e Cosigua (RJ) avançaram na gestão e na governança das emissões de GEE por meio da excelência operacional e da Indústria 4.0. Essas ferramentas alavancaram reduções de emissões de GEE nessas unidades, que passaram a conhecer melhor e analisar criticamente seus precursores, por meio de engajamentos e *workshops* de sensibilização. Hoje, as unidades contam com uma gestão avançada, monitoram suas informações de forma sistêmica e possuem planos de ação para tratativa de falhas e comitês para tratar do tema. A Gerdau vai expandir esse racional. Essas unidades eram pilotos. Estudos da worldsteel mostram que por meio de ferramentas, como as usadas em nossas operações baseadas em eficiência energética e operacional, é possível atingirmos reduções diretas de emissões de GEE em até 20%.

Houve também o desenvolvimento da calculadora de emissões de GEE, aplicável a projetos de investimentos acima de 1,5 milhão de dólares. Ela passou a ser incorporada na rotina de validação de investimentos, após treinamentos que aconteceram para os times de Engenharia, Meio Ambiente e para a liderança das operações de negócio da Gerdau mundialmente. Como parte da estratégia, também foi definido um preço interno de carbono, que ajuda na tomada de decisão da Companhia.

REDUÇÃO DE EMISSÕES DE GEE

Em 2022, tivemos a implantação de alguns projetos da Curva MAC, como testes de caminhões elétricos da mina de Miguel Burnier, instalação de um moderno forno a arco elétrico em Monroe e um novo lingotamento contínuo em Pindamonhangaba. Os projetos resultaram na redução de emissões de GEE e demonstram os avanços da estratégia de descarbonização da Gerdau.

No último ano, a mina de Miguel Burnier, em Ouro Preto (MG), iniciou os testes de uso de caminhões elétricos - caminhão traçado e pá carregadeira, com o objetivo de avaliar a viabilidade da troca da frota existente para veículos elétricos nessas operações. Os veículos elétricos trazem uma série de benefícios, como serem menos poluentes, mais silenciosos e sobretudo por apresentarem um consumo de energia mais eficiente. A iniciativa permite uma redução de emissões de GEE de cerca de 500 tCO₂e por ano.

Em nossa unidade Monroe, nos EUA, realizamos a instalação de um forno a arco elétrico mais eficiente para a produção do aço. Dessa forma conseguimos resultados significativos de melhoria na capacidade de produção e na otimização de outros benefícios, como uma redução superior a 30% no consumo de gás natural, reduções significativas no consumo de eletricidade, consumo de oxigênio, eletrodo e carbono durante a operação do processo, contribuindo com a redução de gases de efeito estufa da unidade, o que resultou em uma redução de intensidade de emissões de 25% (Escopos 1 e 2).

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS

Como parte de um novo ciclo de crescimento sustentável da Gerdau, a Companhia anunciou o início das operações do novo lingotamento contínuo de blocos e tarugos da usina de Pindamonhangaba (SP). O equipamento permitirá um processo mais automatizado, resultando na entrega de produtos diferenciados e em um patamar ainda mais elevado de qualidade para os mercados demandantes, além de operar com um melhor rendimento, o que levará cerca de sete mil tCO₂e ao ano. A atualização tecnológica da unidade está alinhada às perspectivas futuras de aumento da matriz de veículos elétricos e híbridos no Brasil.

Nossas operações no Canadá são afetadas pela Lei Federal de Precificação de GEE. 2% das emissões da Gerdau (Escopo 1) são provenientes das nossas operações no Canadá. Entretanto, devido à alta *performance* das unidades de Manitoba e Whitby com relação ao tema, elas geraram créditos de carbono, que resultaram em ganhos acima de um milhão de dólares canadenses em 2022. Reflexo de uma gestão efetiva com relação ao tema, além de ações de redução de emissões de GEE.

Em nossa unidade de Cambridge, utilizamos gás de aterro sanitário em substituição ao gás natural desde 1999. Esse gás é transportado para a usina onde é misturado com gás natural e utilizado no forno de aquecimento para a fabricação do aço. Em 2022, o gás de aterro forneceu 6,5% de toda a energia utilizada no processo. Durante todo o período do projeto foram fornecidos em torno de 1,9 milhão de GJ de energia para a unidade operacional e um benefício ambiental de mais de 27 mil tCO₂e evitados.



NOVAS TECNOLOGIAS

Não há apenas uma solução única para a descarbonização do aço. Atualmente, as soluções inovadoras ainda não são escaláveis. A International Energy Agency (IEA) projeta que a ampla implantação de tecnologia inovadora será acelerada entre 2030 e 2050, mas suas implementações dependerão da disponibilidade de recursos e políticas locais.

Um dos pilares da estratégia de descarbonização da Gerdau é o investimento em novas tecnologias e inovação aberta. Interagimos com *startups* e estamos atentos às soluções com novas tecnologias para produção de aço cada vez mais sustentável.

Seguimos participando ativamente em colaboração com entidades setoriais, universidades e centros de pesquisa na busca por tecnologias disruptivas. Por meio da Gerdau Next, o braço de novos negócios da empresa, estudamos as possibilidades além do aço e procuramos soluções de alto valor agregado.

Além disso, há um grupo de trabalho com especialistas de diversas áreas, que se reúnem periodicamente para direcionar as possíveis tecnologias alinhadas à estratégia de descarbonização da Companhia. Oportunidades como *carbon capture* e *carbon capture and storage* (CCU e CCUS) e hidrogênio fazem parte das análises do grupo.

RISCOS E IMPLICAÇÕES FINANCEIRAS

GRI 201-2

Um dos possíveis efeitos do aumento das exigências relacionadas à redução das emissões de gases de efeito estufa é o aumento dos custos, principalmente em função da demanda pela redução do consumo de combustíveis fósseis e da implantação de novas tecnologias na cadeia produtiva.

O risco climático é uma análise formal das consequências, probabilidades e respostas aos impactos das mudanças climáticas. A Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) foi criada em 2015 pelo Financial Stability Board (FSB) para desenvolver divulgações consistentes de riscos financeiros relacionados ao clima para uso por empresas, bancos e investidores no fornecimento de informações às partes interessadas. De acordo com a TCFD, os riscos podem ser classificados como de transição e físicos. A Gerdau avaliou os riscos relacionados ao clima considerando esses conceitos, levando em conta a probabilidade de sua ocorrência e seu impacto, além de dimensões e escala.

Os principais fatores de risco identificados relacionados a mudanças climáticas são:

- Redução da disponibilidade de energia elétrica decorrentes de um período de crise hídrica
- Incêndios ou condições climáticas severas
- Escassez de água decorrente de um período de crise hídrica

OPORTUNIDADES

- Uso de fontes de energia renovável
- A Gerdau tem uma das menores intensidades de emissões de GEE do setor
- Gerdau Next: novos negócios

Mudanças climáticas - Riscos Físicos

- Crise hídrica – desabastecimento ou indisponibilidade de água
- Não adaptação aos eventos climáticos extremos e alterações climáticas graduais

Mudanças climáticas - Risco de transição para economia de baixo carbono

- Não adaptação às mudanças tecnológicas impulsionadas pelo tema e aplicações de produtos
- Não atendimento à regulamentação atual ou emergente compulsório por emissão de gás de efeito estufa
- Não adaptação às mudanças de mercado
- Perda de reputação

EMISSIONS DIRETAS (ESCOPO 1) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (tCO₂ EQUIVALENTE)^{1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9}
GRI 305-1 | EM-IS-110A.1

	2020	2021	2022
Total Escopo 1 Gerdau	9.621.850,10	10.003.673,71	9.636.231,73
Total Escopo 1 JVs da Gerdau	77.569,60	169.215,12	240.705,46
Emissões biogênicas de CO2 Gerdau ¹⁰	1.738.242,72	3.364.928,79	2.149.044,16

¹ Para o cálculo foi considerado os gases: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs e PFCs.

² As metodologias e os fatores de emissão utilizados são da worldsteel, do GHG Protocol, do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC) e medições internas.

³ As taxas de potencial de aquecimento global (GWP) usadas foram do Quinto Relatório de Avaliação (AR5) do IPCC.

⁴ Fontes de emissões consideradas no Escopo 1: agrícolas, combustão estacionária, combustão móvel, fugitivas, mudança do uso do solo, processos industriais, resíduos sólidos, e efluentes líquidos.

⁵ Unidades consideradas: Argentina: Ludueña, Perez. Brasil: Ouro Branco, Cosigua, Pindamonhangaba, Araçariguama, Charqueadas, Divinópolis, Riograndense, Barão de Cocais, Açonorte, Summit, Cearense, Mogi das Cruzes, Sete Lagoas, São José dos Campos, Cotia, Corte e Dobra Brasil, Cumbica, Corporativo, mina Várzea do Lopes, mina Miguel Burnier, Florestal. Canadá: Whitby, Manitoba, Cambridge. Peru: Siderperu. Uruguai: Laisa. Estados Unidos: Midlothian, Cartersville, Monroe, Jackson, Fort Smith, Petersburg, Charlotte, Wilton, Saint Paul.

⁶ O Escopo 1 da Gerdau Next não está contabilizado nesse montante, mas é equivalente a 3.878 tCO₂eq, provenientes dos transportes próprios da G2L.

⁷ Ano base: 2020 devido à coleta robusta de dados.

⁸ A porcentagem coberta pelos regulamentos de limitação de emissões equivale a 2% do inventário da Gerdau.

⁹ As emissões das JVs (México, Colômbia e República Dominicana) foram consideradas conforme suas participações acionárias em 31/12 do ano reportado.

¹⁰ Emissões biogênicas são as emissões relacionadas ao ciclo natural do carbono e são reportadas separadamente.

¹¹ Valor ajustado após divulgação devido à inclusão das emissões da Florestal

EMISSIONS INDIRETAS (ESCOPO 2) DE GASES DE EFEITO ESTUFA PROVENIENTES DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA (tCO₂ EQUIVALENTE)^{1, 2, 3, 4, 5, 6}
GRI 305-2

	2020	2021	2022
Total Escopo 2 Gerdau	2.050.660,07 ⁶	1.975.561,14	1.604.700,79
Total Escopo 2 JVs da Gerdau	185.407,90	207.285,78	285.913,11

¹ Para o cálculo foi considerado os gases: CO₂, CH₄ e N₂O.

² Fontes de emissões consideradas no Escopo 2: energia elétrica adquirida (*market-based*).

³ As metodologias e os fatores de emissão utilizados são da worldsteel, do GHG Protocol e do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC).

⁴ As taxas de potencial de aquecimento global (GWP) usadas foram do Quinto Relatório de Avaliação (AR5) do IPCC.

⁵ Ano base: 2020 devido à coleta robusta de dados.

⁶ Valor ajustado após divulgação devido à correção de fator de emissão de energia de Ludueña



- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL**
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 3) DE GASES DE EFEITO ESTUFA (TCO₂EQUIVALENTE)^{1, 2, 3} GERDAU GRI 305-3

	2021	2022
A montante		
Bens e serviços adquiridos	619.505,24	584.422,79
Transporte e distribuição a montante	65.534,81	206.305,93
Resíduos gerados nas operações	398.897,96	384.039,25
Viagens a negócios	865,85	3.575,48
Transporte de empregados	4.765,85	8.789,89
Subtotal	1.089.569,71	1.187.133,34
A jusante		
Transporte e distribuição a jusante	N.D	294.266,85
Total	1.089.569,71	1.481.400,19
Emissões biogênicas de CO ₂	N.D	53.945,23

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (tCO₂e/t de aço produzido) GRI 305-4	2020	2021 ¹	2022
Intensidade (Escopo 1 + Escopo 2) ¹	0,93	0,89	0,86

¹ Valor ajustado após divulgação devido à inclusão das JVs da Gerdau.

¹ Para o cálculo foi considerado os gases: CO₂, CH₄ e N₂O.

² As metodologias e os fatores de emissão utilizados são da worldsteel, do GHG Protocol e do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC).

³ As taxas de potencial de aquecimento global (GWP) usadas foram do Quinto Relatório de Avaliação (AR5) do IPCC.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO
E INTELECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS

BIODIVERSIDADE

Com a revisão da matriz de materialidade em 2022, biodiversidade passou a ser um tema estratégico para a Gerdau. Entretanto, sempre levamos em consideração as melhores práticas existentes com foco em preservação e conservação dos recursos naturais e dos biomas onde estamos inseridos. O Brasil, onde temos grande parte das operações, é o país com maior diversidade biológica mundial, hospedando entre 15 e 20% da biodiversidade do mundo, segundo o Centro Brasil no Clima (CBC).

Por meio da Gerdau Florestal, em Minas Gerais, estamos presentes no Cerrado e na Mata Atlântica, com mais de 250 mil hectares de florestas, dos quais 91 mil são áreas de conservação (leia mais na [página 80](#)). Gerenciamos as áreas com base em políticas internas, processos e normativas legais, com práticas que vão das plantações de eucalipto em mosaico a controle biológico e Soluções Baseadas na Natureza (SbNs).

O mesmo cuidado abrange o negócio de mineração. Fazemos estudos de impactos em nossos licenciamentos ambientais e, durante esse processo, são elaboradas avaliações de uso e ocupação do solo que definem todas as características dos biomas afetados ou potencialmente impactados pela implantação e operação dos empreendimentos, além das ações necessárias às compensações ambientais. Antes da implementação das medidas de compensação, também são consideradas alternativas locais ou de projetos com o objetivo de minimizar os impactos potenciais.

Em nossas operações de mineração possuímos o Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (Prad). Esse programa está coligado a outras iniciativas como a de controle de processos erosivos e o programa de monitoramento das águas, a fim de estabelecer um conjunto de medidas que propiciarão às áreas degradadas formas de estabelecer um novo equilíbrio dinâmico, com condições aptas para uso futuro.

Dentre as ações em prol da biodiversidade, a empresa destinou voluntariamente 1.247 hectares para a criação de unidade de conservação na categoria de Reserva Particular do Patrimônio Natural, a RPPN Luis Carlos Jurovsky Tamassia, no município de Ouro Branco (MG). A RPPN compatibiliza o desenvolvimento econômico com a conservação dos recursos naturais da região, abrindo espaço para atividades de turismo recreativo e educacional, integradas ao projeto de educação ambiental do Biocentro Gerdau Germinar.



Estudos de impactos em licenciamentos ambientais avaliam uso e ocupação do solo e ações às compensações ambientais.

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL**
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

GERMINAR

Criado em 1990, o Programa Gerdau Germinar dedica-se à prática de educação ambiental tendo como objetivo a construção de uma sociedade mais sustentável de forma participativa. Os fundamentos do programa são: educação socioambiental, pesquisa científica como fonte de informações atuais e confiáveis, conservação da biodiversidade e priorização de conteúdos ambientais conforme realidade local.

Com a realização de uma ampla variedade de atividades e adoção de metodologias pautadas na aprendizagem ativa, o Germinar é direcionado para diversos públicos, beneficiando crianças e jovens em idade escolar, educadores, comunidades vizinhas da empresa, além dos colaboradores próprios e de empresas parceiras.

Como principais resultados estão o incentivo ao protagonismo diante das questões socioambientais, ampliação da percepção e consciência ambiental, fortalecimento de vínculos e relacionamentos entre a empresa e a sociedade, articulação entre comunidades, empresa e universidades com foco na promoção de pesquisas e ações educativas que levam à tomada de decisões alinhadas à sustentabilidade.

O Programa Gerdau Germinar é considerado referência na prática da educação ambiental na região, no estado de Minas Gerais e no Brasil, recebendo o Selo Semad – Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável, em 2021.

INICIATIVAS DO GERMINAR EM 2022

PEA – Programa de Educação Ambiental (programa robusto em atendimento à Deliberação Normativa 238/2020).

Direcionado pelo diagnóstico socioambiental participativo, consiste na realização de um plano de capacitação para colaboradores composto por módulos com temáticas socioambientais e indicadores de participação e aprendizagem. Em 2022 foram capacitados 12.167 colaboradores nas unidades Usina Ouro Branco e Mineração. Além do público interno, o PEA envolve também as comunidades das áreas de abrangência da empresa com a realização de oficinas de formação ambiental. Foram envolvidas nesse processo 184 pessoas em 2022. Cada unidade da Gerdau em Minas Gerais desenvolve o PEA conforme a realidade local.

Educação ambiental para comunidade escolar e ONGs

Com o objetivo de envolver as escolas e ONGs da região, o programa promove o Workshop de Planejamento, no qual são apresentados os resultados e as atividades propostas para o ano. Em seguida tem início as seguintes atividades:

- **Laboratório Ambiental** Programação anual de cursos e oficinas com temáticas socioambientais diversas oferecida para educadores e lideranças comunitárias com o objetivo de contribuir para a formação socioambiental desse público e, conseqüentemente, incentivar ações individuais e coletivas alinhadas à sustentabilidade na região.

- **Visitas de alunos ao Biocentro** Direcionadas por temáticas socioambientais adequadas ao currículo escolar, utilizam os ambientes interativos do centro de educação ambiental (Biocentro) tais como trilhas de interpretação ambiental, Praça dos Biomas Brasileiros, Ovolândia, Horta Orgânica e Casa Sustentável, como ferramentas para a prática da educação ambiental.
- **Semana especial** Realiza atividades de educação ambiental multissensoriais e informativas direcionadas para os estudantes das Apaes (Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais) e escolas de ensino especial da região.
- **Prêmio Gerdau Germinar** Realizado em parceria com o Instituto Gerdau, a premiação foi criada para estimular as escolas e ONGs no desenvolvimento de projetos ambientais que possam fazer diferença na visão e relação das pessoas com o meio ambiente. Em 2022 foi realizada a 7ª edição da premiação, com 58 projetos concorrentes, sete projetos selecionados e R\$105 mil investidos para o desenvolvimento dos projetos vencedores. Em 2022, com a realização dessas atividades foram beneficiadas 6.093 pessoas. O prêmio também foi levado para as cidades de Barão de Cocais, Divinópolis e contemplou mais sete projetos que se encontram em desenvolvimento com suporte técnico e recurso da Gerdau.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

Projetos para preservação e conservação da Biodiversidade Monitoramento Participativo das Águas

Desenvolvido em parceria com a UFMG (Universidade Federal de Minas Gerais) é uma iniciativa de disseminação de práticas com o objetivo de capacitar a comunidade para o monitoramento físico, químico e biológico das águas. Com a utilização de um *ecokit*, após capacitação realizada pela equipe da UFMG, os educadores e estudantes são capazes de avaliar o nível de qualidade das águas de córregos, rios e lagos da região. Após essa verificação, são realizados momentos para reflexão, observação das causas dos impactos e busca de possíveis soluções para melhoria da qualidade da água.

Unidade de Pesquisa e Inovação em Campos Rupestres Ferruginosos

Espaço dedicado à conservação de exemplares provenientes de resgate de flora das áreas de mineração, cultivo e propagação de espécies ameaçadas de extinção, desenvolvimento de protocolos de propagação das espécies e elaboração de artigos científicos em parceria com as universidades UFV (Universidade Federal de Viçosa) e UFLA (Universidade Federal de Lavras).

Amigos da RPPN

Tem como objetivo atender aos anseios da comunidade local e tem como base o plano de manejo, que estabelece uma relação compartilhada de proteção da Reserva Particular do Patrimônio Natural Luis Carlos Jurovsky Tamassia. São realizadas capacitações sobre a biodiversidade e os recursos naturais da área, organizadas expedições e atividades educativas, além da realização de melhorias na infraestrutura do local.

Em 2022, tivemos o envolvimento de 212 pessoas no projeto Monitoramento Participativo das Águas e 144 pessoas no projeto Amigos da RPPN.

MOTUS

O Motus Wildlife Tracking System (Motus) é uma rede internacional de pesquisa colaborativa que usa telemetria de rádio automatizada coordenada para facilitar a pesquisa e a educação sobre ecologia e conservação de animais migratórios. É um programa da Birds Canada em parceria com pesquisadores e organizações colaboradoras. Nossa unidade de Whitby, em Ontário, no Canadá, país onde aconteceu a 15ª Conferência das Partes (COP15) das Nações Unidas sobre Biodiversidade em 2022, é parceira do projeto. A Gerdau é um local que oferece localização ideal para a detecção de aves migratórias e a estação de monitoramento está instalada em nossa usina. Podem ser detectados pássaros ou animais equipados com tags de rádio e muitas dessas espécies são espécies em risco em Ontário, no Canadá, como Loggerhead Shrike e Common Nighthawk.

REVITALIZAÇÃO DE NASCENTES

Em 2022, no dia mundial da água, a Gerdau e a Prefeitura de São José dos Campos (SP) assinaram um acordo de parceria para adoção de nascente no bairro Chácaras Unidas e passou a fazer parte do Programa Revitalização de Nascentes da prefeitura. Como desdobramento da parceria, durante o ano foi realizada limpeza do local da nascente adotada e plantio de mudas. Reunimos alunos de uma escola com foco na educação ambiental e realizamos uma oficina de brinquedos sustentáveis com o apoio de voluntários internos. No final do ano, recebemos o prêmio da Prefeitura de São José dos Campos como Instituição Parceira no Programa Revitalização de Nascentes.



EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

Todas as unidades da Gerdau seguem a Política de Sustentabilidade e a Diretriz Corporativa de Meio Ambiente. Dessa forma, garantimos o cumprimento dos padrões legais e regulatórios vigentes de emissões atmosféricas e qualidade do ar. A gestão do tema é essencial para mitigação dos impactos nas comunidades onde operamos.

Asseguramos a correta operação, manutenção e calibração dos equipamentos de controle de emissões atmosféricas, eliminando ou reduzindo emissões visíveis de material particulado de forma eficiente. Gerenciamos as emissões de fontes fixas (chaminés), cujos parâmetros monitorados incluem: material particulado, NOx e SOx, de acordo com a particularidade do processo e da legislação de cada local onde estamos presentes. Nossas metas estão atreladas às condições legais das operações nas quais estamos instalados. Possuímos equipamentos de controle de emissões, como: precipitadores eletrostáticos, sistema de exaustão, filtros de mangas e lavadores de gases. Para reduzir as fontes difusas ou fugitivas, realizamos umectação, aplicação de polímero e varrição mecanizada em áreas de movimentação e pilhas de materiais.

A usina Ouro Branco (MG) conta com uma rede automática de monitoramento da qualidade do ar no entorno da empresa. As estações funcionam de forma contínua e os dados monitorados são enviados às partes interessadas. Em 2022,

de maneira proativa, a usina realizou um estudo de despoeiramento e monitorou suas emissões fugitivas e difusas, conforme recomendação da Environmental Protection Agency (EPA), para inclusão de dados reais ao invés de dados de literatura, em seu inventário, um grande avanço de gestão do tema. Nesse estudo, aproximadamente 100 pontos foram monitorados.

Em 2022, registramos 29 notificações da comunidade relacionadas a eventos de emissões atmosféricas nas nossas unidades operacionais no Brasil. Os incidentes foram investigados, monitorados e foram realizados planos de ação para a correta mitigação dos eventos. A alta liderança de nossas unidades acompanha esse indicador, garantindo a melhor gestão e tratativa do assunto.

Investimos, ao longo dos anos, em processos, sistemas e projetos para a melhoria das condições ambientais das usinas e de seu entorno, e em equipamentos para o despoeiramento das emissões atmosféricas, alinhados com nossa estratégia, atendendo às legislações vigentes e demandas de nossos *stakeholders*.



EMISSÕES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS (TON.)^{1,2,3,4} GRI 305-7 EM-IS-120A.1

	2020	2021	2022
Óxidos de nitrogênio (NOx)	8.062	11.508	5.752
Óxidos de enxofre (SOx)	4.991	6.993	10.714
Material particulado (MP)	4.027	3.347	3.342

¹ São mapeadas fontes fixas.

² Os valores são monitorados por métodos estabelecidos conforme legislação local.

³ Em 2022, houve um aumento das emissões de SOx devido à inclusão de novas fontes no monitoramento na Usina de Ouro Branco (MG) em relação a 2021, e diminuição das emissões de NOx de algumas unidades, em especial, da usina de Ouro Branco, devido a melhorias de processos.

⁴ Gerdau não produz emissões atmosféricas relacionadas a Compostos Orgânicos Voláteis (VOC).

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL**
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS
- ANEXOS

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS



Em 2022, as inovações, os diferenciais e os resultados alcançados pela Gerdau, em sinergia com a gestão da agenda ESG da Companhia, voltaram a ser destaques em premiações nacionais e internacionais.

PRÊMIO THINK WORK FLASH INNOVATIONS

O selo RH Inovador, na categoria Liderança, reconheceu a iniciativa Liderança Desenvolvedora, que alcançou a melhor pontuação no Innovation Index da comissão julgadora do prêmio. O Liderança Desenvolvedora é uma ação da Gerdau que envolveu a realização de uma pesquisa junto aos colaboradores(as) para identificar as lideranças que se destacaram no processo de desenvolvimento das pessoas.

PRÊMIO JATOBÁ 2022

Eleita a empresa do ano em Comunicação pela premiação promovida pelo Grupo Empresarial de Comunicação – GECOM, um dos mais prestigiados reconhecimentos do setor de comunicação corporativa do país. A empresa ainda venceu na categoria Projeto Especial, com o case da coletiva de imprensa do lançamento da parceria da Gerdau com o Rock in Rio Brasil 2022, para a construção da cenografia do Palco Mundo, e na categoria Diversidade e Inclusão, com o case de gestão de redes sociais. A Gerdau também foi finalista nas categorias Campanha Institucional/ Utilidade Pública, com o case da campanha de 120 anos da Companhia; Comunicação com Comunidade, com o case Brasileira de Nascimento, Mineira de Coração; e Cases do Ano, com os projetos de 120 anos e da coletiva de imprensa.

PRÊMIO LÍDERES DO BRASIL

Destaque na 12ª edição do Prêmio Líderes do Brasil, organizado pelo LIDE – Grupo de Líderes Empresariais. Gustavo Werneck, diretor-presidente (CEO) da Companhia, venceu na categoria Siderurgia, em anúncio realizado durante a cerimônia de premiação.

TOP OF MIND REVENDA CONSTRUÇÃO

Destaque na 26ª edição da premiação promovida pelo Grupo Revenda. A Gerdau ganhou o prêmio de Melhor Produto do Ano nas categorias Vergalhão e Tela, Treliça e Arame Recozido. Mais de 30 mil lojistas participaram da votação, que detectou os produtos que obtiveram maior giro e lucratividade no ponto de venda.

PRÊMIO ABERJE 2022

Eleita a Empresa do Ano em Comunicação pelo prêmio promovido pela Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (Aberje). Na mesma premiação, Gustavo Werneck, diretor-presidente (CEO), foi homenageado com o Prêmio CEO Comunicador do Ano e Pedro Torres, líder global de Comunicação e Marca da Companhia, foi eleito o Comunicador do Ano. A Gerdau também venceu na categoria nacional Imprensa e Influenciadores, com o case da coletiva de imprensa do lançamento da parceria da Companhia com o Rock in Rio Brasil 2022 para a construção da cenografia do Palco Mundo, feito com aço Gerdau.

PESQUISA EMPRESAS QUE MELHOR SE COMUNICAM COM JORNALISTAS

Premiada pela 12ª vez como uma das empresas que melhor se comunica com os jornalistas na categoria Siderurgia e Metalurgia, em premiação realizada pela Plataforma Negócios da Comunicação e pelo Centro de Estudos da Comunicação (CECOM). O diretor-presidente (CEO) da Gerdau, Gustavo Werneck, ficou entre os dez CEOs que melhor se comunicam com jornalistas no Brasil.

PRÊMIO ANAMACO

Vencedora de três troféus Master nas categorias Malhas ou Telas de Aço para Concreto, Pregos e Vergalhões de Aço na 31ª edição da premiação promovida pela Associação Nacional dos Comerciantes de Material de Construção.

STEELIE AWARDS 2022

Vencedora da categoria Excelência em Comunicação na 13ª edição da premiação promovida pela World Steel Association (Worldsteel), a maior instituição do setor global de aço que reconhece as contribuições de suas empresas associadas para a indústria no período de um ano.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

FORBES BRASIL E BLOOMBERG LÍNEA

Gustavo Werneck, diretor-presidente (CEO) da Gerdau, eleito um dos dez CEOs que mais se destacaram no Brasil em 2022, segundo a Forbes Brasil. A lista anual reúne os executivos mais admirados e que tiveram as melhores estratégias frente aos desafios do período. O CEO também ficou entre as 500 pessoas mais influentes da América Latina, segundo seleção promovida pela Bloomberg Línea, plataforma digital de conteúdo de negócios e finanças da multinacional Bloomberg.



MELHORES E MAIORES

Reconhecida como líder na categoria Siderurgia, Mineração e Metalurgia na edição de 2022 do *ranking* da revista Exame.



COMENDA INCENTIVADORES DO ESPORTE

A Comissão de Esportes da Câmara dos Deputados reconheceu a Gerdau como uma das cinco companhias que mais investem e apoiam projetos na área no Brasil por meio da Lei Federal de Incentivo ao Esporte.



EXECUTIVO DE VALOR 2022

Gustavo Werneck, diretor-presidente (CEO), foi eleito, pelo terceiro ano consecutivo, o Executivo de Valor 2022, na categoria Mineração, Metalurgia e Siderurgia, na 22ª edição da premiação promovida pelo jornal Valor Econômico.



RANKING MERCOS RESPONSABILIDADE ESG

A Gerdau foi a indústria B2B brasileira mais bem posicionada (37ª posição geral) no Ranking Mercado Responsabilidade ESG, entre as 100 empresas mais admiradas em 2022. A Companhia também foi a única da categoria mineração, siderurgia e metalurgia a integrar o grupo de 50 empresas mais bem colocadas em cada uma das dimensões ESG – meio ambiente, social e governança, na sigla em português.

HRC EQUIDADE BR

Reconhecida como uma das empresas com as práticas de diversidade e inclusão LGBTI+ mais avançadas do Brasil, na primeira edição da pesquisa do Programa Global de Equidade no Trabalho, da Human Rights Campaign Foundation.

CAMPEÃS DE INOVAÇÃO 2022

Reconhecida como a companhia mais inovadora entre as empresas da região Sul na 18ª edição do ranking, realizado pelo Grupo AMANHÃ Campeãs de Inovação 2022, com o apoio técnico do XL Center for Innovation, Excellence and Leadership, de Cambridge (EUA).

MARCAS DE QUEM DECIDE

Eleita como uma das empresas mais lembradas nas categorias Grande Marca Gaúcha do Ano e Marca Gaúcha Ambiental na 24ª edição do *ranking* realizado pelo Jornal do Comércio (RS), em parceria com a Qualidata.

MONITOR EMPRESARIAL DE REPUTAÇÃO CORPORATIVA (MERCOS)

Reconhecida como a empresa industrial de melhor reputação no Brasil na categoria Mineração, Siderurgia e Metalurgia, de acordo com os resultados da 8ª edição da pesquisa.

GREAT PLACE TO WORK

Certificado, concedido à sede administrativa em São Paulo da Gerdau, que apoia organizações a obter melhores resultados por meio de uma cultura de confiança, alto desempenho e inovação.



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

ANEXOS



SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI	122
SUMÁRIO DE CONTEÚDO SASB	135

IRON & STEEL PRODUCERS



PRODUÇÃO (T) EM-IS-000.A, EM-IS-000.B, EM-IS-000.C

	2021	2022
Produção de aço bruto	13.300.000,00	5.634.151,00
Porcentagem de processos de Forno Básico de Oxigênio	29%	31%
Porcentagem de processos de Forno Elétrico a Arco	71%	69%
Produção total de minério de ferro	3.800.000,00	6.424,00
Produção total de carvão de coque	N.D	3.800,00

ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

STAKEHOLDERS ENVOLVIDOS NOS PROJETOS DE ENGAJAMENTO GER-2 (INDICADOR PRÓPRIO)

	2020	2021	2022
Pessoas beneficiadas com projetos de engajamento	665.866	4.221.811	2.739.974
Número de negócios desenvolvidos	1.757	1.318	3.485
Número de projetos	350	479	300
Número de voluntários(as)	1.538	1.969	5.254

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI



Declaração de uso	A Gerdau relatou com base nas Normas GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2022.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	GRI Mineração e Metais 2013

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
Conteúdos gerais							
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	15					
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	15					
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	6					
	2-4 Reformulações de informações	Não houve reformulação de informações em relação a anos anteriores.					
	2-5 Verificação externa	Não ocorreu verificação externa.					
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	15				-	
	2-7 Funcionários	46, 51-52				-	
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	52				-	

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
	2-9 Estrutura e composição da governança	20				-	
	2-10 Nomeação e seleção do principal órgão de governança	24					
	2-11 Presidente do principal órgão de governança	O presidente do mais alto órgão de governança não é um alto executivo da organização.					
	2-12 Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	21				-	
	2-13 Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	33				-	
	2-14 Papel do principal órgão de governança no relatório de sustentabilidade	6				-	
	2-15 Conflitos de interesse	30				-	
	2-16 Comunicado sobre questões críticas	33	b	Informação não disponível	A Gerdau não possui um número calculado a respeito das preocupações cruciais comunicadas ao mais alto órgão de governança durante o período de relato, mas realiza o monitoramento de todos os tipos de riscos listados, conforme informações citadas no documento público 20-F, arquivado junto à SEC.	-	
	2-17 Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	22				-	

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
	2-18 Avaliação do desempenho do principal órgão de governança	22				-	
	2-19 Políticas de remuneração	25				-	
	2-20 Processo para determinar a remuneração	25				-	
	2-21 Índice de remuneração total anual		Todos.	Informação confidencial.	Trata-se de informações estratégicas e a empresa se vale da regra de não detalhar este dado. Mas temos as seguintes informações: no exercício findo em 31/12/2022, o custo com remuneração da administração, em salários, remuneração variável e benefícios foi de R\$ 42.164, sendo que em 31/12/2021 foi de R\$ 61.747 em 31/12/2021. Em 31/12/2022, as contribuições para o plano de contribuição definida, relativas aos seus administradores, totalizaram R\$ 2.040, já em 31/12/2021 foi de R\$ 1.932. O custo com planos de incentivos de longo prazo reconhecidos no resultado, atribuíveis aos conselheiros e diretores, totalizaram R\$ 19.548 em 31/12/2022, já em 31/12/2021 foi de R\$ 19.637. O custo com encargos sociais da administração totalizou R\$ 20.455 em 31/12/2022, já em 31/12/2021 foi de R\$ 23.266.	-	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4-5				-	

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
	2-23 Compromissos da política	19				-	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	19				-	
	2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	32				-	
	2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	33				-	
	2-27 Cumprimento das leis e regulamentos	31				-	
	2-28 Filiação em associações	75				-	
	2-29 Abordagem ao engajamento do stakeholder	69				-	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Em 2021, 100% dos empregados foram cobertos por acordos de negociação coletiva. Em 2022 foram 97,95%, ficando cerca de 432 empregados descobertos, para os quais são aplicadas regras/políticas internas.				-	
Temas materiais							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	7				-	
	3-2 Lista de temas materiais	8				-	

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
Gestão de resíduos e economia circular							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	100					
GRI 301: Materiais 2016	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	98					8, 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	101					3, 6, 11, 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	101					3, 6, 11, 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	102					3, 6, 12, 15
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	103					3, 11, 12
GRI 306: Resíduos 2020	306-5 Resíduos destinados a disposição final	104					3, 6, 11, 12, 15
GRI G4 Suplemento Setorial	MM3 Quantidades totais de estéril, rejeitos e lamas e seus riscos associados	104					

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
Gestão de energia							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	90					
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	93					7, 8, 12, 13
GRI 302: Energia 2016	302-2 Consumo de energia fora da organização		Todos	Informação não disponível	Parâmetro ainda não implementado no relatório da Gerdau.		7, 8, 12, 13
GRI 302: Energia 2016	302-3 Intensidade energética	93	a.ii	Informação não disponível	Parâmetro não implementado no Relatório da Gerdau.		7, 8, 12, 13
GRI 302: Energia 2016	302-4 Redução do consumo de energia		Todos	Informação não disponível	Parâmetro não monitorado diretamente para esta finalidade.		7, 8, 12, 13
Gestão de água e efluentes							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	94					
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	94					6, 12
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	94	a-c.vi	Informação não disponível	A Gerdau não faz a discriminação da água comprada de terceiros.		6
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3 Captação de água	97					6
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-4 Descarte de água	94	d.iii	Informação não disponível	A coleta desta informação não é padronizada nas unidades.		6
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-5 Consumo de água	97					6

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUALCAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTOCAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS
ANEXOS

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
Gestão das mudanças climáticas							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	106					
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	105, 111					3, 12, 13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	111					3, 12, 13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	112		Informação não disponível	A gestão do Escopo 3 tem melhorado a cada ano. Nesse caso, o aumento do Escopo 3 acontece devido ao monitoramento mais robusto das fontes de emissão nesse escopo.		3, 12, 13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	105, 112					13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		Todos	Informação não disponível	Parâmetro não monitorado diretamente para esta finalidade.		13, 14, 15
GRI 305: Emissões 2016	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	116					3, 12, 14, 15

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
Diversidade e Inclusão							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	47					
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	47, 53					5, 8
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens		Todos	Informação não disponível	A Gerdau não possui o levantamento das informações solicitadas.		5, 8, 10
Saúde e Segurança Ocupacional							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	47					
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	39					8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	41					8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	42					8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	42					8, 16

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	43					8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	43					3
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	45					8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	45					8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	43-44					3, 8, 16
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-10 Doenças profissionais			Em 2022, a organização não registrou nenhum óbito e caso de doença profissional de comunicação obrigatória resultante de doenças profissionais entre empregados e trabalhadores. A principal meta relacionada ao tema é a eliminação de acidentes graves e fatalidades. Para isso, são acompanhados dois indicadores com metas estabelecidas para 2022: taxa de gravidade = 100 e taxa de frequência = 0,9. Em 2022, tivemos o melhor resultado histórico da taxa de frequência de acidentes com afastamento.			3, 8, 16

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
Inovação nos processos e produtos							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	55					
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços		Todos	Informação indisponível	Não houve a compilação dos dados para este ciclo.		5, 9, 11
GRI 301: Materiais 2016	301-3 Produtos e embalagens recuperados		Todos	Não aplicável	Embalagens não são relevantes para o setor.		8, 12
Indicador próprio	GER-1 Percentual de investimentos em inovação em relação à receita líquida	55					
Indicador próprio	GER-2 Número de stakeholders envolvidos os projetos de engajamento	121					
Relacionamento com as comunidades							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	69					
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		Todos	Informação indisponível	Parâmetro não monitorado globalmente para esta finalidade.		
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2017	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas		Todos	Informação indisponível	Parâmetro não monitorado globalmente para esta finalidade.		

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	69					
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	<p>A Gerdau possui operações em Minas Gerais que causam impactos reais e potenciais nas comunidades locais, como a barragem de mineração para disposição de rejeitos.</p> <p>As atividades de exploração minerária da Companhia estão sujeitas às condições e limitações impostas pela Constituição Federal do Brasil, pelo Código Brasileiro de Mineração e pelas leis e regulamentos relacionados à matéria, que incluem requisitos acerca, dentre outros aspectos, a forma como os depósitos minerais são utilizados, saúde e segurança do trabalho, proteção ambiental e restauração, prevenção à poluição e saúde e segurança das comunidades locais onde as minas estão localizadas.</p>				1, 2	
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	74					5, 8, 16
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	74	d e e.	Informação não disponível	A Gerdau ainda não mede as informações solicitadas.		5, 8, 16

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
Tema não material, mas de divulgação estratégica: Ética e governança corporativa							
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	31-32					16
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	30					16
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	31					16
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	A Gerdau não possui casos de concorrência desleal e violações de leis antitruste e antimonopólio.					16
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	23					1, 10, 17
GRI 207: Tributos 2019	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	23					1, 10, 17
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		Todos	Informação confidencial	As informações são confidenciais dada a sensibilidade e sigilo, que são tratadas internamente pelas áreas responsáveis (Pessoas e Canal de Ética).		5, 8
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Nas operações da Gerdau não há riscos significativos de ocorrência de casos de trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo ao escravo, bem como em seus fornecedores, visto que é realizado mapeamento de riscos.					5, 8, 16

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Não há operações e fornecedores expostos a este risco.	5, 8
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	A Gerdau não realizou contribuições políticas financeiras ou de outra natureza feitas direta ou indiretamente pela organização, discriminadas por país e destinatário/beneficiário.	16



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO SASB



Tópico SASB	CÓDIGO	MÉTRICA DE RELATO	PÁGINA E/OU CONTEÚDO
METALS & MINING			
Atividade	EM-MM-000.B	Número total de colaboradores, porcentagem de contratados	46, 51-52
Emissão de gases de efeito estufa	EM-MM-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	106
Gestão da água	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água	87
	EM-MM-150a.4	Peso total de resíduos não minerais gerados	102
	EM-MM-150a.5	Peso total de rejeitos gerados	104
	EM-MM-150a.6	Peso total de estéril gerado	101
Gestão de resíduos e materiais perigosos	EM-MM-150a.7	Peso total de resíduos perigosos gerados	102
	EM-MM-150a.8	Peso total de resíduos perigosos reciclados	103
	EM-MM150a.10	Descrição das políticas e procedimentos de gerenciamento de resíduos e materiais perigosos para operações ativas e inativas	102
Relacionamento com as comunidades	EM-MM-210b.1	Discussão do processo para gerenciar riscos e oportunidades associados aos direitos e interesses da comunidade	Em relação aos cuidados diretos com os moradores da Zona de Autossalvamento (ZAS), a Gerdau instalou sete sirenes e, mensalmente, realiza testes sonoros, tocando música clássica. Também vem sendo realizados seminários orientativos e encontros para esclarecimentos da comunidade.
Relações de trabalho	EM-MM-310a.1	Porcentagem da força de trabalho ativa coberta por acordos de negociação coletiva, discriminada por colaboradores nacionais e estrangeiros	Assim como em 2021, 100% dos empregados são cobertos por acordos de negociação coletiva.
	EM-MM-310a.2	Número e duração dos atrasos não técnicos	Não houve greves e <i>lockouts</i> no período coberto pelo relatório.

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS



Tópico SASB	CÓDIGO	MÉTRICA DE RELATO	PÁGINA E/OU CONTEÚDO
Saúde e segurança da força de trabalho	EM-MM-320a.1	<ul style="list-style-type: none"> • taxa de incidências MSHA, • taxa de fatalidade, • taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) e • horas médias de treinamento de saúde, segurança e resposta a emergências para (a) colaboradores em tempo integral e (b) empregados contratados 	O número médio de horas de treinamento em saúde, segurança e resposta a emergências não está disponível.
Ética e transparência nos negócios	EM-MM-510a.1	Descrição do sistema de gestão para prevenção de corrupção e suborno em toda a cadeia de valor	31
Gestão de instalações de armazenamento de rejeitos	EM-MM-540a.1	<p>Tabela de inventário da instalação de armazenamento de rejeitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nome da instalação, • localização, • <i>status</i> de propriedade, • <i>status</i> operacional, • método de construção, • capacidade máxima de armazenamento permitida, • quantidade atual de rejeitos armazenados, • classificação de consequências, • data da revisão técnica independente mais recente, • achados materiais, • medidas de mitigação, • EPRP específico do local 	82
	EM-MM-540a.2	Resumo dos sistemas de gerenciamento de rejeitos e estrutura de governança usada para monitorar e manter a estabilidade das instalações de armazenamento de rejeitos	81
	EM-MM-540a.3	Abordagem para o desenvolvimento de Planos de Preparação e Resposta a Emergências (EPRPs) para instalações de armazenamento de rejeitos	81

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO
E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO
E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E
RECONHECIMENTOS

ANEXOS

Tópico SASB	CÓDIGO	MÉTRICA DE RELATO	PÁGINA E/OU CONTEÚDO
IRON & STEEL PRODUCERS			
Atividade	EM-IS-000.A	Produção de aço bruto	121
	EM-IS-000.B	Produção total de minério de ferro	121
	EM-IS-000.C	Produção total de carvão de coque	121
Emissão de gases de efeito estufa	EM-IS-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1, porcentagem coberta pelos regulamentos de limitação de emissões	111
	EM-IS-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	106
Qualidade do ar	EM-IS-120a.1	<ul style="list-style-type: none"> • Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: • CO, • NOx (excluindo N2O), • SOx, • material particulado (PM10), • manganês (MnO), • chumbo (Pb), • compostos orgânicos voláteis (VOCs) e • hidrocarbonetos aromáticos policíclicos (PAHs) 	116
Gestão de energia	EM-IS-130a.1	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de energia renovável	93
	EM-IS-130a.2	(1) Total de combustível consumido, (2) porcentagem de carvão, (3) porcentagem de gás natural, (4) porcentagem renovável	93
Gestão da água	EM-IS-140a.1	(1) Total de água doce captada, (2) porcentagem reciclada, (3) porcentagem em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	97
Saúde e segurança da força de trabalho	EM-IS-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade e (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) para (a) colaboradores em tempo integral e (b) colaboradores contratados	43-44
Gestão da cadeia de suprimentos	EM-IS-430a.1	Discussão do processo de gestão de riscos de abastecimento de matéria-prima decorrentes de questões ambientais e sociais	Informação não disponível neste ciclo.

- SUMÁRIO
- APRESENTAÇÃO
- MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR
- QUEM SOMOS
- CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL
- CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO
- CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO
- CAPITAL NATURAL
- PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS

OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

MODELO DE GERAÇÃO DE VALOR

QUEM SOMOS

CAPITAL HUMANO E INTELLECTUAL

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

CAPITAL FINANCEIRO E MANUFATURADO

CAPITAL NATURAL

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

ANEXOS



GERDAU

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

GERDAU

Av. Dra. Ruth Cardoso, 8.501 – 8º andar
Pinheiros – CEP 05425-070 – São Paulo – SP
+55 11 3094-6600
www.gerdau.com.br



CRÉDITOS

Coordenação
Pedro Torres
Ana Paula Camargo

Gestão de projeto, redação, edição,
projeto gráfico, diagramação
e consultoria

Grupo Report

Revisão
Fábio Valverde